

RioTinto



Rapport sur le développement durable 2017 Compagnie minière IOC

Nos employés et nos parties prenantes ont apporté une contribution importante en 2017



Mot du président et chef de la direction

Tout au long de 2017, nous avons mis l'accent sur l'atteinte d'une « performance supérieure » et nos efforts commencent à porter leurs fruits. L'importance grandissante que nous accordons à nos activités fondamentales est essentielle dans l'atteinte de notre vision de devenir une société minière de premier plan en Amérique du Nord. Nous nous assurerons ainsi d'un meilleur avenir à long terme et pourrons générer de la valeur à toutes les étapes du cycle de nos produits pour nos employés, nos investisseurs et nos communautés. Nous avons accompli de véritables progrès en ce qui a trait à nos 5 priorités dans l'ensemble de l'entreprise.

Comme toujours, rien n'est plus important pour moi que la santé et la sécurité des employés et des entrepreneurs. L'assurance que chacun retourne à la maison sain et sauf demeure le premier point à l'ordre du jour de mes discussions avec les leaders et les employés.

Nous sommes conscients qu'il est encore possible d'améliorer notre taux de fréquence toutes blessures (AIFR), et c'est pourquoi nous déployons des efforts importants pour y parvenir. Nous avons célébré plusieurs succès en santé, sécurité et environnement et nous tirons des leçons des incidents survenus en lançant des enquêtes et en discutant avec franchise des situations problématiques et des apprentissages à tirer de ces expériences.

Je suis persuadé que nous progresserons en utilisant avec diligence les outils spécifiques à chaque tâche et en nous mettant au défi les uns les autres de penser autrement en vue d'améliorer la sécurité des activités de notre entreprise.

Une bonne part de nos succès repose sur les personnes qui se joignent à IOC et qui sont en mesure d'apprécier les avantages d'une entreprise solide – tant dans une perspective globale, que pour la communauté et leur propre contribution.

En 2017, nous avons revu et lancé notre programme d'investissements communautaires, qui vise à développer des partenariats durables au sein de nos communautés et à appuyer nos employés qui investissent temps et talent au service d'organismes qui soutiennent nos communautés de façon si positive.

L'un des plus importants jalons de 2017 a été l'accord du conseil d'administration pour aller de l'avant avec le projet Wabush 3. À même les installations actuelles d'IOC, Wabush 3 est une nouvelle fosse à ciel ouvert qui prolongera la vie de la mine, réduira les coûts d'exploitation et favorisera la production de concentré et de boulettes de minerai de fer de haute qualité.

Notre entreprise se transforme et évolue afin de demeurer concurrentielle dans le marché mondial. Continuons de penser autrement et de questionner nos façons de faire, afin de consolider nos partenariats, tant à l'interne que dans nos communautés, et de travailler ensemble pour qu'IOC soit toujours plus forte.

Soyez prudents,

Clayton Walker

Président et chef de la direction

Points forts de 2017

Sécurité

- Gestion des risques critiques (CRM) – IOC a atteint le niveau « Intégration » de la mise en œuvre du programme CRM.
- Mise en œuvre de la nouvelle procédure du Groupe Rio Tinto sur la sécurité ferroviaire, qui énonce les exigences de gestion des risques associés à l'exploitation et l'entretien des infrastructures ferroviaires et du matériel roulant lui appartenant, mais non gérés par Rio Tinto.
- Création d'un cours de formation en ligne sur la sécurité ferroviaire. Tous les employés et entrepreneurs doivent suivre cette formation pour être admis sur le site.
- Une analyse approfondie (Kaizen) du travail sous tension a été réalisée en collaboration avec les employés. Cette analyse a permis de mettre en œuvre plusieurs mesures d'amélioration visant à réduire le niveau de risque associé à de nombreuses tâches.
- Une formation sur l'identification des risques a été développée. La formation à Labrador City comprend l'utilisation d'un « parc » qui présente les risques liés à l'équipement et à leur gravité, les risques électriques, mécaniques et environnementaux et les risques touchant la santé et l'hygiène. Cette formation s'ajoute au programme CRM.
- Le taux de fréquence toutes blessures (AIFR) de 2017 a dépassé l'objectif (0,91 par rapport à 0,67).
- Déploiement dans les usines de l'initiative « Nos façons de faire », qui vise à améliorer la tenue des lieux.
- Inspections structurelles des garde-corps, mains-courantes, plateformes de travail et autres protections pour le travail en hauteur aux installations portuaires. Les déficiences priorisées, des équipes se chargent des réparations et remplacements.
- IOC a reçu le Prix Sécurité pour le secteur ferroviaire de l'AQTR (Association québécoise des transports) pour son système de gestion des risques géotechniques.
- IOC, en partenariat avec le Conseil national de recherches du Canada, a été finaliste de l'initiative Pioneering Pitch de Rio Tinto grâce à l'essieu instrumenté mis au point pour assurer une surveillance continue des conditions de la voie ferrée.
- Conception d'outils et de programmes visant à améliorer la gestion des entrepreneurs sur les sites et à mieux leur faire connaître les exigences et les attentes d'IOC.

Gestion des entrepreneurs

L'équipe de gestion des entrepreneurs d'IOC a fait l'objet d'un diagnostic dans le cadre du programme d'excellence en matière de gestion des entrepreneurs (CMX) de Rio Tinto. Ce processus nous a permis de confirmer la solidité de notre équipe et de notre structure de gestion des entrepreneurs. L'outil Cognibox nous permet de lier les données sur la formation des entrepreneurs à l'ouverture de la barrière, outil auquel nous pourrions apporter des améliorations. Nous avons élaboré une stratégie claire, prise en charge par un comité directeur dont les membres proviennent de divers secteurs de l'entreprise, que nous mettrons en œuvre en 2018.

Voici certains faits saillants de 2017 pour l'équipe de gestion des entrepreneurs :

- Retour du service Gestion des entrepreneurs, responsable des contrats pour de nombreux services à l'échelle du site (dénivellement, échafaudages, services d'autobus et gestion du carburant).
- Mise en place des cours de formation Contact IOC destinés aux leaders et aux entrepreneurs. Cette formation permet d'assurer l'application uniforme de l'Élément 7 sur la gestion des entrepreneurs et d'améliorer la planification et la gestion des entrepreneurs dans les sites.
- CRM – Planification des séances de coaching des entrepreneurs.
- Diagnostic du programme CMX terminé et stratégie élaborée.
- Horaire de l'audit SSE en matière de gestion des entrepreneurs défini pour les dix principaux entrepreneurs.
- Nouveau processus de préqualification des entrepreneurs dans Cognibox, pour lequel de nouvelles attentes concernant les statistiques de sécurité ont été établies. Avec la mise en œuvre de processus plus rigides encadrant la gestion par les entrepreneurs de leurs propres taux AIFR et statistiques de sécurité, nous sommes à même de décider si l'entrepreneur peut accéder au site selon la manière dont il gère ses systèmes et sa performance en matière de sécurité.

Environnement

Un nouveau logiciel de gestion des données nommé MonitorPro 5 (qui est utilisé par plusieurs unités d'affaires de Rio Tinto) a été mis en place à Labrador City et à Sept-Iles. Sa principale fonction est de faciliter la gestion de la conformité et des données. Le logiciel utilise notamment une application pour tablette permettant de gérer les données sur le terrain et envoie des alertes préventives à notre équipe ou aux opérateurs au sujet des exigences relatives aux permis, aux approbations et aux différentes réglementations.

Élaboration de notre stratégie quinquennale de gestion des sites contaminés. Enlèvement de trois vieux wagons à Ross Bay.

Sept-Iles

Le dragage du quai no 2 à Sept-Iles est complété. Toutes les autorisations ont été obtenues et les consultations effectuées avant novembre 2017. Les travaux ont été réalisés conformément aux différentes autorisations gouvernementales. Ce dragage permet un accès sécuritaire à nos installations portuaires.

Les vibrations ont été mesurées à Plage Monaghan au début de 2017 pour donner suite aux plaintes formulées par un comité de citoyens du secteur relativement à nos opérations ferroviaires à Sept-Iles. Des améliorations ont été apportées aux infrastructures ferroviaires à l'été 2017 et, selon les citoyens, elles ont permis de réduire significativement les vibrations. Les vibrations ont à nouveau été évaluées, ce qui a démontré que les mesures correctives mises en place sont efficaces pour réduire les vibrations qui étaient ressenties dans la communauté. Ce travail souligne l'importance d'un bon programme d'entretien de la voie ferrée.

Labrador City

Une collaboration entre les équipes Environnement et Recouvrement des actifs a permis de mettre au point un système de gestion du carburant



Amélioration de la collecte de déchets ordinaires

Les équipes Gestion des actifs, Transport et Environnement ont travaillé ensemble afin d'obtenir des bennes à déchets et un camion-compacteur. Les critères d'amélioration sont les suivants : sécurité et environnement, réduction des coûts de collecte et de transport, éloignement des animaux ravageurs et sauvages, prévention des débris emportés par le vent, réduction des coûts de main-d'œuvre, prolongation de la durée utile du site d'enfouissement d'IOC et meilleure tenue des lieux dans les secteurs opérationnels. Une nouvelle signalisation a également été installée dans les aires de collecte.

améliorant le suivi de son utilisation et de sa distribution. Tous les systèmes livrant ou recevant du carburant doivent dorénavant être munis d'une puce. Si un équipement ne comporte pas de puce, le camion de livraison ne pourra l'approvisionner en carburant. Toutes les puces sont connectées à SharePoint, et une commande d'achat y est associée. Si la commande d'achat est échue, la puce est également désactivée.

Préparations pour Wabush 3

IOC a terminé le cycle 5 des Études de suivi des effets sur l'environnement exigées en vertu du **Règlement sur les effluents des mines de métaux**, et une étude de délimitation du panache a été réalisée en juin 2017 afin de mieux comprendre l'ampleur et la portée géographique des conséquences en aval de nos opérations minières sur le plan environnemental et biologique.

Le travail sur le terrain dans le cadre du plan compensatoire pour l'habitat du poisson du lac Wabush est complété.

Le programme semestriel de suivi de la qualité de l'eau a été mis en œuvre et des puits additionnels ont été installés aux endroits problématiques.

Une étude bathymétrique annuelle, combinée à une étude LiDAR, a été réalisée dans le cadre de la campagne de surveillance des limites de l'aire de résidus visée par le bail; des données exposant en détail la disposition des résidus

Point de collecte des déchets
Nouvel affichage

COLLECTE DES DÉCHETS

DÉCHETS ORDINAIRES **BOIS** **MÉTAL** **PALETTES EN BOIS**

PLACER LES PALETTES EN BOIS EN BON ÉTAT SUR LE SOL

TÉLÉPHONE : 8992 / 8216

sous l'eau ont confirmé que le dépôt est toujours dans les limites du territoire visé par le bail fédéral.

Une pesée portable a été installée au site d'enfouissement d'IOC et sert de point de contrôle afin de mesurer le volume de différents flux de déchets. Des paramètres sont en cours d'élaboration afin de permettre la comptabilisation et le suivi des flux de déchets au moyen de moniteurs numériques, dans le but de définir une valeur de base pour les taux de génération et d'établir des cibles de réduction des déchets plus ambitieuses.

Les travaux de compensation écologique de Cowboy Creek ont franchi une étape importante en ce qui a trait à la reconstruction du cours d'eau et tirent maintenant à leur fin. Les deux prochains objectifs consistent à :

1. rétablir le régime de température du cours d'eau;
2. aménager certains aspects qui amélioreront la productivité des habitats.

En 2017, 49 hectares ont été remis en état dans le cadre de la campagne d'IOC pour une revégétalisation et une remise en état progressive.

À la carrière de dolomite Leila Wynn, située à environ 18 km à l'est des installations d'IOC à Labrador City, près de 17 hectares de terrain ont été revégétalisés avec succès, dont huit par ensemencement hydraulique et 10 par ensemencement à la volée.

Santé et hygiène

- Le programme de surveillance médicale périodique demeure rigoureusement respecté, avec plus de 1 860 examens médicaux réalisés au cours de l'année. Ce programme aide les employés à maintenir leur bien-être physique et psychologique et à être aptes à réaliser leur travail spécifique.
- L'équipe Santé au travail d'IOC, en collaboration avec deux autres unités d'affaires de Rio Tinto au Canada, a participé à un projet pilote visant à concevoir un programme de formation en ligne sur la sensibilisation à la santé psychologique, destiné aux leaders et aux employés, dont le lancement est prévu pour le milieu de 2018. Le projet pilote comprend une séance de formation sur l'amélioration de la résilience au travail ainsi que la mise en place d'un réseau de soutien par les pairs à IOC.
- IOC continue de promouvoir et de faciliter l'implication communautaire en assurant la co-présidence du comité de la Coalition sur la santé mentale de Labrador City, constitué en 2017.
- Le programme de bien-être en 2017 visait principalement à mieux faire connaître le Programme d'aide aux employés et à leur famille, en particulier le module Coaching Intellivie, qui permet d'obtenir des services d'orientation professionnelle, des conseils financiers ou juridiques ainsi que des services de garderie et de soutien parental.

Autres réalisations importantes

Parc de véhicules légers

- Le travail relatif à la fonction «personnalisation des limites de vitesse» dans ORCA est terminé, lequel nous permet de détecter les cas d'excès de vitesse et d'en assurer le suivi. En cas d'excès de vitesse, des courriels sont générés et transmis aux secteurs concernés pour leur signaler la situation, ce qui permet au superviseur de faire un suivi en temps réel. Nous avons constaté une réduction de 60 % du nombre d'excès de vitesse dans l'ensemble du site depuis l'activation de cette fonctionnalité. La mise en place de limites personnalisées dans certaines zones nous permet de déceler les cas de conduite dangereuse et de prendre les mesures nécessaires. Toutes les factures sont passées en revue afin de comprendre la nature des réparations et la cause des dommages, et en faire un suivi. Des rapports sont générés pour tout véhicule ayant subi des dommages inhabituels. Tout véhicule pour lequel plusieurs cas d'excès de vitesse ont été décelés dans le puits de mine est également identifié à des fins de suivi. Les coûts sont imputés aux secteurs et des commentaires sont fournis aux leaders pour leur permettre de faire leur propre suivi.
- L'inventaire de nos véhicules légers a été revu pour identifier ceux qui sont fortement utilisés – soit 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Les intervalles d'entretien pour ces véhicules ont été réduits à six semaines. Nous pouvons ainsi procéder

à des inspections plus fréquentes afin de repérer toute défektivité avant que ne survienne une grave défaillance. Le remplacement des composantes avant un bris majeur nous permettra de réduire non seulement les coûts d'entretien, mais également les délais.

Cession d'actifs

Nous avons collaboré avec le service de l'Environnement afin d'améliorer le processus de collecte des déchets ordinaires, ce qui nous permet d'économiser temps et argent. Voir la section Amélioration de la collecte de déchets ordinaires.

Technologies de l'information Labrador City

- L'installation d'un nouveau système radio numérique facilitera l'exploitation de la mine Wabush.
- Nous avons soutenu la communauté naskapie avec l'installation d'un réseau de fibre optique, ce qui a contribué à nos relations.
- Le projet A&IO se poursuit avec le développement du Centre des opérations et l'exploitation à distance des puits de chargement.
- Plusieurs améliorations ont été apportées à nos infrastructures afin d'assurer notre capacité en matière de résilience et de reprise des affaires, notamment l'installation d'une génératrice d'urgence pour alimenter la salle des serveurs de l'administration et la mise en place/mise à niveau de réseaux de fibre optique.

Aspect économique

En 2017, la contribution totale d'IOC au gouvernement fédéral et aux gouvernements provinciaux et locaux, principalement sous la forme d'impôt sur le revenu des sociétés, de taxes municipales, de cotisations sociales et de droits de douane, s'est chiffrée à 203 M\$ CA.

L'entreprise a également versé un montant d'environ 650 000 \$ dans le cadre de son programme d'investissements communautaires.

Bilan économique de 2017 :

- Traitements et salaires (avantages sociaux compris) : 382 M\$ CA
- Produits nets – ventes de minerai : 2 158 M\$ CA
- Chiffre d'affaires total : 2 200 M\$ CA

Engagement auprès des communautés

IOC soutient activement un large éventail d'activités au profit des communautés où elle est présente.

- Un programme révisé d'investissements communautaires a été lancé en 2017. Il met l'accent sur les cinq aspects prioritaires suivants : santé et bien-être, sécurité et environnement, innovation et technologie, inclusion et diversité et éducation. Le programme a pour but de susciter des occasions de partenariat mutuellement profitables avec nos différents organismes et parties prenantes. Nos initiatives, dont Dollars pour gens d'action et Équipe IOC, encouragent l'engagement communautaire de nos employés et nous permettent de redonner aux communautés qui nous accueillent de façon significative. En 2017, le programme d'investissements communautaires a donné lieu à plus de 50 partenariats dans les communautés de Labrador Ouest et de Sept-Iles, tels que le Grand projet de vie au Canada à l'occasion du 150e anniversaire du Canada, en collaboration avec Gateway Labrador, à Labrador City, et la station récréotouristique Gallix à Sept-Iles.
- Nous avons continué à mettre l'accent sur le renforcement de nos partenariats avec les employés, les syndicats, les principales parties



visites de la mine et des installations ferroviaires. IOC remercie les nombreux bénévoles et les employés qui ont contribué à la réussite de la Journée familiale 2017.

prenantes de la communauté et les gouvernements grâce au Comité consultatif communautaire, au Groupe de travail régional et au Comité conjoint.

- Le Comité consultatif communautaire (CCC) de Labrador Ouest a profité de ses réunions trimestrielles pour discuter des priorités communes, dont les services de santé, les services de garde d'enfants abordables, les infrastructures communautaires, les logements abordables, l'environnement, le recrutement et la rétention, la régionalisation, la gestion du changement, le centre de loisirs de Wabush et les personnes âgées.
- Le Groupe de travail régional de Labrador Ouest, un forum collaboratif de parties prenantes de la région, s'est réuni trimestriellement et a validé de nouveau ses priorités pour 2017 et les années à venir afin de s'adapter aux changements de celles de la région.
- À Labrador Ouest et à Sept-Iles, IOC a invité les leaders de la communauté à l'occasion d'un déjeuner avec les membres de la direction afin de faire la mise à jour sur la situation de l'entreprise, d'exprimer ses remerciements aux parties prenantes pour leur soutien continu et de présenter les priorités de l'entreprise pour 2017.
- IOC a maintenu sa présence au sein de comités communautaires (Coalition hébergement et itinérance, Habitat pour l'humanité, Chambre de commerce, Gateway de Labrador Ouest, Fondation régionale Hôpital Sept-Iles, et Table de concertation sur la qualité de l'air à Sept-Iles).
- Des cibles de relations avec les communautés et de performance sociale ont été établies à l'égard des emplois, de l'approvisionnement et des incidents/plaintes dans la communauté. IOC déploiera des efforts afin d'atteindre les objectifs suivants d'ici 2020 : augmenter de

2 % le nombre d'employés provenant de groupes historiquement sous-représentés au sein de la main d'œuvre; augmenter de 10 % les occasions d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones dans les provinces où nous exerçons nos activités; réduire de 25 % les plaintes récurrentes et importantes.

- En collaboration avec Rio Tinto, IOC a développé une approche sur les relations avec les Autochtones.
- Le Comité sur la diversité et l'inclusion d'IOC a mis l'accent sur l'harmonisation de nos priorités avec celles du groupe Énergie et Minéraux, sur la consolidation de notre réseau avec le groupe Rio Tinto ainsi que sur la collaboration avec l'équipe de direction afin de poursuivre le développement d'environnements de travail réellement inclusifs et diversifiés. Certains éléments importants de nos travaux comprennent la création d'une trousse de formation en ligne sur la sensibilisation culturelle aux réalités autochtones, le déploiement du drapeau arc-en-ciel dans nos deux sites en appui à la semaine de la fierté gaie, et la formation des leaders quant à nos objectifs en matière de relations avec les communautés et de performance sociale sur le plan de la diversité. Comme par le passé, nous avons souligné la Journée nationale des Autochtones et la Journée internationale des femmes et avons fait de la sensibilisation à l'égard de la violence envers les femmes en participant à des événements communautaires et en organisant des activités avec les employés.
- Notre Journée familiale a été organisée à Labrador City et à Sept-Iles, avec pour thème « Pionniers de l'avenir, inspirés par les pionniers de notre histoire ». Plusieurs activités festives ont été mises sur pied pour l'événement, notamment des

Sept-Iles

Nous avons poursuivi nos efforts visant à consolider les relations avec nos parties prenantes, qui sont essentielles pour préserver notre droit d'opérer. Notre comité d'investissement communautaire (CIC) a également veillé à ce que les investissements communautaires soient en lien avec les priorités suivantes : inclusion et diversité, santé et environnement, innovation et technologie, éducation, et impact positif sur les enjeux majeurs des communautés. Voici quelques exemples :

- Inclusion et diversité : L'Envol-Maison de la famille, Club Richelieu, Festival Innu Nikamu;
- Santé et bien-être : Station récréotouristique Gallix, Relais pour la vie, APAME, Greffe-toi à nous, Centraide Duplessis;
- Sécurité et environnement : Association de protection de la Rivière Moisie, Observatoire de la baie de Sept-Iles, Table de concertation sur la qualité de l'air de Sept-Iles;
- Innovation et technologie : Naturalia, ICM, Conférence Minex;
- Éducation : Bourses d'études secondaires et postsecondaires, Salon du livre de la Côte-Nord, Grand rassemblement des diplômés

À cela s'ajoutent d'autres initiatives visant à souligner et à favoriser l'engagement communautaire des employés en 2017, notamment six projets « Petit geste, Grand impact » durant la période des Fêtes ainsi que l'octroi d'une aide financière à plus de 18 organismes dans le cadre des programmes « Dollars pour gens d'action » et « Équipe IOC », tels que l'équipe de canot sur glace « Les givrés » de Sept-Iles, dont font partie quelques employés d'IOC.

Données de performance

Tableau 1: Données sur la performance

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Responsabilité environnementale	Consommation d'énergie MWh	4 394 000	4 795 000	4 654 865	4 419 514	4 517 959	5 252 372	4 967 222
	Émissions de gaz à effet de serre (Versions 1 et 2) tonnes éq. CO ₂	1 028 000	1 141 000	1 046 289	986 730	1 113 358	1 075 331	1,175,055
	Intensité d'émissions * Tonne éq. CO ₂ /tonne de produit commercialisable total	-	-	-	0,066	0,0613	0,0587	0,0618
	Terres réhabilitées ha	36	50,3	41	49,4	14,88	22,6	49
Bien-être social	Taux de fréquence de toutes les blessures (pour 200 000 heures travaillées)	0,91	0,75	0,62	0,66	0,74	0,73	0,91
	Blessures avec perte de temps	16	18	8	11	10	11	20
	Cas de traitement médical	23	22	12	11	13	11	11
	Nouveaux cas de maladies professionnelles **	9	0	0	0	2	5	5
	Nombre d'employés exposés pendant huit heures à un volume supérieur à 85 dBA	573	510	391	483	452	492	230
	Réunion du comité consultatif communautaire ou de groupes communautaires semblables	Labrador Ouest : 6 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 6 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 4 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 4 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 4 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 3 Sept-Iles : 0	Labrador Ouest : 3 Sept-Iles : 0
Prosperité économique	Nombre d'employés	2 361	2 538	2 509	2 425	2 258	2 350	2 318
	Investissements communautaires ***	5,7 M\$	6,17 M\$	7,6 M\$	7,1 M\$	8,0 M\$	9,9 M\$	4,0 M\$
	Taxes et impôts municipaux, provinciaux et fédéraux ****	492 M\$	280 M\$	280 M\$	154 M\$	45 M\$	41 M\$	203 M\$
	Ventes totales de minerai	2 335 M\$	1 907 M\$	2 094 M\$	1 599 M\$	1 474 M\$	1 682 M\$	2 359 M\$
	Ventes (y compris le chemin de fer QNS&L)	2 483 M\$	2 073 M\$	2 307 M\$	1 801 M\$	1 629 M\$	1 729 M\$	2 401 M\$
	Salaires et avantages sociaux	296 M\$	345 M\$	371 M\$	364 M\$	349 M\$	360 M\$	380 M\$

* Objectifs d'intensité des émissions de 2014 : 0,0578 tonne de CO₂e par tonne de produit ** Les définitions liées aux rapports sur les blessures et les maladies professionnelles ont été mises à jour afin d'inclure, notamment, la perte auditive due au bruit, les lésions musculosquelettiques et les blessures attribuables à des mouvements répétitifs. *** Inclut des versements contrôlés par les communautés. **** Inclut une subvention en remplacement d'impôts fonciers versée à la Ville de Labrador City.

Vers le développement minier durable

Créé par l'Association minière du Canada (AMC), le programme Vers le développement minier durable (VDMD) vise à améliorer la performance sociale et environnementale de l'industrie.

En tant que membre de l'AMC, IOC se conforme aux principes directeurs de l'association et s'engage à mettre en œuvre des processus de gestion complets dans les différents domaines de performance du programme VDMD de l'AMC.

Tableau 2: Indicateurs de performance VDMD

	IOC Labrador Ouest					IOC Sept-Iles				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
	√	☒	√	☒	√	√	☒	√	☒	√
Consommation d'énergie et gestion des émissions de gaz à effet de serre										
Système de gestion de la consommation d'énergie	AAA	AA	AA	AA	AA	AAA	AA	AA	AA	AA
Système de production de rapports sur la consommation d'énergie	A	AA	AA	A	A	A	AA	AA	AA	A
Cibles de performance en matière d'intensité énergétique	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
Système de gestion de l'utilisation des GES	AAA	AA	AA	AA	AA	AAA	AA	AA	AA	AA
Système de production de rapports sur l'utilisation des GES	A	AA	AA	A	A	A	AA	AA	AA	A
Cibles de performance en matière d'intensité des GES	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
Gestion des résidus										
Politique et engagement en matière de gestion des résidus	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Système de gestion des résidus	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Responsabilités attribuées	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Revue annuelle de la gestion des résidus	C	AAA	AAA	B	AAA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Manuel d'exploitation, de maintenance et de surveillance	A	AAA	AAA	AAA	AAA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Relations avec les Autochtones et participation à la vie communautaire										
Identification des communautés d'intérêts	AAA	AAA	AAA	AAA	AA	AAA	A	AA	B	AA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	A	AAA	AAA	AAA	B	AAA	B	AA	B	B
Mécanisme d'intervention auprès des communautés d'intérêts	A	AAA	AAA	AAA	AA	AAA	A	AAA	AA	AA
Production de rapports	AA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AA	AAA	AA	AAA
Santé et sécurité										
Politique, engagement et responsabilité	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Planification, mise en œuvre et exploitation	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Formation, comportement et culture	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Surveillance et production de rapports	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Performance	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA	AA
Biodiversité										
Politique d'entreprise sur la conservation de la biodiversité, responsabilité et communications	B	B	C	C	B	B	B	C	C	B
Planification et mise en œuvre de stratégies de conservation de la biodiversité au niveau des sites	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Production de rapports sur la conservation de la biodiversité	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C

√ Auto-évaluation.

☒ Vérification externe.

AAA Excellence et leadership.

AA Intégration dans les décisions de gestion et les fonctions de l'entreprise.

A Des systèmes et (ou) des processus sont élaborés et mis en œuvre.

B Des procédures existent, mais ne sont pas entièrement uniformes ou consignées; des systèmes et des processus sont prévus et en cours d'élaboration.

C Aucun système n'a été mis en place; les activités sont plutôt réactives; des procédures existent peut-être, mais ne sont pas intégrées dans les politiques et les systèmes de gestion.

Gestion de crise

Tableau 3 : Gestion de crise

	Labrador City					Sept-Iles				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
	√	☒	√	√	☒	√	☒	√	√	☒
Préparation	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Revue	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Formation	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui

√ Auto-évaluation
☒ Vérification externe

Dites-nous
ce que
vous pensez

Nous nous engageons à mener nos activités de manière durable afin d'assurer notre avenir et celui des communautés où nous travaillons et vivons.

Les commentaires des parties prenantes sont essentiels à l'amélioration de notre performance sociale, environnementale et économique et à la production de notre Rapport sur le développement durable.

N'hésitez pas à communiquer avec nous par courriel à commentairesIOC@ironore.ca pour nous faire savoir ce que vous pensez de notre performance à cet égard afin de nous aider à identifier les domaines où nous pouvons faire mieux.

