

RioTinto



PRINTEMPS 2019  
[www.ironore.ca](http://www.ironore.ca)

# Mine au Port

Le magazine des employés d'IOC



# Un survol d'IOC en 2019\*

## Les employés d'IOC à l'honneur!



Clayton Walker  
Président, IOC

À ce jour, votre gestionnaire devrait déjà vous avoir parlé de notre stratégie 2019 et de l'orientation que nous prenons en tant qu'entreprise. Cette édition de Mine au Port présente de nombreux exemples éloquentes des efforts déployés par les

employés en vue d'appuyer notre plan et met en valeur la façon dont nous utilisons l'innovation et la collaboration pour rendre notre travail plus sécuritaire, plus durable et plus efficace.

Je profite de l'occasion pour revenir sur l'incident qui s'est produit au Chemin de fer ayant impliqué quatre de nos employés de Sept-Îles et dont l'un a subi une blessure qui changera sa vie à jamais. Nous continuons d'appuyer les employés directement touchés et nous avons partagé les leçons apprises à

l'échelle de l'entreprise. Bien que l'incident se soit produit sur la voie ferrée, certaines leçons peuvent s'appliquer à l'ensemble des secteurs. J'espère que vous avez eu des conversations ouvertes avec vos gestionnaires et que vous continuez à vous concentrer sur l'identification des dangers potentiels et la mise en place des contrôles nécessaires.

À l'approche de la période des vacances d'été, nous vous demandons de vous concentrer sur la sécurité au travail et de vous assurer de veiller à la sécurité des étudiants qui travaillent à Labrador City et à Sept-Îles.

J'aimerais aussi vous demander de prendre le temps de veiller à votre bien-être personnel. Si vous éprouvez des difficultés, quelles qu'elles soient, sur le plan personnel ou professionnel, veuillez en parler à votre gestionnaire, à un collègue de travail, à un ami ou vous tourner vers notre Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).

Au cours des derniers mois, nous avons accueilli de nouveaux membres au sein de notre équipe de direction et j'ai pensé que le moment était bien choisi pour présenter chacun des membres de notre comité exécutif (voir les pages 4 et 5).

*Soyez Prudents,*

**NOUS CONTINUONS D'APPUYER LES EMPLOYÉS DIRECTEMENT TOUCHÉS ET NOUS AVONS PARTAGÉ LES LEÇONS APPRISSES À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE.**

Clayton Walker

### SÉCURITÉ

**TAUX DE FRÉQUENCE DE TOUTES LES BLESSURES 0,71**  
**NOTRE CIBLE POUR 2019 EST DE 0,50**

- 142 cas de premiers soins (FA)
- 5 incidents avec perte de temps (LTI)
- 5 cas de traitement médical (MTC)
- 1 accident mortel potentiel (PFI)

Tous ces événements sont reliés aux tâches routinières.

### EMPLOYÉS

- 91 étudiants embauchés à Labrador City et 15 à Sept-Îles (6 mai au 27 août 2019)
- Journées familiales | Dates confirmées : 17 août à Labrador City et 13 septembre à Sept-Îles
- Soirées de reconnaissance | Dates confirmées : 15 novembre à Labrador City et 16 novembre à Sept-Îles.
- Recruteur RH aux installations de Labrador City et Sept-Îles
- Le 2 avril dernier, la section locale TUT 1843 a ratifié la convention collective convenue entre les parties.

### PARTENARIATS

#### PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Annonce du partenariat 2019 avec Canards Illimités à Labrador Ouest
- Partenariat avec le centre de tri Le Phare à Sept-Îles
- Rencontre conjointe trimestrielle du Comité consultatif communautaire, du groupe de travail régional et de la planification conjointe (palier municipal)

### LIQUIDITÉS

#### PRODUCTION

- Coût unitaire du CFS:
  - 21% en deça du coût unitaire de 2018 (année à date)
  - 14% au-delà du budget 2019 (année à date)
- Nouveaux records de production établis pour PODS, ODS et le Concentrateur

### CROISSANCE



- Lancement du projet pilote du système de forage autonome (ADS) sur deux foreuses.
- Opérations à distance : le déménagement des contrôleurs de procédé du concentrateur au centre de contrôle fut un succès. La transition de l'usine de bouletage est prévue en septembre 2019.
- L'ingénierie est complétée sur le « reflux classifieur » et la mise en service est planifiée à l'été 2019.
- Soutien au projet de recherche du *College of the North Atlantic* relié à l'imagerie hyperspectrale.

\* au 31 mai 2019

# Profil de la haute direction



? Quel aspect d'IOC vous a marqué à votre arrivée en poste ?

Comment définiriez-vous votre style de leadership ? ?

## - Maxime Savignac -

Vice-président – ressources humaines, communications et relations externes

«Inclusif. J'aime que les membres de mon équipe sentent qu'ils ou elles sont écoutés et peuvent contribuer de différentes façons.»

## - Maurice McClure -

Vice-président – développement des affaires et stratégie

«Les leaders efficaces adaptent leur style de leadership en fonction des situations et des personnes. De nature, je dirais que je suis un type négociateur mais j'ai aussi un réflexe consultatif.»

## - Donald Tremblay -

Chef des services financiers

«Très transparent, engagé et passionné. Je crois qu'il est primordial que les gens comprennent nos objectifs et ce qu'on essaie d'atteindre.»

J'essaie aussi de prêcher par l'exemple en étant positif et en regardant en avant. Je fais confiance à mon équipe. J'aime avoir des discussions franches avec les gens. J'ai aussi appris que faire preuve d'humilité fais des merveilles pour tirer le meilleur d'un groupe.»



## - Chantal Lavoie -

Chef des opérations  
«À l'écoute des gens et engagé à travers un suivi régulier.»



## - Maxime Savignac -

Vice-président – ressources humaines, communications et relations externes

«La collaboration et la solidarité entre nos employés. J'ai eu le sentiment qu'il s'agissait d'une grande famille.»

## - Maurice McClure -

Vice-président – développement des affaires et stratégie

«Le dévouement des gens et le travail d'équipe.»

## - Chantal Lavoie -

Chef des opérations

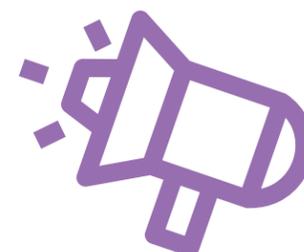
«Plusieurs générations d'employés fiers de travailler chez IOC.»



## - Donald Tremblay -

Chef des services financiers

«Le sentiment d'appartenance des gens envers IOC est incroyable. Tout le monde veut que l'organisation réussisse.»



? En lien avec votre rôle, quelle est votre priorité pour 2019 et comment comptez-vous réussir à atteindre votre objectif ?

## - Maxime Savignac -

Vice-président – ressources humaines, communications et relations externes

«Continuer à augmenter l'engagement de tous nos employés en étant à l'écoute et en mettant en œuvre des actions concrètes pour améliorer le contexte du travail et en particulier le bien-être.»

## - Maurice McClure -

Vice-président – développement des affaires et stratégie

«Mes priorités en 2019 sont de sécuriser à long terme l'électricité nécessaire aux opérations de Labrador City, de maximiser les revenus du chemin de fer avec les tierces parties et de préparer ma relève.»

## - Donald Tremblay -

Chef des services financiers

«Améliorer la façon dont l'équipe des finances interagit avec le reste de l'organisation. On doit travailler en partenariat pour atteindre nos objectifs. On doit aussi aider les gens à mieux comprendre les aspects financiers et mieux communiquer notre performance pour qu'ils puissent prendre les meilleures décisions.»

## - Chantal Lavoie -

Chef des opérations

«Atteindre nos objectifs SSE à travers l'engagement de nos employés tout en haussant le niveau de production d'IOC.»

? Partagez nous un moment de bonheur que vous avez récemment vécu...

## - Donald Tremblay -

Chef des services financiers

«Un peu personnel comme question... Mais j'avoue qu'on était très heureux de revenir dans l'est du Canada après 4 ans dans l'ouest. Revenir près de la famille, profiter du chalet dans les Laurentides et avoir une vie un peu plus normale étaient vraiment bienvenus.»



## - Maxime Savignac -

Vice-président – ressources humaines, communications et relations externes

«La naissance de ma nièce.

J'ai trois enfants qui commencent à être grands et le plus beau moment de ma vie fut leur naissance. De savoir que mon frère a vécu la même chose m'a apporté beaucoup de bonheur.»

## - Chantal Lavoie -

Chef des opérations

«Suite à ma décision de rejoindre IOC, mon épouse Anne et moi avons eu l'opportunité de retourner dans la ville (Belœil) où nous nous sommes rencontrés, il y a 43 ans.»

## - Maurice McClure -

Vice-président – développement des affaires et stratégie

«Un grand bonheur pour moi a été le retour de notre garçon et récemment de notre fille à Sept-Îles, après leurs études universitaires.»

? Qu'aimez-vous faire le weekend ou lors d'une journée de congé ?

## - Maxime Savignac -

Vice-président – ressources humaines, communications et relations externes

«Du sport, du jardinage, particulièrement couper du bois. Et lorsque mon agenda me le permet, j'adore faire de la voile.»

## - Donald Tremblay -

Chef des services financiers

«Préparer un bon souper avec la famille au chalet autour d'un feu et accompagné d'un bon verre de vin – tout cela après une belle journée de ski. C'est difficile de faire mieux...»

## - Chantal Lavoie -

Chef des opérations

«Cuisiner et de la randonnée pédestre.»



## - Maurice McClure -

Vice-président – développement des affaires et stratégie

«Souper entre amis ou voyager.»

# Formation sur l'identification des dangers



Collaborateurs : Jamie Stagg et Natasha Mansfield



En 2017, afin de réduire le nombre d'accidents du travail et d'offrir une formation pratique en matière de sécurité, nous avons organisé une formation sur l'identification des dangers à l'intention des gestionnaires de première ligne à Labrador City. Depuis, la formation est aussi offerte à tous les employés des opérations et les commentaires sont très positifs.

d'un risque et d'un contrôle. Nous passons en revue des exemples de la hiérarchie des contrôles, l'importance de travailler avec la hiérarchie des contrôles du haut vers le bas et rappelons qu'une fois que nous avons repéré un danger, nous devons prendre les mesures nécessaires pour éliminer les risques de blessures ou de dommages. Nous abordons également les différents outils: le Prends 5, la gestion des risques critiques et l'analyse des dangers reliés à une tâche.

Situé dans l'immeuble Colby, le « parc des dangers » est le nom qui a été donné aux trois salles composées de 21 éléments où les participants doivent identifier les risques. En petits groupes, les participants disposent d'un cartable pour guider leurs échanges visant à déterminer les dangers potentiels et les contrôles devant être mis en place. Le parc expose les participants à des risques de toutes sortes : équipement antichute défectueux, espaces clos, dangers électriques, escabeaux abîmés, machinerie lourde et angles morts, matériel de levage défectueux, produits inflammables, produits chimiques, appareils de protection respiratoire, matériel d'intervention en cas de déversement, etc.

Cette formation à multiples volets rejoint différents styles d'apprentissage. Il y a du temps en classe pour les discussions, des vidéos, du travail en groupe, un exercice pratique et une discussion sur les dangers. La formation favorise également la collaboration, ce qui permet d'entendre différents points de vue et mène à des discussions productives ainsi qu'à de nouvelles idées qui peuvent nous aider à accroître notre sécurité dans nos tâches quotidiennes.

La formation dure quatre heures et se déroule en deux parties : un module en ligne d'une durée de 30 à 45 minutes suivi d'un exercice pratique où les participants parcourent un certain nombre de stations et essaient de repérer tous les dangers possibles. La formation se termine par une séance en classe, animée par un membre de l'équipe de sécurité ou de formation, où tous les risques sont discutés en groupe.

La portion en ligne débute par une interaction de sécurité portant sur les statistiques d'IOC en matière de sécurité et sur la nécessité de continuer à s'améliorer. Nous regardons la définition d'un danger,



L'équipe de sécurité de Labrador City : Brian Rolls, Jamie Stagg, Lisa Wells, Morgan Blunden, Kim Taylor, Dale Schulenberg, Michaela Rose, Monique Gervais. Absente de la photo : Natasha Mansfield.

# Chalutage en duo – Études pilotes sur les poissons

Collaboratrice : Tina Cassell



En 2018, le service de l'Environnement d'IOC a mis sur pied un programme pilote visant à réduire les taux de mortalité des poissons tout en menant des études scientifiques sous réglementation fédérale sur les systèmes lacustres. Historiquement, les études privilégiaient les filets maillants pour la capture et l'échantillonnage du poisson. Le ministère de l'Environnement a pris l'initiative d'explorer une autre méthode de collecte du poisson dans l'espoir de réduire les taux de mortalité et d'accroître la pérennité des espèces et des habitats aquatiques.

Des essais sur le terrain ont été menés par une équipe de quatre personnes, pendant 12 jours en septembre 2018, en mettant l'accent sur le chalutage en duo réalisé à l'aide de deux embarcations d'IOC (Silver Dolphins d'une longueur de 5,95 m). Les bateaux ont été modifiés pour permettre le déploiement et la récupération de l'équipement de chalutage. De plus, une attention particulière a également été mise sur le développement de bonnes techniques de chalutage, à mi-hauteur de la colonne d'eau, afin d'éviter toute perturbation du fond du lac.

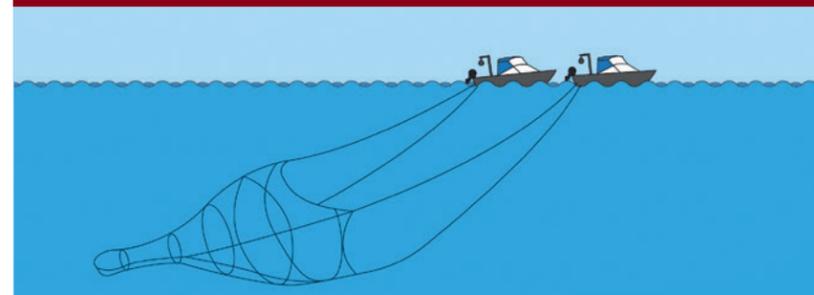
Nous savions qu'une expertise supplémentaire serait nécessaire pour faire de cet essai un succès. Nos consultants ont travaillé en collaboration avec d'autres professionnels

de l'industrie afin de mieux comprendre et de modifier les engins de pêche pour les rendre compatibles avec nos bateaux. Nous avons fait appel aux services de deux pêcheurs commerciaux pour mettre à profit leurs connaissances et leur expertise sur l'adaptabilité dans les lacs d'eau douce des engins de pêche utilisés principalement pour la pêche en mer. Les pêcheurs étaient très enthousiastes à l'idée de quitter le milieu marin pour découvrir nos lacs ici à Labrador Ouest ainsi que de participer à un projet de recherche et développement.

Au terme de l'étude, nous avons conclu que le chalutage en duo était une réussite et IOC continuera d'utiliser cette méthode afin d'avoir un impact plus positif sur l'écosystème. L'expérience acquise en 2018 en ce qui concerne l'adaptation des engins de pêche et les méthodes de déploiement, de maniement et de récupération des chaluts profitera à toutes les études futures, y compris les études terrains requises par les autorités fédérales prévues pour l'été 2019.

Ce projet a permis à une équipe très diversifiée de travailler en étroite collaboration sur un projet des plus uniques. Le travail de tous a été grandement apprécié!

**NOUS AVONS CONCLU QUE LE CHALUTAGE EN DUO ÉTAIT UNE RÉUSSITE, ET IOC CONTINUERA D'UTILISER CETTE MÉTHODE AFIN D'AVOIR UN IMPACT PLUS POSITIF SUR L'ÉCOSYSTÈME.**



# Les femmes à l'honneur!

Co-écrit par Jeanette O'Keefe et Marie-Josée Carrier

En soutien au travail du comité Inclusion et Diversité, IOC a choisi de souligner la Journée internationale des femmes en grand cette année.

En partenariat avec le *Labrador West Status of Women Council*, la *Labrador West Mental Health Coalition* et le projet ESTEEM de l'école secondaire Menihék, IOC a tenu le 13 mars 2019, à Labrador City, une conférence intitulée *Balance for Better - Showcasing IOC's Women in Mining*.

## L'ÉVÈNEMENT A PERMIS DE PRÉSENTER CERTAINES DES FEMMES LES PLUS REMARQUABLES D'IOC

et fut l'occasion pour une quarantaine d'élèves de 10<sup>e</sup> année d'en apprendre davantage sur les possibilités de carrière des femmes dans le secteur minier.

De plus, les leaders seniors d'IOC ont été invités à assister à une partie de la journée où ils ont pu réseauter avec les femmes qui jouent un rôle de mentor chez IOC. L'objectif de la rencontre était d'amorcer, dans un



espace neutre, une conversation sur la diversité en milieu de travail et les obstacles qui peuvent exister pour les femmes. Les leaders ont ainsi pu rapporter cette information dans leur secteur respectif et s'assureront de poursuivre la discussion.

Enfin, l'événement comprenait des activités de sensibilisation à l'importance de la santé mentale et du bien-être ainsi que de l'inclusion et de la diversité. Notre partenariat avec le *Labrador West Status of Women Council* et la *Mental Health Coalition* s'est avéré très fructueux pour cette partie de la journée.



À Sept-Îles, l'activité « Les Essentielles », qui visait également à reconnaître l'apport des femmes dans l'industrie minière et plus spécialement au sein d'IOC, a eu lieu le 23 avril. Près de la moitié des employées, syndiquées et cadres, se sont réunies lors d'un 5 à 8 au Musée Shaputuan pour assister à des présentations inspirantes. Ce fut un moment fort agréable, propice aux échanges, où IOC en a profité pour remettre aux participantes un parfum d'ambiance fait d'huiles essentielles et produit par une entreprise locale : Les Essences & Elles. Un beau clin d'œil au thème de la soirée!



Le lendemain, quelques employées d'IOC ont partagé leur passion pour leur métier traditionnel ou non traditionnel auprès d'une cinquantaine de jeunes étudiantes de Manikoutai. Notre nouvelle vidéo corporative expliquant IOC de la mine au port a été diffusée, puis une dégustation de thé DAVIDsTEA et quelques prix de participation avaient été préparés pour le plus grand bonheur des jeunes adolescentes. Des questions pertinentes ont été posées et nous espérons que cet atelier les inspirera et les guidera dans leur futur choix de carrière.

Ces deux événements ont été réalisés en partenariat avec l'équipe des Communications et relations externes ainsi que les membres du comité Inclusion et Diversité.



# Objets volants ~~non~~ identifiés chez IOC

Collaborateur : Ramsey Way

Le potentiel des drones est de plus en plus exploité à travers le monde, et ce, tant au niveau industriel, commercial que personnel alors que les drones-jouets et les drones-caméras fascinent et amusent les petits comme les grands.

L'industrie minière ne fait pas exception et se tourne elle aussi vers une utilisation régulière de ces engins volants. Mais qu'en est-il chez IOC ?

Les drones ont fait leur première apparition il y a trois ans, à la mine, pour l'arpentage des piles. Mais aujourd'hui, on peut en apercevoir de la mine au port. Regard sur les grands changements qu'ont amenés ces petits appareils au sein de notre entreprise.

## Pour plus de sécurité



Les parois de la mine doivent être inspectées régulièrement pour éviter les affaissements et les éboulis. Non seulement les drones peuvent s'approcher très

près des parois mais ils sont aussi en mesure d'accéder à des pentes abruptes auparavant inaccessibles; ce qui s'avère extrêmement pratique pour l'équipe géotechnique et les employés qui ne sont plus exposés aux risques inhérents. Rappelez-vous le feu survenu sur la courroie du convoyeur 4 (BC4) à l'usine de bouletage ou la chute de roche à la mine Sherwood où une roche avait percuté une foreuse :

**C'EST L'INFORMATION RÉCOLTÉE PAR LES DRONES QUI A FACILITÉ LE RETOUR AUX OPÉRATIONS EN CONFIRMANT QUE LE DANGER ÉTAIT ÉCARTÉ ET QUE NOUS POUVIONS RÉINTÉGRER LES LIEUX.**

L'équipe d'Environnement a aussi récemment complété un projet pilote où elle a utilisé un drone atterrissant et manœuvrable sur l'eau pour récolter des échantillons d'eau; évitant ainsi tout risque de noyade. Personne ne se déplace en bateau sur le plan d'eau désormais pour cette tâche.

## Surveillance des actifs



Depuis peu, IOC expérimente l'utilisation des drones pour surveiller les installations.

Ce système de surveillance actuellement en développement permettra à l'entreprise d'analyser le site et de réagir plus rapidement advenant une situation problématique.

Chaque jour, des drones survolent les différents puits de mine et transfèrent les données sur RTVis. Le centre de contrôle des opérations peut ensuite déplacer les foreuses aux emplacements stratégiques et mieux planifier les dynamitages.

Grâce à cette surveillance, nous sommes également en mesure d'identifier si des risques potentiels existent avant de répartir les tâches ou d'assigner les équipements aux employés.

## À la cour d'entreposage du minerais



L'évaluation visuelle des piles de minerais entreposés aux installations portuaires de Sept-Iles fait partie du processus de contrôle de l'inventaire.

Patrice Tremblay, directeur – Développement des affaires, explique à quel point la technologie a eu des répercussions positives sur cette tâche : «Auparavant, nous faisons appel à un avion, basé à Québec. Muni d'appareils multimédias cartographiques, l'appareil volait jusqu'à Sept-Iles trois fois par

année pour prendre les photos requises».

Les avantages liés à l'utilisation des drones pour le contrôle d'inventaire :

- fournisseur local (Groupe Cadoret);
- augmentation de la fréquence de prise d'images permettant une meilleure planification des opérations;
- hausse de la qualité (précision et fiabilité) de l'information récoltée (les drones volent à plus basse altitude qu'un avion);
- diminution du risque de dommage en cas d'écrasement;
- meilleure communication et coordination avec l'équipe du terminal (avis d'utilisation de drone indiquant où et quand se déroulera le vol ainsi que le nom et les coordonnées du superviseur des opérations);
- 60% d'économies (et ce, malgré l'augmentation de fréquence!)



Photo de la mine prise par un drone assurant la surveillance de nos actifs.

## Le long du chemin de fer



Le printemps est synonyme de période de surveillance accrue du Chemin de fer QNS&L pour l'équipe d'Entretien de la voie : la fonte de la neige et l'accumulation d'eau augmentant le risque d'affaissement de terrain et d'éboulis des parois rocheuses longeant la voie ferrée.

Dans ce secteur, IOC privilégie la combinaison de plusieurs méthodes et outils afin d'assurer une surveillance adéquate des conditions opérationnelles. Les drones se sont donc ajoutés aux autres systèmes de mesure en place ainsi qu'aux différentes inspections visuelles prévues dans le cadre du système de gestion des risques.



Depuis le 10 mai dernier, c'est le modèle UX11 qui survole les piles de minerais à nos installations portuaires de Sept-Iles. Crédit photo : Jean-Guy Hinse

Selon Dominique Sirois, ingénieur ferroviaire principal – Entretien du Chemin de fer, les drones peuvent atteindre des endroits difficiles d'accès et ainsi fournir une vue complètement différente qui facilite l'identification de risques normalement impossibles à déceler à partir de la voie ferrée.

Au-delà des économies et de l'efficacité, IOC tient d'abord et avant tout à ce que ce type d'opération soit sécuritaire. En ce sens, l'entreprise siège sur un sous-comité provincial qui a pour rôle de conseiller la révision du *Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines*. Patrice Tremblay représente l'entreprise sur ce comité piloté par la CNESST, où siègent également Agnico-Eagle, l'Association minière du Québec, les Métallos ainsi qu'un consultant expert en sécurité des machines. Ensemble, ils évaluent ce qui est fait dans les autres provinces canadiennes ainsi qu'à l'international (notamment en Australie) afin de s'assurer de couvrir tous les changements en matière de télé-opération et mettre en place des règles qui sauront protéger tous et chacun.

La technologie nous amène constamment à innover et revoir nos façons de faire en plus d'avoir un effet sur les métiers de notre industrie; alors que certains disparaissent, de nouveaux voient le jour et dans tous les cas, cela contribue à améliorer la sécurité, hausser l'efficacité et diminuer les coûts.

# Gains de productivité dans la gestion de la charge utile



En avril dernier, James Barrett-Lennard et Nick Griffith, du Centre d'excellence opérationnel à ciel ouvert de Rio Tinto (Croissance et Innovation (C&I)) ont visité notre site de Labrador City. Le but de leur visite : nous aider à réaliser une autoévaluation pour obtenir des pistes d'amélioration claires au niveau de la gestion de la charge utile des camions lourds et par conséquent la productivité d'IOC.

Des ateliers ont été organisés avec différents collaborateurs internes chez IOC, dont Jean-Philippe Morais, conseiller en Fiabilité, et Jeremy Thornhill, surintendant – Opérations minières, ainsi que d'autres acteurs clés au niveau des équipes Gestion des actifs et Opérations minières.

IOC est le premier site de Rio Tinto à appliquer un modèle mature pour s'autoévaluer et déterminer la voie à suivre pour réaliser des améliorations en se conformant aux meilleures pratiques mondiales.

L'équipe d'IOC, en collaboration avec C&I, a dressé une liste de possibilités de gains rapides et long termes qui visent à faire passer la charge utile des camions 930E à 320 Mt d'ici la fin de 2020. Parmi les exemples de

gains rapides relevés par l'équipe, mentionnons les pneus renforcés, la benne légère V2.0 et la réduction du poids des véhicules vides.

Les avantages de l'amélioration de la gestion de la charge utile sont nombreux : opérations plus sécuritaires, cibles de production réalistes et utilisation optimale d'un actif important. À la mi-mai, la charge utile moyenne des 930E a été augmentée de plus de 10 tonnes pour atteindre une moyenne de 299,4 Mt au cours des deux derniers mois.

« C'est très proche de nos meilleurs résultats, a déclaré Jean-Philippe, et cela montre à quel point nous avons rapidement progressé, mais nous devons continuer et nous concentrer à l'atteinte de nos objectifs. »

Les membres des différentes équipes continuent de travailler ensemble pour déterminer comment ajouter 10 tonnes additionnelles dans la benne et atteindre notre objectif actuel de 310 Mt.

« Nous pouvons faire beaucoup plus pour exploiter la pleine capacité de nos actifs, a souligné Jeremy, mais si nous remplissons les camions à une charge maximale sécuritaire à chaque fois, nous pourrions maintenir notre performance. »



# Un partenariat gagnant



Écrit par Philippe Thériault

C'est suite à une première visite au centre de tri Ressource de réinsertion Le Phare, un organisme à but non-lucratif de Port-Cartier, qu'IOC a jeté les bases de ce qui allait devenir un partenariat novateur et exemplaire avec l'organisme.

Créer des emplois de qualité pour des personnes ayant des limitations est la mission de cet organisme qui fait face à de nombreux enjeux tel qu'un manque de ressources financières, de l'équipement désuet et un marché volatil pour la vente de ses matières.

Interpellé par la cause et les valeurs du centre, IOC s'est tout d'abord impliquée en fournissant une aide financière de 10 000 \$ pour l'achat d'un dépoussiéreur afin de réduire les émissions atmosphériques de la chaudière à biomasse permettant de valoriser le bois récupéré par le centre et chauffer les deux bâtiments de l'organisme.

Des employés d'IOC ont également visité leurs installations afin de leur apporter conseils et formation en santé et sécurité. Les gens du Phare se trouvent choyés d'être ainsi accompagnés par l'entreprise. Le directeur général, Éric Aubin, a d'ailleurs fait part de son appréciation dans plusieurs

entrevues accordées aux médias de la région : « Ce n'est pas tous les jours qu'une grande entreprise vient cogner à notre porte pour nous offrir de l'aide. Nous sommes privilégiés de pouvoir accéder à une telle expertise. Leur engagement va au-delà de l'argent; ils veulent vraiment faire une différence auprès de notre monde en partageant leurs connaissances ».

## Campagne de sensibilisation



Idée initialement lancée dans les différents comités conjoints SSE, une campagne de sensibilisation a été élaborée à l'interne afin d'accroître la

qualité du recyclage sortant des installations du Port et du Chemin de fer. Le but de cette campagne est de sensibiliser les employés d'IOC à l'importance de bien trier les matières et le recyclage afin d'améliorer notre performance au niveau de la gestion des matières résiduelles. Une affiche a donc été réalisée et installée partout près des bacs de récupération avec comme visuel une photo des employés du Phare qui ont chaleureusement accepté de participer à cette initiative. L'objectif étant de rappeler aux employés et entrepreneurs travaillant sur la propriété d'IOC, que derrière les bacs, il y a des gens qui font le tri manuel des matières recyclables. Cela ajoute une dimension humaine et sociale aux aspects environnementaux et économiques du processus de recyclage.

Ces initiatives ne sont que le début d'un partenariat qu'IOC souhaite maintenir à long terme en continuant d'apporter son aide à cet organisme qui rejoint les valeurs fondamentales de l'entreprise et les principes du développement durable.



Remise du soutien financier au directeur du Phare en compagnie des employés du centre.

# Des prix prestigieux!



Judith lors de son passage à l'Assemblée nationale le 10 mai dernier pour recevoir le Prix Dollard-Morin à titre de *Bénévole nationale en loisir* des mains d'Isabelle Charest, Ministre déléguée à l'Éducation et responsable de la Condition féminine.

## Une reconnaissance nationale pour Judith Leclerc

Félicitations à Judith Leclerc, conseillère senior – Amélioration de la productivité, qui a reçu le plus grand honneur qu'il est possible de recevoir au Québec au niveau de l'implication bénévole en loisir, dans le cadre de l'édition 2019 du Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin.

Judith agit comme directrice de tournée de Tam ti delam depuis plus de 10 ans. À ce titre, Judith organise les voyages de la troupe, établit les contacts nécessaires, identifie les besoins du groupe et veille à la sécurité de ce dernier.

L'implication de Judith permet à Tam ti delam de faire rayonner le folklore québécois à travers le monde. La danse est une belle façon de faire revivre notre histoire et de préserver notre culture; ce qui est tout à fait en lien avec les valeurs d'IOC.

## Le prix « Engagement » pour Geneau Gagnon



Le 4 avril dernier, la Société canadienne de la sclérose en plaques (SP), Division du Québec, a rendu hommage à Geneau Gagnon, analyste opérationnel chez IOC, en lui remettant le prix « Engagement ». Ce prix souligne la contribution exceptionnelle d'une personne non-atteinte de sclérose en plaques, et ce, à l'échelle locale et provinciale.

S'impliquer activement pour une cause qui nous tient à cœur est un magnifique don de soi. Le faire lorsque nous ne sommes pas personnellement touchés par celle-ci démontre un engagement hors du commun.

Nos plus sincères félicitations pour cette reconnaissance amplement méritée. IOC peut compter sur de nombreux employés mobilisés, comme Geneau, pour le bien-être des communautés où nous exerçons nos activités.



# Jeux d'hiver du Labrador



Alf Parsons, retraité d'IOC, en pleine action lors du biathlon en raquette de 6,5 km



Tous les trois ans, les Jeux d'hiver du Labrador – surnommés « les Olympiques du Nord » et les « Jeux de l'amitié » – sont organisés par la communauté de Happy Valley-Goose Bay. Des équipes de chaque collectivité du Labrador, comprenant 17 sportifs et un coordonnateur, se réunissent pour s'affronter lors de

sept épreuves obligatoires, de six épreuves facultatives et de deux sports de démonstration. En plus des classiques tels que le ski de fond et le hockey-balle, on compte aussi des disciplines uniques au Labrador dont le « Labrathon ». Mettant à l'épreuve la capacité des participants à vivre dans la nature comme les trappeurs d'antan, le Labrathon est un événement traditionnel organisé dans le cadre de ces Jeux. Parmi les événements les plus populaires, les « Northern Games » mettent en valeur certaines activités auxquelles les Inuits du Labrador s'adonnent depuis la nuit des temps.

Au total, quelque 500 sportifs, 600 bénévoles et un nombre encore plus grand de spectateurs font des Jeux d'hiver l'un des événements les plus importants de tout le Labrador. Ce rassemblement incontournable depuis 1983 réunit des gens issus des quatre coins du Labrador, fait valoir les bienfaits d'une vie active dans un esprit sportif, de respect et de fierté communautaire, tout en célébrant la culture riche et diversifiée du Labrador.



L'équipe de Labrador City commanditée par IOC.

## Édition de 2019

IOC était commanditaire OR de l'édition 2019 en plus de parrainer les équipes de Labrador City et Wabush. Les deux équipes se sont d'ailleurs distinguées lors de la compétition : celle de Labrador City a récolté 30 médailles (17 d'or, huit d'argent et cinq de bronze), tandis que l'équipe de Wabush en a remporté trois (une d'or et deux d'argent). Sur les 20 équipes inscrites à la compétition, Labrador City a fini deuxième et Wabush, cinquième au classement global.

Nous tenons à remercier tout spécialement les employés des Services généraux, Cory Hynes et Silas Noel, qui ont fabriqué les pince-glace aux couleurs du Labrador que l'équipe de Labrador City a utilisés lors du Labrathon et où elle a décroché l'argent tant chez les hommes que chez les femmes.

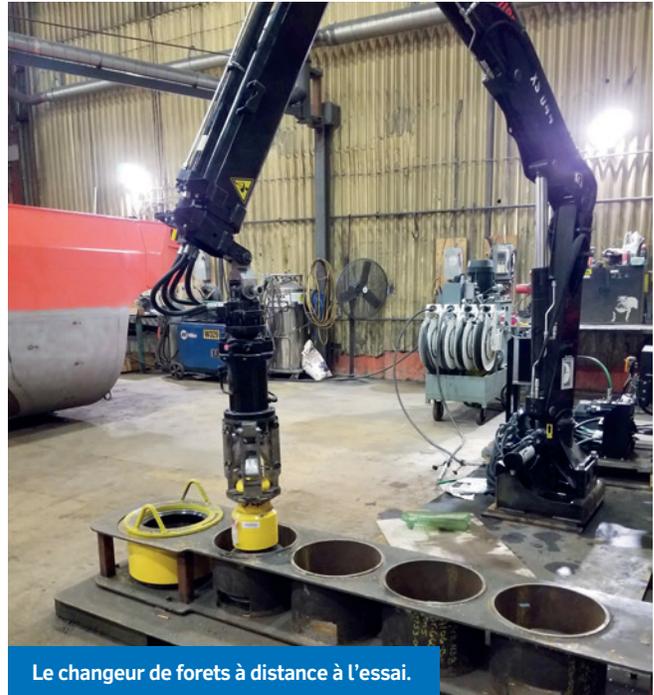
**500 SPORTIFS, 600 BÉNÉVOLES ET UN NOMBRE ENCORE PLUS GRAND DE SPECTATEURS FONT DES JEUX D'HIVER L'UN DES ÉVÉNEMENTS LES PLUS IMPORTANTS DE TOUT LE LABRADOR.**



# Des nouvelles des lauréats de *Pioneering Pitch*

L'équipe d'IOC ayant conçu un changeur de forets à distance et lauréate du programme *Pioneering pitch*, s'est rendue à Sudbury, en Ontario, en mars, pour effectuer des essais d'acceptation du manipulateur. L'équipe est très heureuse d'annoncer que les essais se sont très bien déroulés et que notre conception a su répondre aux attentes et, dans certains cas, les dépasser. Le changeur de forets à distance peut facilement soulever, manipuler et déplacer les outils requis lors d'un changement de forets, ce qui permet aux employés de travailler en toute sécurité et hors de la zone de danger.

La mise en service finale, les essais et la formation sont maintenant en cours à Labrador City.



Le changeur de forets à distance à l'essai.

## L'équipe de Mine au Port

LE NUMÉRO ACTUEL  
ET LES PRÉCÉDENTS  
SONT ÉGALEMENT  
ACCESSIBLES AU  
[WWW.IRONORE.CA](http://WWW.IRONORE.CA)



Mine au Port est le fruit d'une collaboration entre les nombreux secteurs d'IOC, et nous tenons à les remercier tous pour leur soutien et leur participation. Si vous avez des questions pour l'équipe de Mine au Port ou si vous souhaitez soumettre une idée d'article pour un numéro à venir, vous pouvez communiquer avec un membre de l'équipe Communications et Relations externes (C&ER).

### L'équipe Communications et Relations externes

Jeanette O'Keefe - conseillère principale  
Tél. : 709-944-8400, poste 8507  
[jeanette.okeefe@riotinto.com](mailto:jeanette.okeefe@riotinto.com)

Marie-Josée Carrier - conseillère principale  
Tél. : 418-968-7400, poste 7792  
[marie-josee.carrier@ironore.ca](mailto:marie-josee.carrier@ironore.ca)

**RioTinto**



1, rue Retty  
Sept-Îles (QC) Canada G4R 3C7  
Tél. : (418) 968-7400, poste 7792  
[commentairesioc@ironore.ca](mailto:commentairesioc@ironore.ca)

Poste-publications commerciales:

N° compte 1006379 • N° de convention 40005861

Le magazine Mine au Port est produit par Boîte à clés trois fois par année.



**Recycled**

Maecenas in aliquam libero,  
hendrerit porttitor diam. Nam id  
vulputate erat