



RioTinto



ÉTÉ 2018
www.ironore.ca

Mine au Port

Le magazine des employés d'IOC



Bienvenue au nouveau Mine au Port

Le récent arrêt de travail a été une période stressante pour tous, mais avec la signature d'une nouvelle convention et la reprise de nos activités, le temps est venu d'unir nos forces et de bâtir une IOC plus forte. Je suis particulièrement heureux de relancer *Mine au Port*, le magazine trimestriel des employés d'IOC, et je suis impatient d'en apprendre davantage sur vos initiatives, réalisations et projets – à l'intérieur comme à l'extérieur de nos installations – afin d'appuyer nos 5 priorités, de renforcer notre entreprise et de soutenir nos communautés.

Maintenant que nous sommes tous de retour dans nos tâches habituelles, ma priorité absolue demeure la même : je tiens à ce que chaque employé retourne à la maison – sain et sauf, jour après jour. La vision d'IOC est d'être une entreprise minière de premier plan en Amérique du Nord. Nous ne pourrions pas atteindre cet objectif si nous ne prenons pas le temps de nous écouter les uns les autres et de trouver des solutions ensemble afin de continuer à bâtir une entreprise plus sécuritaire et plus solide.

Dans cette édition spéciale de quatre pages, vous découvrirez deux exemples d'employés qui ont trouvé des solutions à des défis d'affaires grâce à leur sens



Clayton Walker
Président, IOC

de l'innovation et à leur engagement à l'égard de nos valeurs de sécurité, d'intégrité, de travail d'équipe et d'excellence. Il s'agit de l'équipe d'IOC gagnante dans l'initiative *Pioneering Pitch* de Rio Tinto, ainsi que le partenariat novateur de QNS&L

avec le Cégep de Sept-Îles, couronné *Ground breakers* de Rio Tinto au premier trimestre de 2018. Je suis certain qu'il y a beaucoup d'autres exemples de pratiques exemplaires que nous pouvons partager. *Mine au Port* est l'occasion de faire connaître ces histoires d'excellence. J'attends de vos nouvelles!

Au cours des prochaines semaines, de plus amples renseignements vous seront également communiqués sur la Journée familiale ainsi que sur nos soirées de reconnaissance annuelles pour les employés qui soulignent 25 et 40 ans de service, de même que les nouveaux retraités.

Soyez Prudents,

L'innovation gagnante de Dennis, Éric et Colin



CE N'EST PAS PARCE QU'ON A FAIT LES CHOSES D'UNE CERTAINE MANIÈRE PENDANT 25 ANS QU'IL N'Y A PAS DE FAÇON PLUS SÛRE ET PLUS EFFICACE DE LE FAIRE!

Quand Rio Tinto a annoncé le lancement du programme *Pioneering Pitch* à l'échelle mondiale, nos collègues Dennis Drover, Éric Tremblay et Colin Oldford y ont vu une occasion de concrétiser leur idée. Sachant que le changement des forets est une tâche très risquée, Dennis a demandé à l'équipe de la sécurité de faire des vérifications, ce qui lui a permis d'apprendre qu'au cours des cinq dernières années, 14 blessures attribuables au changement des forets ont été enregistrées, et que 31 % de toutes les blessures touchaient les mains.

C'est ainsi que les trois collègues ont saisi cette occasion pour concevoir un changeur de forets à distance, permettant aux utilisateurs d'effectuer cette tâche au moyen d'une flèche hydraulique depuis l'intérieur de la cabine. Une fois leur concept au point, les membres de l'équipe l'ont présenté aux juges – qui ont été fort impressionnés – dans le cadre de ce concours qui s'apparente à l'émission *Dans l'œil du dragon*. Seules quatre équipes gagnantes ont été retenues, dont la leur, sur un total de 91 candidatures à l'échelle mondiale. Ils ont ainsi reçu une somme de

210 000 \$ US pour fabriquer leur changeur de forets à distance, le mettre en œuvre chez IOC et envisager des applications éventuelles ailleurs dans le groupe Rio Tinto. Le changeur de forets a un impact positif sur la sécurité, la productivité et les liquidités, ce qui a sans doute joué dans l'enthousiasme qu'ont manifesté les juges à l'égard de ce projet novateur. Le dispositif préserve les opérateurs de cinq risques critiques liés au changement traditionnel des forets, ce qui accroît de façon importante la **sécurité** de cette tâche de maintenance courante. La diminution des blessures se traduit par une amélioration de la productivité, en plus d'avoir des effets positifs sur le plan des revenus et des **liquidités**.

Nos cinq priorités

Notre vision de devenir une entreprise minière de premier plan en Amérique du Nord constitue un objectif ambitieux et stimulant que nous pourrions réaliser en mettant fermement l'accent sur nos cinq priorités. Dans les pages de *Mine au Port*, nous vous présenterons des histoires, des défis et des réalisations en lien avec ces priorités.

Sécurité



ZÉRO BLESSURE

Employés



ENGAGEMENT ET DYNAMISME

Liquidités



GÉNÉRATION DURABLE DE LIQUIDITÉS

Partenariat



PRIVILÈGE D'EXPLOITATION

Croissance



PLEIN POTENTIEL

- 1 332 changements de forets effectués en 2016
- Plus de 70 travailleurs interviennent dans cette tâche annuellement
- 3 minutes de moins par changement, ce qui réduit les temps d'arrêt liés à la maintenance
- Économie de 2,6 M\$ par année

Formation des mécaniciens de locomotive

En 2017, QNS&L s'est rendu compte qu'il lui fallait élargir son équipe de mécaniciens de locomotive. Vu la demande croissante pour le transport de produits dans la région, une quinzaine de mécaniciens de locomotive additionnels allaient être requis dans un proche avenir. Cependant, au Québec, aucun établissement d'enseignement n'offrait cette formation spécialisée. Après avoir mené son propre programme de formation interne au cours des dernières années, QNS&L s'est associé au Cégep de Sept-Îles afin d'offrir la toute première formation publique de mécaniciens de locomotive au Québec, en vue de former et de perfectionner une main-d'œuvre locale compétente.

QNS&L a déplacé deux simulateurs de conduite ferroviaire sur le campus du cégep afin d'accroître l'efficacité de la formation. Les appareils pourront donc également servir aux activités de recherche et de développement du cégep, d'où des avantages supplémentaires pour le secteur et la

main-d'œuvre. En conjuguant la connaissance industrielle de QNS&L et l'expertise pédagogique du cégep, cette initiative conjointe contribue à la création d'une main-d'œuvre locale, agile et qualifiée, qui peut répondre rapidement à la demande et saisir les occasions qui se présentent dans la région. Ce partenariat novateur, qui a remporté un prix *Ground breakers* de Rio Tinto au premier trimestre de 2018, se traduit par de meilleurs résultats non seulement pour IOC, mais également pour toute la communauté.



L'équipe Mine au Port

LE NUMÉRO ACTUEL ET LES PRÉCÉDENTS SONT ÉGALEMENT ACCESSIBLES À : WWW.IRONORE.CA



Mine au Port est le fruit d'une collaboration entre de nombreux secteurs d'IOC, et nous tenons à les remercier tous pour leur soutien et leur participation. Si vous avez des questions pour l'équipe de *Mine au Port* ou si vous souhaitez soumettre une idée d'article pour un numéro à venir, vous pouvez communiquer avec :

Labrador City :

Jeanette O'Keefe - Conseillère principale, C&ER
Tél. : 709-944-8400, poste 8507
jeanette.okeefe@riotinto.com

Sept-Îles :

Marie-Josée Carrier - Conseillère principale, C&ER
T : 418-968-7400, poste 7792
marie-josée.carrier@ironore.ca

RioTinto



Compagnie minière IOC
1, rue Retty
Sept-Îles (QC) Canada G4R 3C7

Tél. : (418) 968-7400, poste 7792
commentairesioc@ironore.ca

Poste-publications commerciales :
N° compte 1006379 • N° de convention 40005861

Le magazine *Mine au Port* est produit par Boîte à Clés trois fois par année



Recycled

Maecenas in aliquam libero,
hendrerit porttitor diam. Nam id
vulputate erat

