

RioTinto



AUTOMNE 2019
www.ironore.ca

Mine au Port

Le magazine des employés d'IOC





Clayton Walker
Président, IOC

J'espère que vous avez passé un bel été et que vous avez été en mesure d'en profiter avec votre famille et vos amis.

Tout au long de 2019, nous avons enregistré plusieurs incidents de sécurité liés à des tâches routinières. L'incident ferroviaire fut un dur rappel

des risques importants auxquels nous faisons face dans nos activités quotidiennes. Mettons-nous à profit les leçons tirées afin de nous améliorer? Sommes-nous en mesure de trouver des moyens nous permettant de demeurer concentrés sur notre travail? Veillons-nous les uns sur les autres et rapportons-nous les éléments semblant problématiques?

En septembre, nous avons lancé notre nouvelle approche de sensibilisation aux risques de sécurité, Le pouvoir d'y voir. Ce ne sera pas un changement facile pour IOC, mais chacun de nous, à tous les niveaux de l'entreprise, doit être prêt à essayer si nous voulons améliorer notre culture de sécurité. Je vous demande à tous d'avoir l'esprit ouvert – rien n'est plus important que notre sécurité.

Le gel dans les puits et les alimentateurs du broyeur autogène fut un important défi plus tôt cette année. Un groupe de travail a été mis sur pied et des solutions ont été trouvées, notamment la modification des procédures opérationnelles et la mise en place de contrôles techniques. Il s'agit d'un bon exemple d'apprentissage et de collaboration.

Durant notre arrêt d'entretien planifié à Labrador City, nous avons fait face à des conditions imprévues à Beaver Bay. Bien qu'il s'agit d'un incident ayant eu un impact important au niveau des coûts et de la production, nous sommes soulagés qu'il n'y ait eu ni blessure ni problème environnemental. Nous avons formé un groupe de travail pour tirer des leçons de l'événement et veiller à ce que cela ne se reproduise plus.

À la mine, nous avons mené le projet pilote de système de forage autonome (ADS) dans le but d'améliorer la sécurité, la conformité et l'efficacité. Les résultats préliminaires sont encourageants. Une évaluation sera réalisée au cours des six prochains mois afin de déterminer la viabilité d'une mise en œuvre complète. De plus, nous continuons d'investir dans l'entreprise avec la livraison

et l'assemblage de notre sixième pelle, la mise en service de l'usine de démonstration du « reflux classier » au broyeur 11 ainsi que l'arrivée prévue, en 2019 et au début de 2020, de cinq nouvelles locomotives, changeurs de rail, remorques et souffleuses pour mettre à niveau le parc d'équipements d'entretien de la voie.

Le déménagement des opérateurs de salle de contrôle du concentrateur s'est déroulé sans heurt, grâce à une planification minutieuse, à l'engagement et aux suggestions des employés ainsi qu'à l'exécution en temps opportun du projet sous la responsabilité d'une équipe dévouée. Félicitations à tous ceux ayant contribué à cette réussite! La planification du déménagement des opérateurs de la salle de contrôle de l'usine de bouletage se fera au cours des prochains mois.

Les efforts déployés par l'équipe des opérations ferroviaires et portuaires afin de transporter - avant la fin du 2^{ème} trimestre - le concentré, qui s'était accumulé depuis l'automne 2018 à Labrador City, constituent un autre exemple d'excellent travail d'équipe. Cela nous permet d'améliorer les livraisons aux clients.

Regard sur l'avenir

Nous devons faire de notre mieux pour prévenir les risques et les atténuer, même si les choses ne se déroulent pas toujours comme prévu. Ce qui est important, c'est que nous continuons d'apprendre de ces incidents et de devenir une entreprise encore plus forte. Notre résilience et notre esprit d'équipe seront essentiels à notre réussite. Je vous remercie de tout ce que vous faites pour rendre IOC plus sécuritaire et durable.

À ce sujet, nous avons progressé à plusieurs niveaux selon notre plus récent sondage auprès des employés, mais le bien-être demeure un point à améliorer chez IOC. Si vous éprouvez quelques difficultés que ce soit, faites-le savoir. Et si on ne vous entend pas, insistez! N'hésitez pas à vous adresser à votre gestionnaire, à contacter les RH ou à faire appel au Programme d'aide aux employés et à la famille.

J'ai hâte de voir ce que nous réaliserons ensemble d'ici la fin de 2019.

Soyez Prudents,

Un survol d'IOC*

SÉCURITÉ



TAUX DE FRÉQUENCE DE
TOUTES LES BLESSURES **0,67**
NOTRE CIBLE POUR 2019 **0,50**

- 235 cas de premiers soins (FA)
- 10 incidents avec perte de temps (LTI)
- 5 cas de traitement médical (MTC)
- 2 accidents mortels potentiels (PFI)
- Des séances d'information sur la **sensibilisation aux risques de sécurité** - Le pouvoir d'y voir à l'intention de tous les employés ont eu lieu les 3-4 septembre à Labrador City et les 18-19 septembre à Sept-Iles

EMPLOYÉS



- **Les Journées familiales** ont eu lieu le 17 août à Labrador City et le 7 septembre à Sept-Iles
- Tenue des **BBQ des employés** et des corvées de nettoyage aux deux sites
- Participation d'employés d'IOC et de partenaires de la communauté à la **Semaine de la Fierté** en juillet
- **Tournois de golf des employés** de Sept-Iles le 17 août et des Opérations du procédé le 21 septembre à Labrador City

LIQUIDITÉS



- Coût unitaire du CFS :
Par rapport au réel en août 2018 : 5% (favorable)
Par rapport aux prévisions pour août 2019 : 18% (défavorable)

PARTENARIATS



- Lancement du comité de travail sur les relations avec les communautés autochtones
- Lancement de la visite virtuelle 360 degrés d'IOC
- Participation de Rio Tinto et d'IOC à titre de commanditaires majeurs des Jeux autochtones Interbandes 2019
- Commanditaire Platine de l'Encore Community Arts Association
- Participation de 21 employés de Sept-Iles au Cyclo-Tour de la Société de la SP Côte-Nord
- Commanditaire Platine du 50^e anniversaire de la Faculté de génie et de sciences appliquées de l'Université Memorial
- IOC a également commandité :
 - L'équipe Big Landers de Labrador Ouest aux Jeux Olympiques spéciaux
 - Le Relais pour la vie de Sept-Iles
 - L'équipe de hockey-balle junior de Labrador Ouest au tournoi provincial

CROISSANCE



- Mise en service prévue en octobre de l'usine de démonstration du « reflux classier » au broyeur 11. Achèvement de l'étude de faisabilité visant la conversion de l'usine complète selon le nouveau schéma de production
- Début de l'étude de faisabilité visant le regroupement des résidus fins et grossiers
- Progression des études visant à augmenter la capacité de l'usine de bouletage d'environ 700k t/a (capacité additionnelle de l'usine de flottation et deux nouvelles unités de filtrage et de bouletage sur les fours 5 et 6)

Une meilleure **gestion des véhicules** grâce à la technologie



Collaborateur : Ken Lindstrom

Il y a trois ans, IOC détenait plus de 300 véhicules légers et la gestion de ceux-ci était très complexe : il était difficile de savoir où était un véhicule, s'il avait un bris et quand ce dernier était survenu. Aujourd'hui, nous comptons plus de 340 véhicules dans l'entreprise, tous équipés du système Orca, soit une technologie de pointe en matière de gestion de flotte automobile.

Le système Orca fourni par Geothentic, une entreprise 100% canadienne, a été mis au point il y a environ 13 ans. Depuis sa mise en œuvre, IOC a collaboré avec Geothentic afin de développer et de bonifier davantage l'application.

En résumé, Orca est un système GPS connecté à un ordinateur de bord qui permet à IOC de surveiller et de gérer certains aspects de sa flotte de véhicules. Plus précisément, cet outil nous permet de faire le suivi de l'état des véhicules et de savoir exactement où se trouve chaque véhicule, et ce, à tout moment grâce à une application web.

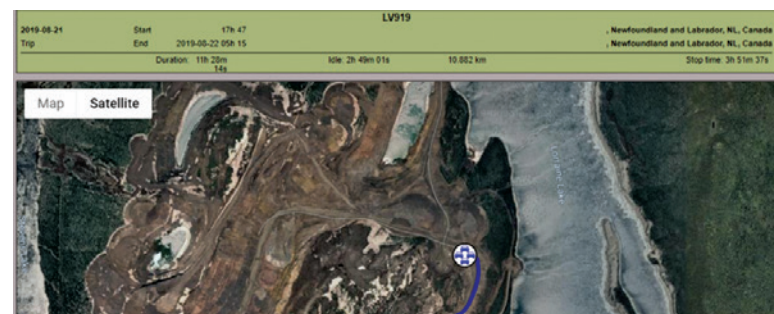
L'équipe peut facilement planifier les travaux d'entretien préventif et ainsi rendre notre parc plus sécuritaire et plus fiable.

Pour une sécurité encore plus accrue, il est même possible de délimiter un périmètre (par géorepérage) et d'y définir des limites de vitesse prédéterminées en fonction de conditions d'exploitation précises ou recommandées par le service de la sécurité. Le système Orca surveille l'emplacement de chaque véhicule et avertit le conducteur lorsqu'il dépasse la limite de vitesse prescrite pour cette zone.

Les cas de vitesse excessive ont diminué de plus de 65% depuis la mise en œuvre du système Orca, ce qui contribue à rendre nos chemins plus sécuritaires, réduire la consommation de carburant et abaisser les coûts d'entretien.

L'équipe de gestion des véhicules légers veille à l'amélioration continue. Notre prochaine étape consiste à remplacer les claviers à NIP dans les véhicules par des lecteurs de cartes d'employés, ce qui éliminera le besoin d'entrer un NIP et de s'en souvenir.

Le travail d'équipe à l'échelle d'IOC est à la base de la réussite de ce projet.



Grâce à Orca, l'équipe de gestion des véhicules légers, composée de Tara Taylor, Gerry Bailey et Jean-Philippe Rochette, peut configurer des fonctions de démarrage et d'arrêt automatique afin de limiter le temps où le moteur tourne au ralenti ou encore de réchauffer les véhicules à une température préétablie évitant ainsi de faire tourner le moteur inutilement et réduisant les émissions de gaz à effet de serre. Obtenant les données de chaque véhicule,



Jean-Philippe Rochette,
Analyste senior,
Recouvrement des actifs



Tara Taylor,
Coordonatrice,
Inventaire et logistique



Gerry Bailey,
Surintendant, Véhicules légers
et locations à court terme

Soutenir les victimes de violence familiale et conjugale



IOC est fière d'avoir rejoint plusieurs groupes communautaires de Labrador Ouest afin de constituer le groupe de travail sur la violence domestique.

Parmi les membres du groupe, mentionnons la Force constabulaire royale de Terre-Neuve (RNC), la Maison des femmes *Hope Haven*, le Conseil du statut de la femme de Labrador Ouest, les Services aux victimes, le ministère des Enfants, des Aînés et du Développement social, le Service de santé mentale et de dépendance de *Labrador-Grenfell Health*, et IOC.

Ce groupe a pour mission de nouer des partenariats significatifs, de créer des opportunités éducatives et de sensibiliser la communauté en ce qui a trait à la violence familiale et conjugale ainsi que de partager les ressources afin que les victimes et leur famille puissent obtenir le soutien dont elles ont besoin.

Le groupe de travail a mené diverses activités de sensibilisation en 2019 et est heureux des progrès réalisés jusqu'à présent dans la mise en œuvre de programmes de soutien aux victimes de violence, notamment :

- l'aide de 5 000 \$ confirmée par IOC pour financer un programme de changement de serrures ;
- un programme d'assistance par téléphonie mobile coordonné par la RNC ;
- un programme de protection des animaux de compagnie en collaboration avec la RNC, la Maison *Hope Haven*, le refuge pour animaux *Faith's Haven* ainsi que les villes de Labrador City et de Wabush.

IOC a eu le plaisir de participer à la formation sur la violence domestique qui s'est tenue à Labrador Ouest durant la Semaine des victimes et survivants d'actes criminels, du 27 au 31 mai 2019. Sous le thème « Le pouvoir de la collaboration », l'événement avait pour but de faire connaître les problèmes auxquels sont confrontées les victimes d'actes criminels, les services disponibles pour venir en aide aux victimes, aux survivants et à leur famille ainsi que les lois en vigueur.

L'unité provinciale de la RNC contre la violence entre partenaires intimes a aussi fourni, à ses membres de la région de Labrador Ouest, une formation sur les moyens pour déceler les cas de violence et pour bien mener ce type d'enquête. Une formation de sensibilisation

culturelle afin de les outiller à soutenir efficacement les communautés autochtones de la région leur a aussi été offerte.

Ce projet a suscité l'implication de la communauté, de l'équipe des ressources humaines ainsi que des champions de la lutte contre la violence conjugale d'IOC afin de mieux faire connaître le soutien et les services offerts aux victimes, de découvrir les obstacles potentiels et d'identifier de nouvelles collaborations possibles pour le groupe de travail visant à réduire les cas de violence dans la région de Labrador Ouest.



SI VOUS SOUHAITEZ OBTENIR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR L'AIDE OFFERTE AUX VICTIMES DE VIOLENCE FAMILIALE ET CONJUGALE AINSI QU'AUX MEMBRES DE LEUR FAMILLE, VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC VOTRE CONSEILLER RH.

Un projet informatique méconnu

Collaborateur : David Trépanier

Le département informatique travaille actuellement à la troisième et dernière phase d'un projet consistant à changer de nombreux routeurs qui servent au fonctionnement des réseaux comprenant toutes les données administratives et opérationnelles des installations portuaires et ferroviaires, et ce, de Sept-Iles jusqu'à Labrador City.

Le plan initial de modernisation des équipements prévoyait qu'une période de trois ans serait nécessaire pour réaliser l'ensemble de ces travaux; cependant, la mise en œuvre d'une stratégie efficace a permis de les effectuer en seulement deux ans. «La collaboration entre notre équipe, celle des Communications & Signaux et celle des répartiteurs de trains est très importante lorsque nous effectuons les travaux de remplacement des routeurs puisqu'à certains moments les communications sont complètement coupées. Cela demande une planification et une coordination sans faille au niveau opérationnel.», mentionne David Trépanier, administrateur principal en charge des différents réseaux IP de l'entreprise et de leur sécurité.

«Les équipements remplacés datent d'il y a plus de 13 ans. Cela représente une éternité en "années informatiques" où la technologie évolue à un rythme effréné.», ajoute David. Les nouveaux routeurs sont dix fois plus rapides que les anciens ce qui génère une hausse notable de la performance lors du traitement de l'information. Il en découlera également une meilleure qualité et une plus grande fiabilité des communications sur l'ensemble des installations et particulièrement le long du chemin de fer. À titre d'exemple, les camps mobiles bénéficieront d'un accès plus fiable aux communications et pourront enfin être raccordés à la fibre optique.

De plus, à la fin des travaux de modernisation, ces équipements seront assez performants pour permettre des sauvegardes intersites (à ce jour, des sauvegardes indépendantes à Sept-Iles et Labrador City devaient être exécutées) ce qui évitera une redondance des données traitées, une rapidité d'exécution supérieure et une utilisation moins importante d'espace sur les serveurs.

LES RESPONSABILITÉS ENDOSSÉES PAR LE DÉPARTEMENT INFORMATIQUE SONT ESSENTIELLES AU BON DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS D'IOC. CES CHANGEMENTS AURONT UN IMPACT CONSIDÉRABLE SUR LES OPÉRATIONS. IL VA SANS DIRE QUE L'INFORMATIQUE EST AU CŒUR DES COMMUNICATIONS, DE LA DIFFUSION D'INFORMATION ET DE LA SAUVEGARDE DES DONNÉES DE L'ENTREPRISE.

En mémoire d'Eldon

Le 9 septembre, le nouveau pont du système de livraison du minerai parallèle (PODS) à Labrador City, fut officiellement nommé «*Eldon Perry Memorial Bridge*» (en mémoire d'Eldon Perry). C'est Scott Smith, un employé de l'ODS, qui a proposé cette idée afin d'honorer la mémoire de leur collègue malheureusement décédé à la suite d'un accident de travail en 2010. L'initiative a rapidement été approuvée par l'équipe de l'ODS. Cet hommage visuel servira à perpétuer le souvenir d'Eldon auprès de ses nombreux anciens collègues et amis.



Employés de l'ODS, membres de l'exécutif de la section locale 5795 des Métallos accompagnés de la famille d'Eldon Perry.

Remplacement du système de sablage des locomotives

Collaborateur : Amaury LeBoyer

Un projet visant à mettre en place une nouvelle structure comprenant une tour à sable a vu le jour aux installations d'IOC à Sept-Iles en 2018.

Le projet de remplacement du système de sablage avait pour principal objectif d'éliminer le travail en hauteur lors du remplissage des réservoirs de sable (de 23 pi cubes) du système de freinage des locomotives de QNS&L. Le système initialement en place, qui comprenait deux tours de remplissage par traction était devenu désuet. La configuration obligeait les employés à grimper sur le dessus des locomotives à l'aide des échelles de l'engin et à tenir le boyau de remplissage d'une seule main pour effectuer les remplissages; rendant impossible le maintien en tout temps de trois points d'appui. Les employés étaient donc exposés à plusieurs risques liés au travail en hauteur (dont les chutes) et aux conditions météorologiques (en hiver ou lors des jours de pluie alors que les locomotives deviennent glissantes).

Suite à la modernisation des installations et à la mise en œuvre de la nouvelle tour de remplissage, les employés n'ont plus besoin de grimper sur les locomotives, ce qui élimine complètement tout risque répertorié pour cette tâche. Le remplissage se fait désormais à l'aide de tuyaux qui déversent directement le sable dans le réservoir des

locomotives de façon semi-automatique, et ce, à partir du sol. Les employés responsables du remplissage ont reçu une formation spécifique leur permettant d'exploiter sécuritairement et efficacement la structure plus communément appelée «Big Sandy» en raison du nom de l'entreprise retenue à titre de fournisseur pour réaliser ce projet.

Bien qu'assurer la sécurité des travailleurs fut la principale motivation pour le remplacement de l'ancien système, il faut savoir que d'autres avantages ont aussi découlés de ce changement opérationnel. En plus d'une économie de temps, ce système de tour pneumatique favorise une hausse notable de l'ergonomie pour les employés. Cela assure aussi une réduction considérable des fuites et pertes de sable lors du remplissage requis entre chaque aller-retour entre Sept-Iles et Labrador City.

Fort du succès de ce projet, tous s'entendent pour dire que ce nouvel équipement représente une amélioration notoire autant au niveau des opérations que pour la sécurité des employés.



AVANT

Structure du système de sablage

MAINTENANT

Un été fort occupé!

Tournoi de golf

Près de 90 employés des installations ferroviaires et portuaires se sont retrouvés au Club de golf Ste-Marguerite le 17 août dernier, pour profiter d'une magnifique journée où le soleil et la chaleur étaient aussi au rendez-vous.

Pour marquer le retour du tournoi de golf d'IOC à Sept-Îles, une nouvelle tradition fut lancée soit la remise d'un veston rouge aux membres du quatuor affichant le meilleur score.

En soirée, les participants ont eu la chance de découvrir et de goûter la culture autochtone via les plats traditionnels servis par le traiteur du Centre Innushkueu Mani-Utenam.



Deux des 22 quatuors ayant participé au tournoi de golf de Sept-Îles.

Un immense merci aux bénévoles - Monia Marcoux, Guillaume Saindon, Jean-Guy Hinse et Martin Arsenault - ainsi qu'aux membres du comité organisateur - Simon Dallaire, Philippe Thériault, Marie-Josée Carrier, Louis-Joseph Duckett-Duplessis, Simon Boudreault, Eddy Fequet et Marie-Hélène Chouinard - qui ont fait en sorte que cet événement soit un franc succès!

Semaine de la Fierté

Soumis en collaboration avec les membres du comité **Labrador West Pride**

La 8^{ème} Semaine annuelle de la Fierté de Labrador Ouest a été un succès retentissant! Cette semaine, organisée par le comité *Labrador West Pride*, vise à accroître la sensibilisation face aux réalités des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer et autres (LGBTQ+) à Labrador Ouest. De nombreux événements ont été organisés : cérémonie de levée du drapeau, défilé dans la communauté, foire des fournisseurs et distribution de tables à pique-nique (données par IOC) peintes aux couleurs de l'arc-en-ciel sur le site et dans la ville. Ces événements, très populaires, ont réuni des personnes de tous les horizons, sans égard à l'orientation sexuelle, au sexe ou à l'identité de genre.

Le comité et l'ensemble de la communauté LGBTQ+ apprécie sincèrement qu'IOC fasse la promotion de l'égalité en participant à des événements, en donnant à la cause et en déployant de façon

indépendante des initiatives axées sur l'inclusion et la diversité dans ses établissements. Les initiatives que soutient IOC ont un impact dans la vie de milliers de personnes et établissent la norme en matière de culture d'entreprise et communautaire à l'échelle de la province. Il est difficile d'exprimer combien ces événements et ces initiatives influent positivement en ce qui a trait à la santé mentale et le bien-être de chacun.

Corinna et Jody Wentzell qui participent au défilé avec leurs filles.



Journées familiales d'IOC



Cette année encore, les journées familiales ont été l'occasion pour l'entreprise de reconnaître et remercier ses employés dévoués ainsi que leurs familles. La journée familiale est un moyen d'exprimer notre gratitude et de permettre aux familles, collègues et amis de passer du temps ensemble.

Labrador City

Le thème de cette année, axé sur l'environnement, était « *Think Today, Enjoy Tomorrow* » (Réfléchir aujourd'hui, profiter demain). Dans cet esprit, chaque famille a reçu un sac réutilisable écologique ainsi que des pailles réutilisables comme moyen de promouvoir la santé de la planète et d'en faire un monde meilleur pour nos communautés et les générations à venir.

Plus de 300 familles étaient présentes et ont participé aux nombreuses activités amusantes : jeu Plinko, chasse aux trésors, course de voitures téléguidées, visite de la mine et bien plus encore. Les participants ont également redonné à la communauté en apportant des denrées qui ont été fièrement remises à la banque alimentaire de la *Labrador West Ministerial Association*. La Journée familiale 2019 s'est déroulée sous le signe du plaisir, en compagnie de collègues, de membres de la famille, d'amis et de retraités de l'entreprise.

Sept-Îles

Plus de 350 personnes se sont présentées le 7 septembre, et ce, malgré un froid inhabituel pour la saison.

C'est sous le thème de la sécurité que les participants ont pu profiter des jeux gonflables, trampoline élastique, photomaton thématique et maquillages, savourer méchoui et maïs soufflé en plus d'assister à la présentation d'un exercice d'urgence réalisé par la brigade d'IOC. Les représentants du Service d'Incendie de Sept-Îles se sont également prêtés au jeu en offrant à la foule la démonstration d'une manœuvre de désincarcération d'une voiture. Leur mascotte « Éteintout » était aussi présente pour le plus grand plaisir des petits.

Les familles ont pu découvrir et tester les pompes et équipements de la SOPFEU, rencontrer un agent de Gardium ainsi qu'un policier de la Sûreté du Québec pour connaître davantage leur métier. La présence de tous ces intervenants démontre bien les liens solides qu'IOC maintient avec les différentes instances locales.

Le comité organisateur de Sept-Îles est fier de poursuivre le virage écologique amorcé lors de la journée familiale de l'an dernier grâce à de nombreuses initiatives vertes visant à réduire la quantité de déchets générés au cours de la journée.

MERCI À TOUS CEUX QUI ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS ET UN GRAND MERCI ÉGALEMENT AUX MEMBRES DES COMITÉS ORGANISATEURS AINSI QU'AUX BÉNÉVOLES POUR TOUS LES EFFORTS DÉPLOYÉS AFIN D'ASSURER LA RÉUSSITE DES DEUX ÉVÉNEMENTS!

IOC et les Jeux autochtones Interbandes 2019

Collaboratrice : Marie-Josée Carrier

C'est avec beaucoup d'enthousiasme qu'IOC a accepté de soutenir, à titre de partenaire majeur, l'organisation des Jeux autochtones Interbandes tenus dans la communauté de Uashat mak Mani-Utenam en juillet dernier. Une opportunité unique de participer à un événement sportif d'envergure rassemblant des jeunes des différentes nations autochtones du Québec.

Chantal Lavoie, chef des opérations, précise : « Nous avons répondu favorablement à la demande du comité organisateur des Jeux, car soutenir les communautés où nous sommes établis et où nous opérons représente une de nos priorités. Notre programme d'investissements communautaires vise à appuyer et promouvoir les causes importantes aux yeux de nos employés et des collectivités environnantes. Notre partenariat avec les Jeux s'est inscrit dans cette voie et constituait une occasion de mettre en lumière la santé et le bien-être, deux éléments faisant partie de nos valeurs organisationnelles ».



La médaille qui fut remise aux participants

Tout le monde connaît l'adage *Un esprit sain dans un corps sain*; en ce sens, chez IOC nous trouvons important :

- d'encourager l'activité physique chez les jeunes et moins jeunes et de compétitionner sagement tout en s'amusant;
- d'offrir aux jeunes une occasion unique de se surpasser et de croire en leurs rêves;
- de signifier aux adultes à quel point il est important d'être des modèles pour les jeunes;
- de promouvoir une meilleure qualité de vie, par la pratique d'activités sportives et de bonnes habitudes alimentaires;
- de favoriser le développement d'infrastructures sportives de qualité;
- de travailler en équipe pour mener à bien nos projets et nous assurer du succès.

Le bien-être physique et spirituel a toujours été et continue d'être au cœur de la culture autochtone, et à ce titre, nous sommes fiers de notre association avec la communauté de Uashat mak-Mani-Utenam et, encore plus ravis, d'investir dans l'avenir de la jeunesse autochtone. C'est grâce à des événements comme celui-là que les rêves se forment !



La haute direction d'IOC était présente à la cérémonie d'ouverture des Jeux pour rencontrer le Chef Mike McKenzie ainsi que les membres du comité organisateur.

Colloque santé et sécurité au travail – Côte-Nord 2019



C'est au Cégep de Sept-Îles, que s'est tenue la 16^{ème} édition du Colloque santé et sécurité du travail de la Côte-Nord. Ce rendez-vous annuel permet aux entreprises d'échanger sur les bons coups en matière de santé et sécurité et d'entamer une réflexion sur les meilleures façons de faire en matière de prévention. Cette année, ce sont 32 employés horaires et cadres qui ont eu le plaisir de représenter IOC lors du Colloque. Axé sur la prévention et l'amélioration, l'événement cadre parfaitement avec nos valeurs qui placent la santé et sécurité au travail au cœur de notre quotidien. C'est pourquoi IOC tout comme le Syndicat des Métallos sont fiers d'être partenaires Or de cet événement.

Des conférences vibrantes !

Pour l'occasion, un choix de cinq conférences était proposé aux participants. La conférence d'ouverture « *Diamant ou poussière : Comment briller sous pression tandis que d'autres s'effondrent* », menée de main de maître par le conférencier Dr Amir George Sabongui, fut sans doute le clou de la journée. Une présentation dynamique et interactive où des sujets tels que la maîtrise du stress, de l'énergie, des passions et du contrôle sur sa vie furent abordés.

Une seconde conférence bien appréciée par l'équipe d'IOC fut celle de Marc-André Ferron, consultant, auteur et conférencier. Intitulée « *Zéro blessure... une partie sans improvisation !* ». Portant sur l'importance d'établir un bon plan de match en matière de prévention, M. Ferron a fait de nombreux parallèles entre la santé, la sécurité et un match de hockey.

Aussi à l'agenda de la journée, la présence d'exposants tels que 3M Canada, Centre de prévention du suicide Côte-Nord et SPI Santé Sécurité, pour ne nommer que ceux-là, a permis aux participants de découvrir de nouveaux produits innovants en santé et sécurité et d'être sensibilisés à l'importance de certains services en lien avec la santé.

En après-midi, les lauréats des Grands Prix santé et sécurité du travail ont été nommés. Il est à noter, que bien qu'IOC se fait un devoir d'innover et de promouvoir la santé et sécurité au quotidien, l'entreprise n'est pas éligible aux prix puisqu'elle est régie par la législation fédérale et que la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail, pour sa part, découle de la juridiction provinciale. C'est ce qui explique pourquoi aucun dépôt de candidature n'est effectué par IOC au fil des ans.

Ce fut donc une expérience enrichissante, tant au plan personnel que professionnel, pour les participants qui sont revenus au travail avec de nombreuses bonnes idées à explorer !



Marc-André Ferron, conférencier



Dr. Amir Georges Sabongui, conférencier

Redonner à nos communautés, un pas à la fois



TINA HARRIS, MICHELLE TURPIN ET KRISTAL BROPHY ORGANISENT CHAQUE ANNÉE LA MARCHÉ « RED SHOE CREW WALK FOR FAMILIES » DU MANOIR RONALD MCDONALD À LABRADOR OUEST

Le Manoir Ronald McDonald occupe une place spéciale dans le cœur de nombreux employés d'IOC et de résidents de Labrador Ouest. Chaque année, des familles de partout à Terre-Neuve-et-Labrador font face à la réalité d'un enfant malade ou blessé. Bon nombre d'entre eux doivent alors se rendre à St. John's pour que leurs enfants reçoivent des soins et des traitements pédiatriques spécialisés au *Janeway Children's Health and Rehabilitation Centre*. Le Manoir Ronald McDonald aide ces enfants blessés ou malades à rester auprès de leur famille et à bénéficier des soins et des ressources dont ils ont besoin. Chaque chambre est parée de couleurs vives, de meubles confortables et d'accessoires inspirés de l'enfance. En octobre 2018, IOC a adopté une chambre pour trois ans.

Tina Harris, conseillère ressources humaines à Labrador City, organise la marche des familles à Labrador Ouest depuis 2014, ce qui a permis d'accroître les efforts de collecte de fonds de la communauté de 161 % à ce jour.

«C'est d'abord pour des raisons professionnelles que je me suis impliquée dans cette initiative, dit Tina. On m'avait demandé d'organiser la 2^{ème} édition et ça avait l'air amusant, alors j'ai dit oui. Le printemps suivant, j'ai été invitée à participer à la conférence annuelle à St. John's. Cette conférence comprenait une visite de "Notre manoir". La seconde où j'ai franchi la porte, vraiment dès la première seconde,

mon cœur a explosé et j'ai tout de suite su que ce lieu représentait quelque chose d'important et que je voulais en faire partie.»

Tina a été récompensée pour son travail auprès du Manoir Ronald McDonald et, en 2016, elle a reçu le prix *Helping Hand* dans la catégorie *Leadership* de la part du Manoir Ronald McDonald de Terre-Neuve-et-Labrador (RMHNL). Également en 2016, elle est devenue coordonnatrice du développement régional pour RMHNL.



Bien entendu, derrière n'importe quel bon leader, il y a toujours une bonne équipe. Michelle Turpin et Kristal Brophy, également membres de l'équipe des RH à Labrador City, travaillent avec Tina chaque année afin d'organiser l'événement, qui se tient en septembre. Les familles se réunissent, participent à la marche, mangent et prennent part à des activités amusantes.



«Tout le monde sait que Tina a un grand cœur, dit Kristal, alors quand elle m'a demandé de lui donner un coup de main, j'ai pensé que ce serait une bonne

“

«FAIRE PARTIE DE CETTE GRANDE ORGANISATION EST L'UNE DES PLUS GRANDES JOIES DE MA VIE, HONNÊTEMENT.»

Tina Harris



Kristal Brophy, Tina Harris et Michelle Turpin

occasion de faire du bénévolat pour une excellence cause. Chaque année, l'événement gagne en importance. J'ai moi-même deux enfants, et je sais que la maladie peut frapper n'importe qui, n'importe quand. C'est tellement réconfortant de savoir qu'il y a un Manoir où les familles peuvent se sentir comme chez elles si un de leurs enfants tombe malade ou se blesse. Cette marche est devenue un événement annuel pour nous; toute la famille me prête main-forte et nous attendons chaque nouvelle édition avec impatience.»

Non seulement Michelle aide à organiser la marche chaque année, mais elle fait également partie des principaux donateurs, avec les membres de sa famille.

«Je suis si heureuse de venir en aide à cette incroyable œuvre de bienfaisance, dit-elle. En 2013, notre fils Andrew a reçu un diagnostic d'hypoplasie cardiaque du ventricule gauche, quelques jours à peine après sa naissance. On nous a transportés par avion à St. John's, puis à Halifax, où Andrew a été pris en charge au centre de santé IWK jusqu'à son décès le 13 mai 2013. Durant

toute cette période où nous étions complètement chamboulés, le Manoir Ronald McDonald nous a fourni bien des choses qu'on tient trop souvent pour acquises dans la vie. Il nous a fourni un toit pour nous abriter, des lits pour nous reposer, des repas et, essentiellement, il est devenu notre maison loin de notre maison. Ce sont les employés, les bénévoles et toutes les personnes généreuses qui font des dons qui rendent cet organisme aussi spécial. En 2013, nous sommes devenus membres d'une grande famille, et je tiens à remercier chacun de vous pour votre soutien. Notre famille sera à jamais redevable à ce merveilleux organisme.»

IOC est très fière que trois de ses employées redonnent à la communauté de manière aussi percutante.

«Faire partie de cette grande organisation est l'une des plus grandes joies de ma vie, honnêtement, dit Tina. Quand un enfant est malade ou blessé, il a besoin d'avoir sa famille auprès de lui. Savoir que ce que nous faisons contribue à rendre cela possible est l'un des meilleurs sentiments qui soient.»

Repenser les pratiques pour améliorer la sécurité et protéger la faune

Collaborateur : Philippe Thériault

Afin de permettre le bon écoulement de l'eau et assurer l'intégrité de la voie ferrée, plusieurs ponceaux sont aménagés le long du Chemin de fer QNS&L. Réduisant la largeur d'un cours d'eau, les ponceaux représentent un endroit de choix pour qu'un animal opportuniste, tel que le castor, s'y installe et aménage son habitat. Or, lorsqu'un barrage de castor est construit, il y a un risque au niveau du ponceau et une équipe doit être envoyée sur place pour retirer le castor en toute sécurité afin de prévenir les bris et les risques d'accidents sur la voie ferrée.

En septembre dernier, deux aménagements préventifs visant à limiter le castor ont été mis en place, soit aux millages 21.46 et 28.96 de la subdivision Northernland du Chemin de fer QNS&L. Les systèmes de contrôle installés consistent en deux structures de grillages métalliques en forme cylindrique placés en amont des ponceaux. Celles-ci favorisent l'écoulement de l'eau et augmentent le volume de travail du castor voulant y installer son barrage; ayant pour conséquence de décourager l'animal qui cherchera un autre endroit où s'établir.

Il existe différents dispositifs facilitant la gestion du castor et pouvant être intégrés à l'aménagement de ponceau. Le but n'est pas d'éliminer la présence de celui-ci, mais bien de permettre le libre écoulement de l'eau et d'empêcher l'animal de colmater l'intérieur des infrastructures. Par la mise en place de tels aménagements, IOC diminue les risques liés à la sécurité ferroviaire, réduit les coûts liés aux travaux de dégagement des ponceaux et de gestion du castor de même que les coûts de réparation de l'emprise de la voie, et cela tout en préservant la biodiversité ainsi que la présence du castor à proximité de ses installations.

Le temps et les mœurs changent : nous avons le devoir de repenser et adapter nos façons de travailler afin d'améliorer non seulement la sécurité et les coûts de l'entreprise, mais aussi l'environnement. Voilà donc une autre belle initiative qui s'inscrit dans une démarche de développement durable et qui contribue à la mise en application de nos valeurs organisationnelles.



Vue rapprochée du système de contrôle



Système de contrôle implanté sur le chemin de fer QNS&L

On roule pour la cause!

Plusieurs employés d'IOC pratiquent le cyclisme dans leur temps libre et certains d'entre eux mettent leur passion au service de grandes causes.

Lors de La Boucle du Grand Défi Pierre Lavoie, le 15 juin dernier, l'équipe IOC arborait un nouveau maillot avec la mention «Sept-Iles» au dos.



Cela a suscité de nombreuses réactions auprès des participants de l'événement qui avait lieu à Drummondville cette année. Les gens trouvaient que notre équipe avait fait beaucoup de kilomètres pour participer! C'était la première fois qu'IOC avait une équipe et si l'on se fie aux commentaires reçus, plusieurs employés souhaitent répéter l'expérience.

Le Cyclo Tour SP se déroulait le 24 août dernier sous un soleil ardent. Plus d'une centaine de participants, dont une vingtaine employés d'IOC, ont pris part à cet événement qui gagne en popularité et en notoriété. Plus de 30 000 \$ ont été amassés et remis à l'organisation régionale Côte-Nord, dont près de 6 000 \$ par l'équipe IOC.

Bravo aux cyclistes de cœur!

Médaille de bronze pour l'équipe Intervention d'urgence d'IOC

Les membres de l'équipe Intervention d'urgence (ERT) d'IOC à Labrador City ont récemment participé aux Championnats FireFit, une compétition axée sur des tâches courantes de lutte aux incendies en situation d'urgence. Jordan Parrill, Robin Porter et Adam Maracle ont remporté la médaille de bronze dans la catégorie mixte. Mark Brophy, Shane Kennedy et Brad Pinksen ont également participé aux épreuves et s'en sont très bien sortis. L'équipe s'est ensuite qualifiée pour représenter l'équipe nationale canadienne aux Championnats mondiaux qui se sont tenus à Oshawa, en Ontario. Adam Maracle a remporté l'or dans la catégorie des volontaires face à 42 autres concurrents; Adam Maracle, Robin Porter et Jordan Parrill ont décroché la médaille de bronze à l'épreuve du relais (équipe mixte) et Robin Porter a gagné le bronze dans la catégorie de la recrue de l'année chez les femmes. De plus, l'équipe masculine de relais a réalisé son meilleur temps personnel.



Les membres de l'ERT arborent fièrement les drapeaux d'IOC et du Labrador à la compétition mondiale des pompiers du Canada 2019.

Près de 500 concurrents de partout dans le monde incluant le Canada, les États-Unis, le Koweït, l'Angleterre, Allemagne – ont participé à l'événement. Il s'agit de la toute première participation de l'équipe ERT d'IOC à cette compétition, et les six membres de l'équipe ERT ont offert une excellente performance.

«On dit souvent de cette compétition que ce sont les deux minutes sportives les plus exigeantes qui soient, à l'image du travail quotidien des membres de l'équipe. C'est sans aucun doute, un accomplissement dont ils peuvent être fiers. De plus, cela démontre que nous avons des intervenants d'urgence hautement qualifiés et prêts à passer à l'action en cas de besoin.» mentionne Chantal Lavoie, chef des opérations.

ON RECRUTE!

L'équipe de Mine au Port est à la recherche de collaborateurs pour les prochaines éditions.

Tu es curieux, tu as le sens de l'observation et/ou de la facilité à communiquer ?

Alors, on a besoin de toi!

Que ce soit pour partager des histoires ou parce que tu souhaites mettre à profit tes talents de rédaction.

Pour collaborer à la prochaine édition, tu as jusqu'au 6 décembre 2019 pour communiquer ton intérêt ou tes idées à Marie-Josée Carrier ou Jeanette O'Keefe (coordonnées ci-bas).

L'équipe de Mine au Port

Mine au Port est le fruit d'une collaboration entre les nombreux secteurs d'IOC, et nous tenons à les remercier tous pour leur soutien et leur participation. Si vous avez des questions pour l'équipe de Mine au Port ou si vous souhaitez soumettre une idée d'article pour un numéro à venir, vous pouvez communiquer avec un membre de l'équipe Communications et Relations externes (C&ER).

L'équipe Communications et Relations externes

Jeanette O'Keefe - conseillère principale
Tél. : 709-944-8400, poste 8507
jeanette.okeefe@riotinto.com

Marie-Josée Carrier - conseillère principale
Tél. : 418-968-7400, poste 7792
marie-josée.carrier@ironore.ca

LE NUMÉRO ACTUEL
ET LES PRÉCÉDENTS
SONT ÉGALEMENT
ACCESSIBLES AU
WWW.IRONORE.CA



RioTinto



1, rue Retty
Sept-Îles (QC) Canada G4R 3C7

Tél. : (418) 968-7400, poste 7792
commentairesioc@ironore.ca

Poste-publications commerciales :

N° compte 1006379 • N° de convention 40005861

Le magazine Mine au Port est produit par Boîte à clés trois fois par année.



Recycled

Maecenas in aliquam libero,
hendrerit porttitor diam. Nam id
vulputate erat