

RAPPORT
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE **2018**

COMPAGNIE MINIÈRE IOC

RioTinto



De la mine au port, de façon responsable

TABLE DES MATIÈRES.

L'entreprise. 3

- à propos de nous
- message du président et chef de la direction
- notre vision du développement durable
- nos valeurs

L'équipe. 9

- ressources humaines
- formation
- sécurité, santé et hygiène au travail

Les projets et initiatives. 15

- fosse Moss
- lac Luce
- drone de reconnaissance et d'échantillonnage
- centre de ski Smokey Mountain

L'aspect économique. 17

- retombées économiques

L'environnement et les ressources. 19

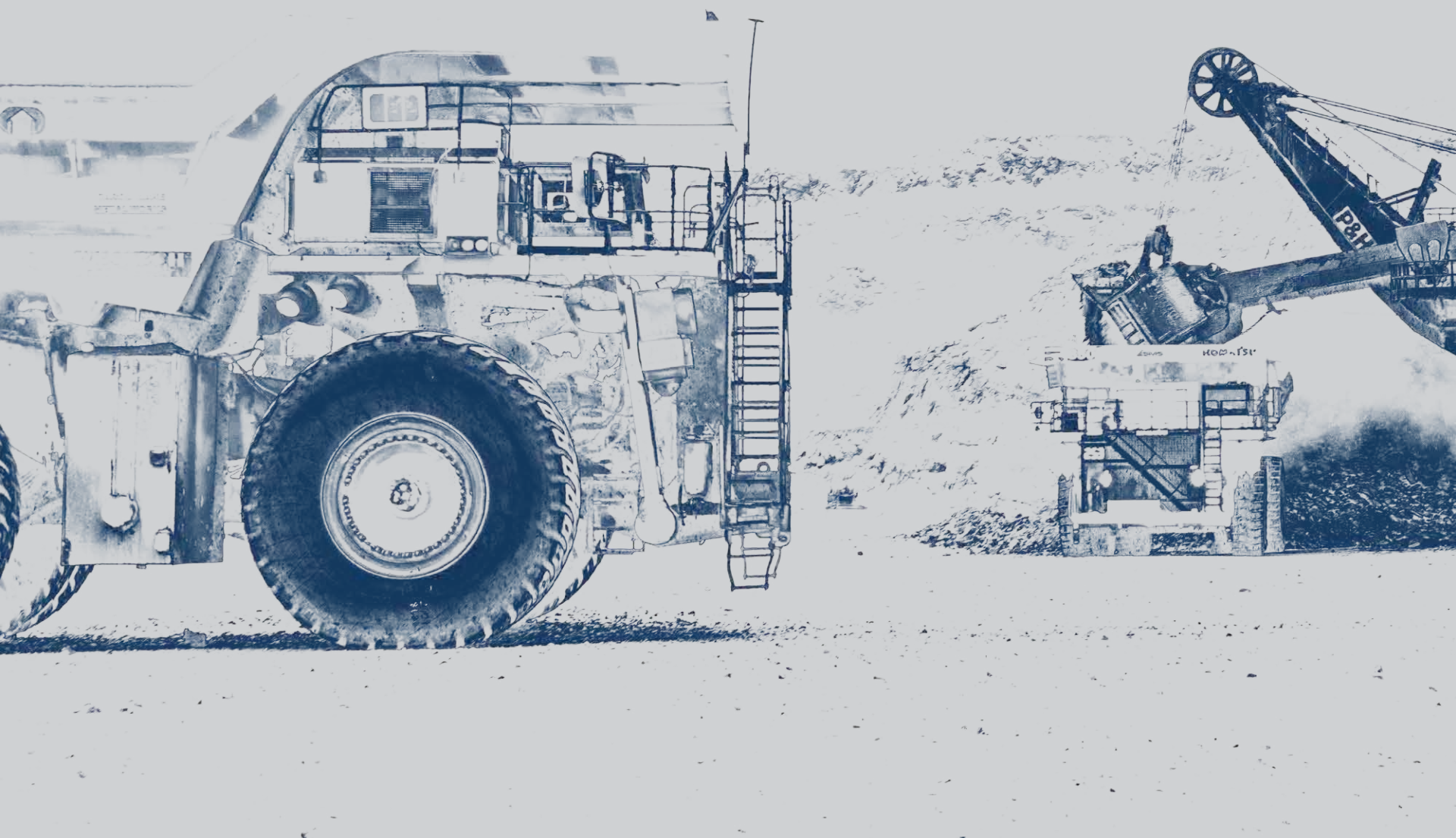
- gestion de l'eau
- gestion de l'air
- gestion des résidus miniers
- gestion des matières résiduelles
- réaménagement et restauration des sites miniers

Les communautés. 23

- dons et commandites
- peuples autochtones

Remerciements. 27

L'ENTREPRISE.



À PROPOS DE NOUS

Nous sommes un important producteur et fournisseur nord-américain de concentré et de boulettes de minerai de fer de qualité supérieure. Nos activités comprennent une mine avec cinq fosses en opération, un concentrateur et une usine de bouletage à Labrador City, dans la province de Terre-Neuve-et-Labrador. IOC est située dans la région connue sous le nom de « fosse du Labrador », bassin reconnu pour l'importance de ses gisements de minerai de fer à haute teneur.

Nous opérons également, en propriété exclusive, un chemin de fer de 418 km – le Chemin de fer QNS&L – qui relie nos activités du Labrador à notre terminal portuaire situé à Sept-Iles.

CAPACITÉ DE PRODUCTION NOMINALE ANNUELLE



23 Mt

de concentré de minerai de fer à haute teneur



dont

12,5 Mt

transformées en boulettes de qualité supérieure





○ **Labrador City**
Mine

Camin de fer
418 km

○ **Sept-Iles**
Terminal

○ **Montréal**
Siège social

MESSAGE DU

PRÉSIDENT

ET CHEF DE LA DIRECTION

La Compagnie minière IOC est fière de vous présenter son Rapport de développement durable 2018. Nous sommes engagés à choisir des pratiques d'affaires qui priorisent nos employés et leur sécurité, respectueuses de l'environnement et des communautés situées près de nos installations et qui sont durables et profitables. L'année 2018 a été remplie d'opportunités et de défis. Nous ressortons grandis de nos expériences et nous sommes ainsi en meilleure position pour atteindre notre objectif de devenir le premier producteur de boulettes et de concentré à haute teneur au monde.

SÉCURITÉ

Il n'y a rien de plus important que de revenir à la maison, après une journée de travail, en bonne santé. C'est pourquoi nous nous mobilisons afin que la santé et la sécurité de nos employés et des entrepreneurs qui travaillent avec nous soient une priorité absolue. Nous travaillons sans relâche à réduire le nombre de blessures sur nos sites. Pour y arriver, l'effort continu de tous nos employés est nécessaire pour atteindre notre objectif zéro blessure, en commençant par prendre la décision de revenir à la maison en toute sécurité, chaque jour. Nous devons avoir le pouvoir de voir non seulement à notre sécurité, mais également à celle des autres puisque c'est ensemble que nous pouvons améliorer notre bilan. Nous devons continuer à apprendre des incidents passés et mettre tout en place pour éliminer le risque qu'ils ne se reproduisent. Dans une industrie comme la nôtre, les risques sont nombreux et il faut nous assurer de travailler en équipe et de les éliminer et obtenir du succès.

COLLABORATION

À titre d'entreprise responsable, nous nous faisons un point d'honneur de collaborer avec nos différentes parties prenantes, que ce soient nos employés, les syndicats, les gouvernements, les communautés, les universités ou les entrepreneurs. Agir avec respect et transparence est fondamental pour nous.

Nous désirons échanger sur une base régulière avec ces diverses parties afin de bien comprendre leur réalité et de partager la nôtre.

Nous diffusons également de l'information par le biais de plusieurs publications et participons à différents événements significatifs au sein des communautés de Labrador City, de Sept-Iles, de St-John's et de Montréal. Nous croyons que ces initiatives nous permettent d'établir et de maintenir des relations durables.

Nos employés sont la clé de notre succès. En 2018, nous avons connu les négociations des conventions collectives de trois sections locales. Ces négociations ont demandé beaucoup de travail et d'attention en début d'année. Nous sommes satisfaits d'avoir conclu une entente avantageuse pour l'ensemble des parties. Nous avons maintenant de solides bases sur lesquelles bâtir et nous concentrer sur le développement de l'entreprise et l'atteinte de nos objectifs.

Au cours de l'année 2018, nous avons aussi poursuivi notre travail de rapprochement avec les cinq communautés autochtones situées près de nos installations. Nous sommes conscients du travail supplémentaire que nous devons réaliser pour améliorer nos relations avec certaines d'entre elles et nous continuerons en ce sens.

DÉVELOPPEMENT

Notre stratégie d'affaires est alignée sur les cinq priorités de Rio Tinto soient la sécurité, les employés, les liquidités, les partenariats et la croissance. Celles-ci guident nos réflexions, nos choix ainsi que nos échanges et sont au centre des décisions d'affaires d'IOC.

L'ouverture de la nouvelle mine à ciel ouvert, la fosse Moss, n'est qu'un exemple des investissements que nous faisons dans notre futur. Elle apporte de nombreux nouveaux avantages pour IOC, pour ses employés et pour les communautés de Labrador Ouest et de Sept-Iles. En prolongeant la vie de la mine, en réduisant les coûts d'exploitation, en favorisant la production de concentré et de boulettes de minerai de fer de qualité supérieure et en offrant des emplois stables, nous contribuons positivement au développement économique de ces régions.

Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli en 2018. Je vous invite à lire le présent rapport sur le développement durable pour en apprendre davantage sur le travail que nous avons réalisé au cours de la dernière année. Nos employés jouent un rôle primordial dans notre succès et je demeure très confiant à propos de l'avenir de notre compagnie.

Soyez prudents !



Clayton Walker
Président,
chef de la direction





NOTRE VISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le code de conduite mondial de Rio Tinto – Notre approche de l'entreprise – portant sur la responsabilité sociale de l'entreprise et le développement durable guide notre façon de faire en la matière.

Ces principes définissent notre manière d'aborder les défis économiques, sociaux et environnementaux associés à nos activités et nous aident à tenir notre engagement à contribuer au développement durable.

Pour respecter cet engagement, nous intégrons le développement durable dans nos plans d'affaires et nos processus décisionnels.

En entretenant des relations de confiance avec nos différentes parties prenantes et en encourageant une collaboration plus active avec les communautés où sont situées nos activités, nous favoriserons le maintien de notre succès commercial à long terme.

NOS
VALEURS

1
SÉCURITÉ

2
RESPECT

3
INTÉGRITÉ

4
TRAVAIL D'ÉQUIPE

5
EXCELLENCE

L'ÉQUIPE.



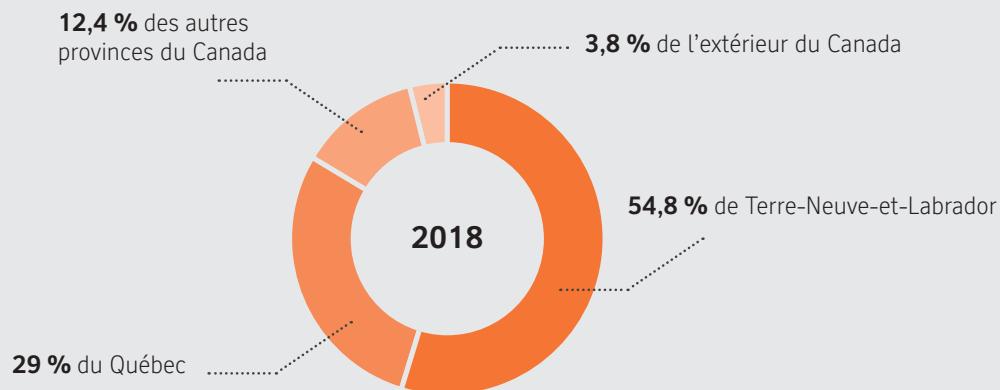


NOMBRE D'EMPLOYÉS

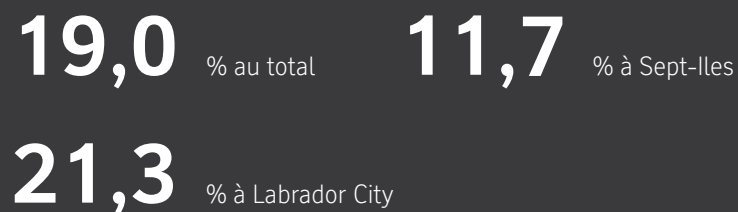


PROVENANCE DES EMPLOYÉS

Répartition des nouveaux employés



% DE POSTES OCCUPÉS PAR DES FEMMES



RESSOURCES

HUMAINES

Nos employés représentent notre plus grande force. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur des personnes engagées qui ont à cœur de relever les défis propres à notre industrie.

Parmi les nouveaux employés de Terre-Neuve-et-Labrador, 83,3 % proviennent du secteur Labrador Ouest, tandis que 66,7 % des nouveaux employés au Québec sont résidents de la région de Sept-Îles.



SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

IOC dispose d'un éventail complet de conditions salariales et d'avantages sociaux, dont un régime de retraite, une assurance maladie ainsi que des programmes incitatifs à court et à long terme.

- **Négociations collectives, arrêt de travail et ententes de 5 ans conclues**

Les négociations collectives entre l'équipe d'IOC et les sections syndicales locales 5795, 6731 de Labrador City et 9344 de Sept-Iles se sont déroulées de janvier à mars. N'étant pas parvenues à une entente, les sections de Labrador City ont déclenché la grève le 27 mars 2018.

À Sept-Iles, malgré la poursuite des négociations avec la section locale 9344, les opérations ont subi un ralentissement en raison de l'arrêt de production à Labrador City. L'équipe d'IOC à Sept-Iles a dû procéder à des mises à pied d'employés de deux unités syndicales.

L'objectif était de conclure des conventions collectives qui seraient avantageuses pour toutes les parties, et au terme de nombreuses discussions, celles-ci ont finalement été signées les 28 et 29 mai 2018.

- **Programme d'emplois d'été pour les étudiants**

À l'été 2018, IOC a eu le plaisir d'accueillir 89 étudiants dans les équipes de Labrador City et de Sept-Iles. Les étudiants se sont joints aux employés d'IOC dans les différents secteurs d'exploitation de l'organisation – de la conduite de camion jusqu'au travail dans les usines. Les étudiants étaient facilement reconnaissables à leur casque vert. Les employés pouvaient ainsi leur souhaiter la bienvenue et leur fournir des conseils sur la façon de travailler en toute sécurité.

Femme à l'honneur

Madame Heather Bruce-Veitch



FAIT SAILLANT EN 2018

Madame Heather Bruce-Veitch, directrice, Communications et relations externes, a reçu le prix Trailblazer de Woman Mining Canada en reconnaissance de ses efforts pour encourager la participation des femmes dans l'industrie minière, notamment grâce au mentorat.

FORMATION

HEURES DE FORMATION EN 2018

74 007,25

heures de formation au total

19 334,15

heures de formation à Sept-Îles

54 166,6

heures de formation à Labrador City

506,5

heures de formation, autres

HISTOIRE À SUCCÈS

Le Cégep de Sept-Îles et IOC/QNS&L ont lancé, en janvier 2018, un nouveau programme de formation ferroviaire pour les conducteurs de train. En plus d'avoir transféré des simulateurs de locomotive au Cégep et fait le don d'un d'entre eux, les deux organisations ont combiné leur expertise pour créer ce programme de formation exhaustif. Ce projet est un exemple d'un partenariat gagnant-gagnant qui contribue à former et à perfectionner nos employés, en plus de développer la main-d'œuvre future. Il a remporté un prix mondial « Ground Breakers » de Rio Tinto.



Les employés récipiendaires du Prix Ground Breakers en compagnie de membres de la direction d'IOC et de nos partenaires du Cégep de Sept-Îles.

SÉCURITÉ, SANTÉ ET HYGIÈNE

AU TRAVAIL

La sécurité au travail est au cœur des priorités d'IOC. Notre objectif consiste à nous assurer que chaque personne travaillant chez IOC rentre à la maison saine et sauve après chaque quart de travail, jour après jour. Il est essentiel qu'elle commence et termine sa journée de travail de façon à protéger, promouvoir et améliorer sa santé et sa sécurité ainsi que celles de ses collègues. À cette fin, des initiatives ont été mises en place:

- 1 Programme de gestion sur le terrain
- 2 Formation sur la gestion des compétences en matière de performance de sécurité
- 3 Forum avec les entrepreneurs

STATISTIQUES SUR LES INCIDENTS - SANTÉ ET SÉCURITÉ

Données sur les blessures	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Taux de fréquence de toutes les blessures (pour 200 000 heures travaillées)	0,84	0,91	0,75	0,62	0,66	0,74	0,73	0,91	0,94
Blessures avec pertes de temps	7	16	18	8	11	10	11	20	16
Cas de traitement médical	20	23	22	12	11	13	11	11	15
Blessures avec premiers soins	382	448	687	521	631	552	401	363	302

BRIGADES

Les brigades de Sept-Iles et de Labrador City sont appelées à intervenir dans les types d'événements suivants : incendies, déversements, sauvetages en hauteur et en espace clos, feux de forêt, simulations et soutien au service de sécurité incendie.



nombre de
brigadiers
à Sept-Iles

16

42

nombre de
brigadiers à
Labrador City

SÉCURITÉ

- Les leaders d'IOC ont participé à une formation sur la gestion de la performance en matière de sécurité, suivant la formule « une journée dans la vie » d'un leader de première ligne. La formation met l'accent sur les occasions « prévisibles » dont un leader de première ligne dispose, du début jusqu'à la fin du quart de travail, de diriger et de gérer la performance en sécurité : en commençant par l'animation d'une réunion « boîte à outils » sur la sécurité et en terminant par « calculer le score » à la fin de la journée.
- En juillet, IOC a lancé la Politique de validation des formations via la guérite à l'intention de tous les employés. Il faut donc avoir réussi cinq cours obligatoires sur la sécurité pour pouvoir accéder aux sites. Nous sommes fiers d'annoncer que les deux sites ont affiché un taux de conformité de 99,91 % au jour 1. Cette politique fera en sorte que nos sites demeureront sûrs pour l'ensemble de nos employés, entrepreneurs et visiteurs.
- En décembre, l'équipe Résilience des affaires a effectué un exercice appelé « Operation Shaky Ground ». Cet exercice portait sur l'autosignalement de blessures par de multiples personnes dans le secteur du concasseur du Système parallèle de livraison du minéral (PODS), adjacent à la paroi de la trémie à tout-venant, qui constitue un risque critique pour l'entreprise. L'équipe Intervention d'urgence a été déployée pour mener les opérations de recherche et de sauvetage, tandis que l'équipe Résilience des affaires s'est chargée d'assurer la continuité des affaires et de soutenir l'équipe d'intervention d'urgence.
- La formation sur l'identification des dangers se poursuit à Labrador City. En 2018, la formation a été étendue à l'ensemble des employés opérationnels. Elle dure quatre heures et se déroule en deux parties : la première est un module en ligne d'une durée de 30 à 45 minutes, et la deuxième partie a lieu au Hazard Park où des exemples de risques en matière de santé, de sécurité et d'environnement sont mis en évidence. Les participants parcourent un certain nombre de stations et essaient de repérer autant de dangers que possible. La formation se conclut dans une salle de classe où l'on discute des risques et des contrôles.



PROGRAMME DE PRÉVENTION

- Installation de protecteurs à interverrouillage et de boutons d'urgence sur les machines/outils (perceuses à colonne, scies verticales, tours d'usinage, etc.) et installation de portillons, filets et autres gardes sur les convoyeurs.
- Campagne de sensibilisation aux expositions aux poussières et renforcement de la protection respiratoire pour les travaux à chaud.
- Amélioration de la gestion du trafic routier sur les sites de travail par l'établissement d'un comité de travail qui a pour mandat d'identifier les changements requis pour un meilleur partage véhicules/piétons. Installation de nouvelle signalisation et de barrières aux endroits appropriés.
- Mise en œuvre du Programme annuel d'inspection et de réparation des structures au terminal de Sept-Iles, basé sur un système de priorisation des lacunes identifiées par les services techniques et les travailleurs. Ce programme vise à assurer l'intégrité des garde-corps, passerelles et échelles fixes, qui constituent des contrôles critiques pour la sécurité.

LES PROJETS ET INITIATIVES.



En 2018, plusieurs projets et initiatives ont vu le jour. Voici les plus marquants pour l'organisation :

FOSSE MOSS

Le 25 septembre 2018, IOC a fièrement inauguré sa plus récente fosse après avoir passé de nombreuses années à planifier le développement et l'exploitation de ce nouveau gisement de minerai. Nommée en l'honneur de A.E. Moss, qui a joué un rôle de premier plan lors des travaux initiaux d'exploration et de développement des activités d'IOC dans les années 1950, la mine Moss soutiendra notre capacité de production annuelle de 23 millions de tonnes.



Le premier ministre de Terre-Neuve-et-Labrador, Dwight Ball, en compagnie des dirigeants d'IOC lors de l'inauguration officielle de la mine Moss, le 25 septembre 2018.

Ce fut un jour historique pour IOC qui a permis de célébrer, en présence du premier ministre et du ministre des Ressources naturelles de Terre-Neuve-et-Labrador, les avantages majeurs que la mine procurera à l'entreprise, à ses employés et aux communautés de Labrador Ouest et de Sept-Îles pendant de nombreuses années. Il s'agit de l'investissement le plus important dans la fosse du Labrador depuis 2013.

En plus de prolonger les activités d'IOC, la mine Moss contribuera de manière importante à rehausser nos niveaux de production ainsi que notre compétitivité sur le marché mondial.

Avec la nouvelle mine Moss, nous sommes fiers de bâtir un solide avenir pour IOC, en prolongeant la vie globale de la mine et en réduisant les coûts grâce à l'utilisation des infrastructures existantes destinées à l'exploitation, au traitement et au transport.

LAC LUCE

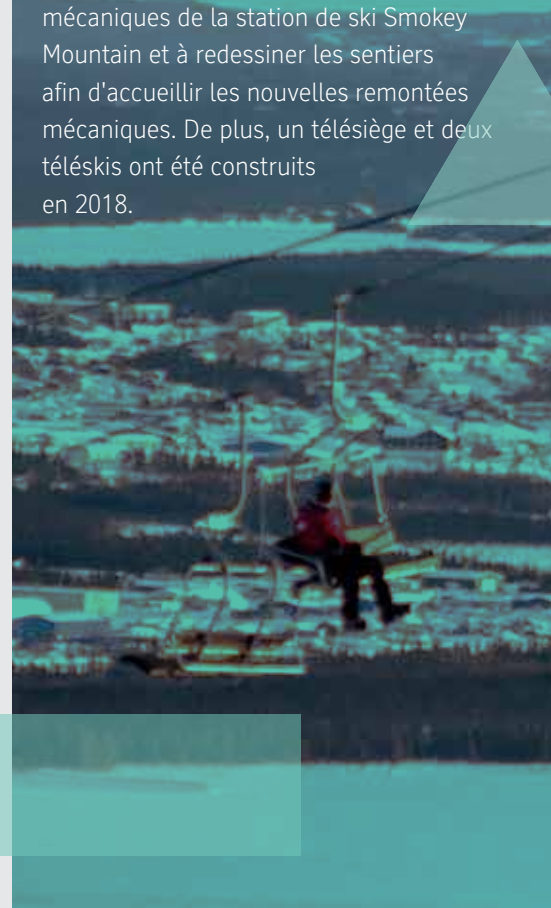
L'infiltration d'eau en provenance du Lac Luce dans la fosse Luce causait d'importants problèmes opérationnels ainsi que des problèmes de sécurité potentiels. IOC a suivi le processus de compensation de l'habitat du ministère des Pêches et des Océans afin d'assécher le lac avec un impact minimal sur l'habitat du poisson. Une pompe et un canal de déviation, construits en 2017, ont été utilisés pour abaisser le niveau du lac. Il a fallu près d'un an pour réaliser cette opération de relocalisation de l'habitat du poisson. Les poissons ont été capturés vivants à l'aide d'une combinaison de filets Fyke, puis relocalisés au lac Wabush.

DRONE DE RECONNAISSANCE ET D'ÉCHANTILLONNAGE

L'équipe Environnement d'IOC s'est associée à des consultants afin de mener à bien un projet de recherche et de développement axé sur l'utilisation d'un véhicule aérien sans pilote capable de se poser et de se déplacer sur l'eau pour recueillir des échantillons d'eau. Ce nouveau système permet à l'équipe de collecter rapidement des échantillons sans avoir besoin de bateau, ce qui évite à nos employés de devoir se tenir près de plans d'eau ouverts, de passages dangereux et de surfaces de glace instables, ce qui élimine par conséquent le risque critique de noyade.

CENTRE DE SKI SMOKEY MOUNTAIN

En lien avec le projet de la mine Moss, IOC s'est engagée à remplacer les remontées mécaniques de la station de ski Smokey Mountain et à redessiner les sentiers afin d'accueillir les nouvelles remontées mécaniques. De plus, un télésiège et deux téléskis ont été construits en 2018.



L'ÉCONOMIE.



RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

IOC constitue un partenaire économique d'importance et génère d'importantes retombées économiques dans les régions de Labrador City et de Sept-Îles. En 2018, les dépenses totales liées aux opérations de la mine ont représenté 939 M\$ au total.

De manière plus spécifique, nous avons acheté pour 611 M\$ et 328 M\$ de biens et services dans les régions de Labrador City et de Sept-Îles, respectivement.

EN 2018

les dépenses totales liées
aux opérations de la mine

939 M\$

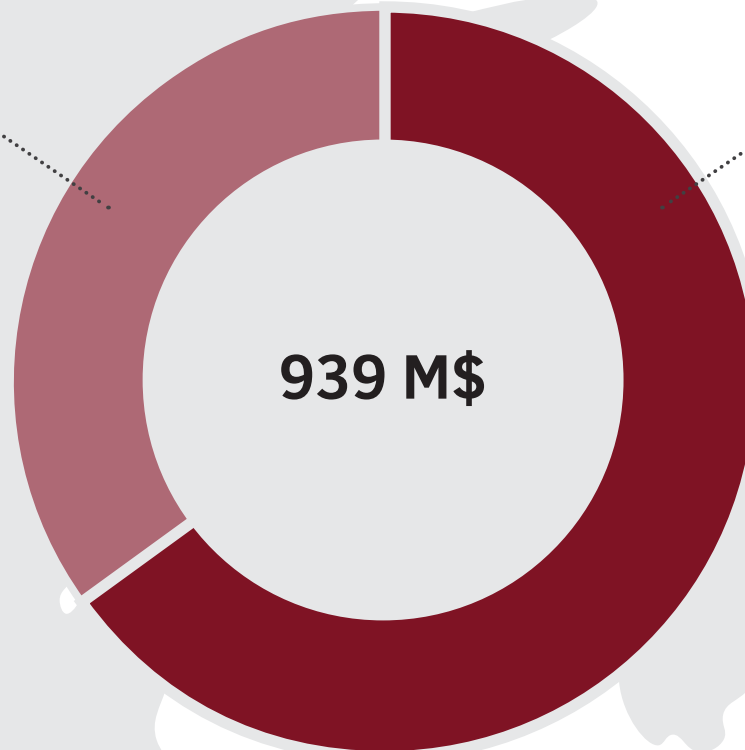
biens et services achetés de la
province de Terre-Neuve et Labrador

611 M\$

biens et services
achetés au Québec

328 M\$

328 M\$



611 M\$

● biens et services achetés
de la province de Terre-
Neuve et Labrador

● biens et services
achetés au Québec

L'ENVIRONNEMENT ET LES RESSOURCES.



IOC doit se conformer aux lois, règlements et normes en matière d'environnement menant à un encadrement étroit de ses activités. Au-delà de cet encadrement, l'environnement est au cœur des préoccupations de l'entreprise et plusieurs actions sont prises pour le démontrer.

gestion de

L'EAU

La gestion de l'eau est une préoccupation de tous les instants. La gestion des effluents miniers évolue tout au long du cycle de vie du site minier, tout comme le programme de traitement et de suivi de la conformité des eaux.

Chalutage par paires – Études pilotes sur les poissons

En 2018, le service Environnement d'IOC a mis sur pied un programme pilote visant à réduire les taux de mortalité des poissons lors des études scientifiques sous réglementation fédérale sur les systèmes lacustres. Les essais sur le terrain ont été effectués pendant 12 jours en septembre 2018 en se concentrant sur le chalutage par paires à l'aide des deux navires d'IOC (Silver Dolphins de 5,95 m) et d'une équipe de quatre personnes. Les navires ont été modifiés pour permettre le déploiement et la récupération de l'équipement de chalutage, et l'accent a d'abord été mis sur le développement des bonnes techniques de chalutage à mi-hauteur de la colonne d'eau. Au terme de l'étude, on a conclu que le chalutage par paires était une réussite, et IOC continuera d'utiliser cette méthode afin d'avoir un impact plus positif sur l'écosystème.

Réhabilitation du ruisseau Cowboy Creek

Le projet Cowboy Creek de compensation des impacts sur l'habitat du poisson visait à remettre en état le ruisseau Cowboy Creek, qui a subi les ravages d'un incendie de forêt en 2013, et à en améliorer la capacité de production. L'équipe d'IOC a planté des semis d'arbres, ensemencé les zones manquant de couvert, installé des structures en surplomb le long des berges, mis en place des amas rocheux dans le cours d'eau et ajouté du gravier de frai. La reconstruction du ruisseau est désormais terminée, et la deuxième année de surveillance réglementaire a commencé en vertu de la Loi sur les pêches.

gestion de

L'AIR

Les répercussions des activités minières sur la qualité de l'air sont surtout associées à l'émission de particules dans l'atmosphère. Afin de minimiser ces émissions, IOC a mis en place des procédés et programmes de réduction à la source, de traitement, de contrôle et de suivi. Ces initiatives visent à contribuer à l'amélioration de la qualité de l'air ambiant tout en répondant aux préoccupations sociales, environnementales et de conformité légale.

Plan d'amélioration de la qualité de l'air

En 2018, IOC a installé le deuxième de six systèmes de dépoussiérage par voie humide sur l'un des fours de durcissement de l'usine de bouletage. De nouveaux multiclones modifiés ont été installés sur un autre four de durcissement lors d'une reconstruction. Le système de dépoussiérage par voie humide et les multiclones réduiront les émissions de matières particulaires de l'usine. Cette approche progressive mènera à la modification de tous les fours d'ici 2021.

Résidus miniers

En 2018, IOC a poursuivi son programme de réhabilitation progressive et a procédé à la revégétalisation de 22 hectares de résidus miniers.

gestion des

RÉSIDUS MINIERS

gestion des **MATIÈRES RÉSIDUELLES**

IOC génère plusieurs types de déchets en raison des différentes activités qui se déroulent de la mine au port. Chaque type de déchets exige sa propre méthode d'élimination. C'est de notre responsabilité de veiller au tri et à l'élimination de ceux-ci conformément aux politiques et procédures établies. La gestion adéquate de déchets n'est pas qu'une bonne pratique, c'est également notre obligation morale et légale.

Deux équipes réalisent des économies grâce au recyclage

Pour IOC, entreprise qui compte de nombreux secteurs fonctionnels différents, des normes de sécurité et de conformité rigoureuses ainsi que des installations de traitement complexes, le recyclage peut aider à améliorer les performances d'affaires, outre les bienfaits pour l'environnement. Un exemple récent provenant de QNS&L montre comment le recyclage peut aider l'environnement tout en contribuant aux objectifs de réduction des coûts d'IOC.

Revalorisation d'anciens rails de QNS&L

Avec son long chemin de fer où circulent de lourds convois, QNS&L utilise beaucoup de rails. Or, quand ces rails atteignent la fin de leur vie utile sur la ligne de transport lourd de QNS&L, ils représentent encore une valeur importante sur d'autres marchés, comme ceux des lignes de transport léger et de la ferraille, où ils sont convoités pour leur acier de grande qualité.

Cette année seulement, l'équipe du programme Voie ferrée 2018 a retiré en toute sécurité plus de 6 000 tonnes métriques de rails sur le chemin de fer de 418 kilomètres. Une fois enlevés, ces rails ont été envoyés à Sept-Iles, où l'équipe Cession d'actifs a mené une vente aux enchères qui a permis de récolter plus de 2 M\$ CA. Les rails ont ensuite été transportés en dehors du site par l'acquéreur et expédiés directement de Port-Cartier à un client au Moyen-Orient. La cession de ces biens montre les avantages d'avoir un plan de cycle de vie des actifs bien établi, de l'achat jusqu'à la cession. QNS&L peut ainsi maximiser la valeur de ses actifs et générer des liquidités!

Recyclage des conduites de dénoyage dans la mine

Chaque année, l'équipe de dénoyage remplace les conduites endommagées dans la mine en raison de fuites, de fissures ou d'autres défaillances. Ces sections de conduite, qui sont constituées de plastique, sont habituellement jetées et remplacées par de nouvelles sections. Cependant, l'équipe de dénoyage a récemment pris l'initiative d'examiner des centaines de mètres de conduites mises au rebut afin d'identifier les zones endommagées.

Cet exercice a révélé que de longues sections étaient jetées, alors qu'en réalité, les dommages étaient circonscrits à de courtes sections. Constatant qu'on se débarrassait de beaucoup de conduites encore utiles, l'équipe a décidé de découper les sections endommagées et de fusionner celles qui étaient toujours fonctionnelles. Jusqu'à présent, cette année, elle a ainsi fusionné plus de 3 350 mètres de conduites, ce qui représente des économies d'environ 1,7 M\$ pour la mine. En prenant l'initiative de comprendre la situation et de chercher des solutions hors des sentiers battus, l'équipe de dénoyage a démontré que la réduction des déchets est à la fois une bonne nouvelle pour l'environnement et pour nos performances d'affaires.

RÉAMÉNAGEMENT ET RESTAURATION

des sites miniers

Réhabilitation du dépôt du Lac Stephen's



Diverses méthodes de réhabilitation ont été réalisées dans la mine. En ce qui a trait à la fermeture de la halde à stériles du Lac Stephen's, 29 hectares ont été recouverts par l'ensemencement de semis à la volée ou en forage de foin paillé et de fumier de volaille. La plantation de 2,4 hectares d'arbustes vivants, soit 2 500 arbustes par hectare comprenant des aulnes, des baies argentées et des Shépherdies du Canada, a également été complétée. Les mêmes techniques ont été utilisées pour recouvrir 10 hectares au niveau de la jetée du Lac Carol. Autour du lac Luce, 4 hectares d'hydro ensemencement ont été achevés pour renforcer la stabilité du sol afin de prévenir l'érosion.

Programmes de certifications environnementales

Soucieux d'agir en chef de file en matière de gestion environnementale, nous sommes fiers d'être membre de l'Association minière du Canada (AMC) et de satisfaire aux exigences de son initiative **Vers le développement minier durable (VDMD)**.

Nous sommes heureux de participer au programme **Alliance verte**, qui fournit un cadre bien connu partout en Amérique du Nord, et qui permet aux sociétés de transport maritime de mesurer et de réduire leur empreinte environnementale en fonction de six aspects clés :



ÉMISSIONS DE GAZ
À EFFET DE SERRE



ENTREPOSAGE ET
MANUTENTION
DU VRAC SOLIDE



HARMONISATION
DES USAGES



LEADERSHIP
ENVIRONNEMENTAL



GESTION DES
ORDURES ET MATIÈRES
RÉSIDUELLES



PRÉVENTION
DES FUITES ET
DÉVERSEMENTS

QUELQUES CHIFFRES

SERVICE ENVIRONNEMENT D'IOC

nombre d'audits
internes

2

nombre d'audits
externes

2

nombre d'employés
en environnement

14

nombre de permis

58

SEPT-ÎLES

27

LABRADOR CITY

budget

8,5 M\$

LES COMMUNAUTÉS.



Nous sommes très conscients que nos activités peuvent avoir un impact sur les communautés situées près de nos installations; c'est pourquoi nous mettons en place différents forums pour nous assurer de dialoguer efficacement avec nos différentes parties prenantes :

Comité

consultatif communautaire

Groupe

de travail régional

Ligne

téléphonique, courriel

Médias

sociaux

Consultations

PROGRAMME DE DONS ET COMMANDITES

La Compagnie minière IOC désire également faire une différence en soutenant des organismes qui procurent des services indispensables aux communautés de Labrador City, de Sept-Iles et de Montréal.

En 2018, plus de
500 000 \$ ont été investis auprès d'une cinquantaine d'organismes.

Un comité interne, composé de membres de différents secteurs, est mandaté pour analyser l'ensemble des demandes reçues. Au-delà du soutien financier, nous nous engageons à créer un réel partenariat avec les différentes organisations avec lesquelles nous tissons des liens.

Nous reconnaissons également l'apport de nos employés dans les collectivités en créant des programmes favorisant le bénévolat. Grâce à des programmes comme « Dollars pour gens d'action » et « Petit geste, Grand impact », la Compagnie minière IOC s'assure de donner le soutien nécessaire aux employés qui souhaitent s'impliquer dans la communauté. À cet égard, nous sommes fiers de souligner leur engagement à titre d'administrateurs de conseils d'administration, d'entraîneurs d'équipes sportives ou de promoteurs de la culture, pour ne donner que quelques exemples.

Chez IOC, notre programme de dons et commandites est axé sur cinq domaines et en 2018, nous avons poursuivi nos contributions dans la communauté :

- 1 Santé et mieux-être
- 2 Sécurité et environnement
- 3 Éducation
- 4 Innovation et technologie
- 5 Inclusion et diversité

Santé et mieux-être

- Centraide
- Relais pour la vie de la Société canadienne du cancer
- Réseau du sport étudiant du Québec (RSEQ)
- Ministerial Association – programme d'aide d'urgence et banque alimentaire

Sécurité et environnement

- Conseil régional en environnement de la Côte-Nord (CRECN)
- Ressource de réinsertion Le Phare
- Institut Nordique de Recherche en Environnement et en Santé au Travail (INREST)
- Les mères contre l'alcool au volant (MADD/RNC) – Financement d'une motoneige pour les patrouilles en sentier.
- Centre d'hébergement pour femmes Hope Haven – projet « Lock and door »
- Réseau de sentiers régional – phase 1, Municipalité de Labrador City
- Entente de surveillance de la qualité de l'eau avec Menihek



Des employés d'IOC font du bénévolat à la banque alimentaire de la Labrador West Ministerial Association dans le cadre de l'événement « Christmas Hamper Appeal », qui vise à préparer des paniers de Noël pour les moins nantis.



Les employés du Centre de réinsertion Le Phare, en compagnie du directeur général de l'organisme, Éric Aubin, et de Philippe Thériault, coordonnateur sénior, Environnement, lors de la remise du chèque soulignant l'engagement d'IOC.

Éducation

- Bourses d'études
(Manikoutai, Queen Elizabeth High School, Fondation IESI, UQAC, College of the North Atlantic)
- Dragons 7-Rivières
- Salon du livre Côte-Nord
- Programme d'éducation sur les zones humides
- Festival de musique de Labrador Ouest
- Atlantic Women in Law Enforcement (AWLE)
- WinSETT- Programme de développement du leadership

Innovation et technologie

- Vélobus
- Technoscience
- Chromebook et chariot pour J.R. Smallwoof Middle School

Inclusion et diversité

- Paniers de Noël, communauté de Uashat
- Comptoir alimentaire de Sept-Iles
- Institut Tshakapesh
- Labrador West Association for Community Living
- Jeux d'hiver du Labrador
- Encore Community Arts Association

Dans le cadre de Small Gift Big Lift, un programme de dons mis en place pendant la période des fêtes, Heather Bruce-Veitch et Marsha Power-Slade en compagnie des représentants de l'Association for New Canadians.

PEUPLES AUTOCHTONES

Chez IOC, nous avons à cœur de nouer des relations durables, fondées sur la confiance, avec les peuples autochtones dans les communautés situées près de nos installations. Nous croyons à l'importance de développer des partenariats significatifs avec eux.

Il s'agit d'un moment privilégié pour en apprendre davantage sur ces communautés qui partagent notre quotidien. De plus, nos équipes ont voyagé au sein des différentes communautés afin de rencontrer les gens et de discuter de partenariats possibles. Des bourses ont également été remises aux jeunes étudiants autochtones afin de valoriser la persévérance dans leur cheminement scolaire.



La députée de Labrador Yvonne Jones, Sherry Penny du Labrador West Indigenous Service Centre et Heather Bruce-Veitch.

EN 2018

Des représentants d'IOC ont pris part aux célébrations de la Journée nationale des peuples autochtones et participé à des activités soulignant la culture, l'héritage et l'histoire des communautés autochtones.



REMERCIEMENTS.

Nous tenons à remercier tous les employés d'IOC pour leur engagement, leur détermination et leur enthousiasme face aux défis que nous devons relever au quotidien et cela, tout en respectant les normes de santé, de sécurité et environnementales. Grâce à votre savoir-faire, nous sommes en excellente position pour demeurer un leader dans notre industrie.

Nous tenons également à remercier toutes nos parties prenantes, les entrepreneurs, les citoyens et les conseils municipaux de Labrador City et de Sept-Iles, le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux, ainsi que les membres des Premières Nations. Sans votre collaboration, nous ne pourrions afficher de si belles réalisations.

Merci!

CONTACT. Labrador City (Mine et Installations de Traitement)

2, Avalon Drive
Labrador City (Terre-Neuve-et-Labrador) A2V 2Y6
Tél : 709 944-8400

Sept-Iles (Port et QNS&L)

1, rue Retty
Sept-Iles (Québec) G4R 3C7
Tél : 418 968-7400

Montréal (Siège Social)

Bureau 400
1190, avenue des Canadiens-de-Montréal
Montréal (Québec) H3B 0E3

Papier 100% recyclé

RioTinto

