



COMPAGNIE
MINIÈRE
IOC

RioTinto



Rapport de développement durable 2021 —

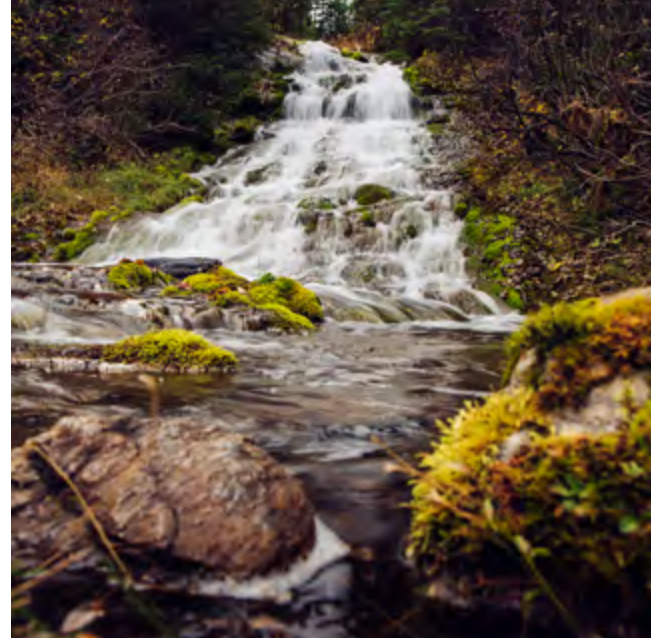


Table des matières



04 Développement durable



08

Compagnie
minière IOC



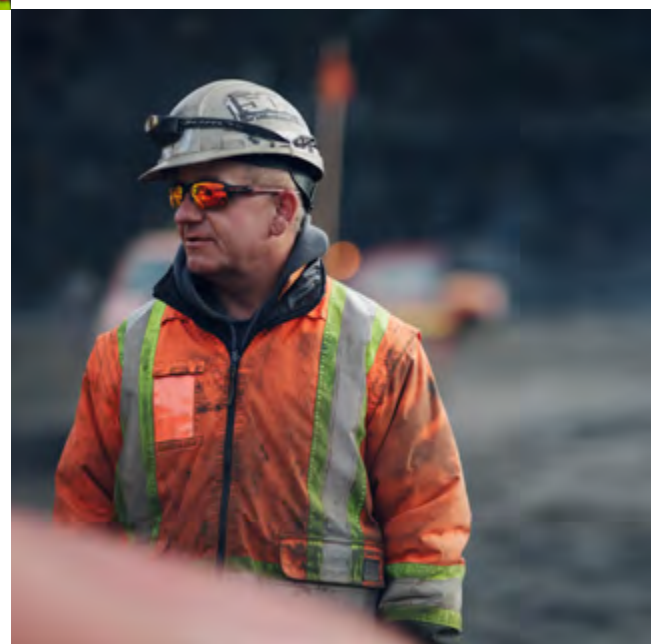
30

Environnement



24

Économie



14

Employés



44

Communautés et
performance sociale



Développement durable

À propos de ce rapport

Intégrité et transparence

Réalisé conjointement par les services Environnement et Communications et relations externes d'IOC, le Rapport de développement durable 2021 se veut un outil de diffusion de nos initiatives et résultats en matière de développement durable. Nos équipes s'assurent de produire une publication comportant des informations qui reflètent fidèlement nos réalisations, avec intégrité et transparence.

Nous désirons vous entendre

N'hésitez pas à communiquer avec nous par courriel à 00.commentaires@riotinto.com pour nous faire savoir ce que vous pensez de notre performance sociale, économique et environnementale. Faites-nous part de vos idées, questions ou commentaires, car votre apport contribuera à l'amélioration de nos pratiques.

Message du Président et chef de la direction



Des efforts remarquables dans les différents secteurs nous ont permis en 2021 de rendre notre entreprise meilleure, tant d'un point de vue humain qu'opérationnel. Nous tenons compte des trois piliers du développement durable pour y arriver, soit le pilier économique, le pilier environnemental ainsi que le pilier social, tout en étant conscients que des efforts restent à faire en ce sens.

Plus que jamais, la protection de la planète et la lutte contre les changements climatiques sont au cœur des préoccupations des entreprises. La Compagnie minière IOC ne fait pas exception. Guidés par les cibles annoncées de Rio Tinto, nous prenons un virage important afin de répondre aux nouvelles exigences environnementales et assurer notre contribution à la réduction des émissions de gaz à effet de serre. La collaboration est essentielle pour répondre à l'enjeu climatique et nous continuons de chercher des occasions de travailler avec nos employés, clients, fournisseurs, gouvernements et autres partenaires pour réaliser notre vision commune de réduire les émissions de CO₂.

Santé et sécurité

Nous avons connu une année de défis, particulièrement sur le plan de la santé et sécurité où certains enjeux se sont posés pour nos équipes. La sécurité demeure notre priorité absolue et nous devons nous assurer que le statu quo n'est pas une option à cet égard. Bon nombre de collègues continuent de se blesser et nous devons renverser la tendance. Par un engagement quotidien envers nos protocoles de sécurité et la sensibilisation aux risques, qui bat son plein avec Pouvoir d'y voir et le nouveau Système de production sécuritaire de Rio Tinto, nous sommes en mesure de faire mieux.

Engagement

Depuis mon arrivée chez IOC en septembre 2021, je constate tout le travail effectué par l'ensemble des employés. En 2021, nous avons mené à bien plusieurs initiatives et projets. Je ne voudrais pas passer sous silence ces réussites :

- Atteinte de 100 millions de tonnes de matière déplacée par les équipes de la mine;
- Lancement du Système de production sécuritaire de Rio Tinto au concentrateur, dans lequel sont réunies les pratiques exemplaires de l'ensemble du Groupe et d'autres secteurs d'activité afin de définir la matière dont nous travaillons en toute sécurité;
- Remplacement fructueux de tous les ponceaux prévus au cours de la saison 2021 de notre programme d'entretien de la voie ferrée;
- Redémarrage du récupérateur à godets no. 2 après l'incendie de mars 2021, grâce à un travail assidu et malgré les restrictions liées à la pandémie;
- Plus de 500 000 \$ en investissements communautaires dans nos différentes communautés de Labrador City, Sept-Îles, Montréal et St-John's, et les communautés autochtones des cinq groupes avec lesquels nous échangeons de façon régulière.

L'avenir d'IOC est prometteur; en 2022, nous déploierons notre plan stratégique pour les dix prochaines années qui nous permettra d'amener IOC à un niveau supérieur. Nous ne cherchons pas à réinventer la roue, mais plutôt à déterminer les éléments qui favorisent l'atteinte de nos objectifs et la réalisation de nos ambitions.

Nous anticipons une demande soutenue pour nos produits dans un monde où les clients cherchent des façons de produire de l'acier avec l'empreinte carbone la plus faible possible. Pour demeurer agiles et capables de répondre à leurs besoins, ainsi que pour rester sur la bonne voie en vue de respecter nos objectifs en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, nous devons relever plusieurs défis, notamment en ce qui concerne l'approvisionnement en énergie et l'atteinte de notre pleine capacité de production.

Je suis optimiste quant à notre aptitude à relever les défis annoncés pour IOC, en nous appuyant sur l'engagement et l'ardeur au travail infaillibles de nos employés et de nos entrepreneurs.

Avec votre sécurité et votre bien-être en tête,

Mike McCann

Président et chef de la direction

A close-up photograph of a person's hand wearing a light-colored, worn leather work glove. The hand is cupped, holding a large quantity of small, dark, rounded pellets, likely mineral or metal ore. The background is a blurred, high-contrast landscape of dark, jagged rock formations under a cloudy sky. A semi-transparent white rectangular box is centered over the image, containing the company name.

Compagnie minière IOC

L'entreprise

La Compagnie minière IOC comprend :

- **une mine à Labrador City**
un important gisement de minerai de fer à haute teneur ayant cinq fosses en exploitation;
- **un centre de traitement**
comportant un concentrateur et une usine de bouletage nous permettant de transformer le minerai en produits de minerai de fer à haute teneur;
- **un chemin de fer**
exploité en propriété exclusive de 418 km, le chemin de fer Quebec North Shore and Labrador (QNS&L), qui relie nos opérations du Labrador à nos installations portuaires de Sept-Îles;
- **des installations portuaires situées à Sept-Îles,**
d'où nos produits sont expédiés à nos clients du monde entier;
- **une centrale hydroélectrique**
Sainte-Marguerite-2 (SM-2) d'une puissance de 17,6 MW reliée aux installations portuaires de Sept-Îles.

Capacité de production nominale annuelle



23 Mt

de concentré de minerai
de fer à haute teneur



dont 12,5 Mt

transformées en boulettes
de qualité supérieure



Labrador City
Mine

Camin de fer
418 km



Sept-Îles
Port



Montréal
Bureau d'affaires

Gouvernance

La Compagnie minière IOC est une entreprise détenue par trois actionnaires :

Rio Tinto

58,7 %

Mitsubishi Corporation

26,2 %

Labrador Iron Ore Royalty Corporation

15,1 %

Le conseil d'administration est composé de six membres de Rio Tinto, de trois membres de Mitsubishi et de deux membres de Labrador Iron Ore Royalty Corporation.

Pour en savoir plus sur les rapports annuels :

Rio Tinto

www.riotinto.com

Mitsubishi Corporation

www.mitsubishicorp.com

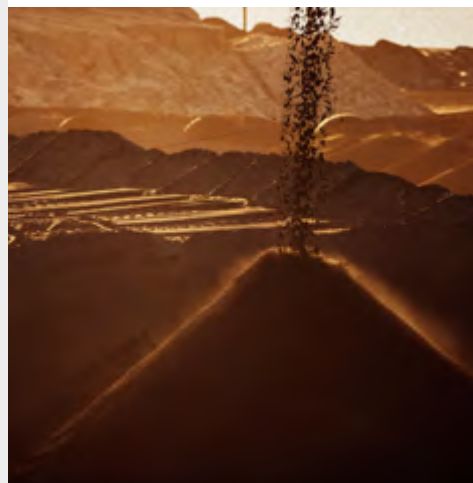
Labrador Iron Ore Royalty Corporation

www.labradorironore.com

Nos installations

Labrador City

- Mine
- Concentrateur
- Usine de bouletage



Sept-Îles

- Chemin de fer QNS&L
- Port
- Centrale hydroélectrique SM-2



Notre approche

Chez IOC, nous sommes déterminés à devenir le plus important producteur mondial de concentré et de boulettes de fer à haute teneur. Dans cette optique, notre façon de travailler est tout aussi importante que le travail que nous exécutons, et ce, jour après jour. Notre engagement à l'égard de la santé, de la sécurité, de l'environnement et des communautés (SSEC) joue un rôle crucial dans *Notre approche de l'entreprise*.

Nos valeurs

À l'automne 2021, nous avons annoncé les trois nouvelles valeurs qui guident nos décisions et nos actions au quotidien. Elles reflètent les principes fondamentaux qui régissent l'approche du travail, les conditions de collaboration entre collègues et le bien-être de nos employés et entrepreneurs, en tenant compte de nos différentes parties prenantes.

Bienveillance

Nous agissons avec bienveillance en accordant la priorité à la sécurité physique et émotionnelle ainsi qu'au bien-être des personnes qui nous entourent.

Courage

Nous agissons avec courage en faisant preuve d'intégrité, en nous exprimant quand quelque chose cloche et en prenant des mesures décisives au besoin.

Curiosité

Nous agissons avec curiosité en accueillant les idées diverses et en collaborant afin d'en accomplir plus ensemble que ce que nous pourrions faire chacun de notre côté.



Nos parties prenantes

Notre réussite dépend des relations de confiance que nous avons entre nous et avec l'ensemble de nos partenaires, y compris les communautés qui nous accueillent, les gouvernements, les syndicats, les établissements scolaires, nos partenaires d'affaires et fournisseurs, ainsi que nos clients. Ce sont nos comportements de tous les jours qui nous permettent de bâtir cette confiance et de nous distinguer. Notre engagement SSEC encadre formellement la conduite de nos affaires et pose des balises claires qui nous rappellent nos obligations et nous aident à faire les bons choix.





Employés

IOC est un employeur de premier plan dans les communautés de Labrador Ouest et de Sept-Îles. Grâce à l'expertise de centaines d'hommes et de femmes, nous sommes en excellente position pour atteindre nos objectifs. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur une équipe de plus de 2 700 employés répartis entre Labrador Ouest, Sept-Îles et Montréal pour mener à bien nos opérations.

Nombre d'employés

2723

Labrador City

Employés horaires	Employés cadres
1 521	523

Sept-Îles

Employés horaires	Employés cadres
422	231

Montréal

Employés cadres
26

Provenance des employés

Répartition des nouveaux employés

Terre-Neuve-et-Labrador	Québec
65,9 %	22,3 %
Autres provinces du Canada	Extérieur du Canada
10,6 %	1,2 %

Parmi les nouveaux employés de Terre-Neuve-et-Labrador, 70 % proviennent de la région de Labrador Ouest, tandis que 73,8 % des nouveaux employés au Québec sont résidents de la région de Sept-Îles.

Postes occupés par des femmes

Labrador City	Total
23,3 %	20,7 %
Sept-Îles	
12,7 %	

Possibilités de carrière

En 2021, il y a eu de nombreuses possibilités de joindre l'entreprise, et les employés actuels ont eu l'occasion d'assumer de nouveaux rôles ou de poursuivre leur développement. La pandémie a continué à présenter des défis en ce qui concerne les événements en présentiel comme les salons de l'emploi et les entrevues d'embauche, mais malgré cela, plus de 250 personnes ont été embauchées dans des postes nouveaux ou de remplacement.

Nous réitérons notre engagement à embaucher des personnes issues des communautés dans lesquelles nous sommes présents, en mettant particulièrement l'accent sur l'embauche de femmes et de membres des communautés autochtones puisque nous envisageons la diversité comme une force. L'inclusion et la diversité jouent un rôle essentiel dans la réussite à long terme de notre entreprise.



Salaires et avantages sociaux

IOC dispose d'un éventail complet de conditions salariales et d'avantages sociaux, dont un régime de retraite, une assurance maladie ainsi que des programmes incitatifs à court et à long terme.

Programme d'emplois d'été pour les étudiants

Au cours de l'été 2021, IOC a accueilli une centaine d'étudiants sur les sites de Labrador City et Sept-Îles. Les étudiants ont travaillé dans une variété de secteurs et de postes, y compris la conduite de camions miniers, le soutien aux opérations dans les usines et à nos installations portuaires.

De plus, certains ont été engagés pour soutenir nos efforts de prévention de la COVID-19 par le contrôle de la température corporelle au deux sites à temps partiel au printemps 2021 ainsi que tout au long de l'été. L'embauche d'étudiants nous aide également à poursuivre la production en toute sécurité pendant la période de pointe des vacances.

Nombre d'étudiants du programme d'emplois d'été

Labrador City

105

Sept-Îles

29



Programme de développement des compétences

Le programme de développement des superviseurs s'est poursuivi en 2021. Les dirigeants de l'entreprise voient ce programme comme une excellente voie pour développer les superviseurs et les préparer à leurs fonctions. Une première cohorte a terminé le programme.

Nous avons également poursuivi le développement des compétences de l'avenir grâce à deux partenariats avec des établissements scolaires de Terre-Neuve-Labrador et du Québec.

- Le lancement de l'unité mobile de balayage hyperspectral (HSU) du College of the North Atlantic (CNA) a eu lieu en 2021. La technologie d'imagerie hyperspectrale a le potentiel d'apporter une valeur ajoutée significative à IOC et à d'autres sociétés minières grâce à l'amélioration de nos connaissances des caractéristiques de la qualité du minerai dans les opérations de traitement.
- IOC a annoncé un investissement de 750 000 \$ sur trois ans afin de soutenir les activités de recherche et de formation du Centre d'expertise ferroviaire RAIL du Cégep de Sept-Îles. Ce nouveau partenariat vise à renforcer la position de Sept-Îles comme plaque tournante de la formation ferroviaire en adaptant l'offre de formation aux besoins de l'industrie du transport par rail, déjà bien implantée sur la Côte-Nord. Les étudiants et les employés d'IOC et d'autres entreprises de la région pourront ainsi améliorer leurs compétences techniques dans des domaines comme l'entretien du matériel roulant et de la voie ferrée. IOC et le Centre d'expertise ferroviaire RAIL collaboreront aussi dans le cadre de projets d'aide technique et de recherche appliquée. Ces projets porteront notamment sur le développement de technologies innovantes pour le transport lourd et de protocoles de maintenance préventive pour rendre les chemins de fer plus sécuritaires et plus efficaces.



Formation

La formation de nos employés nous permet d'assurer le développement des compétences essentielles à notre progression continue vers l'industrie minière de demain.

Heures de formation en 2021

Total	Labrador City
92 375	69 940
Sept-Îles	Autres
22 055	380

Faits saillants

- **Utilisation des formulaires Pronto**
pour les entrepreneurs de Labrador City
- **Début du projet de formation de premier répondant**
pour tous les employés de la voie ferrée
- **Formation sur simulateur de conduite**
en hiver à Labrador City
- **Nomination de mentors**
pour les camions miniers
- **Mise sur pied d'une équipe de déploiement**
du système de production sécuritaire
de Rio Tinto au concentrateur

A close-up, profile view of a smiling worker wearing a grey hard hat, safety glasses, and an orange high-visibility safety vest over a blue and red patterned scarf. The background is a blurred industrial site with large structures and a cloudy sky.

Partenariat avec les syndicats

IOC a poursuivi sa collaboration étroite avec les cinq syndicats qui représentent les employés, notamment dans la gestion des problèmes de sécurité et des défis posés par la pandémie.

Conventions collectives en place, nous poursuivons nos échanges avec eux pour améliorer l'engagement, la transparence et les processus de résolution de problèmes.

En 2021, à titre d'exemple, il y a eu la mise à jour du programme de subvention pour l'activité physique pour les employés horaires, avec l'ajout de matériel de bureau/ d'ergonomie parmi les services et les activités couverts.

Santé et sécurité au travail

Offrir un milieu de travail sain et sécuritaire pour l'ensemble du personnel est un objectif de tous les instants. Nous déployons différents outils sur le terrain pour nous assurer que chaque personne travaillant chez IOC rentre à la maison saine et sauve, jour après jour.

COVID-19

En 2021, alors que nous avons continué à ressentir les effets de la COVID-19, nous nous sommes assurés que les priorités de l'entreprise demeurent inchangées, la première étant de protéger la santé et la sécurité de nos employés et entrepreneurs et la deuxième, de continuer à maintenir nos activités en toute sécurité. Cela a été possible grâce aux nombreuses mesures de prévention et de contrôle, ainsi qu'à la détermination sans faille de nos équipes à les respecter.

Nous avons également répondu à l'appel du gouvernement du Québec et procédé à l'ouverture officielle du pôle de vaccination Industrie Côte-Nord en mai 2021. Cette initiative visait à soutenir les efforts du personnel de la santé du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord. Elle est née de la collaboration d'IOC avec les entreprises Alouette, ArcelorMittal et Minéral de fer Québec ainsi que la Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire.





Pouvoir d'y voir

Depuis 2019, nous avons bonifié notre culture en matière de santé et sécurité avec la mise en place du programme Pouvoir d'y voir.

Cette initiative vise à faire évoluer notre culture de sécurité en impliquant les travailleurs dans la prévention, la prise de conscience des risques et le processus décisionnel de réduction des risques de leur secteur, et ce, à l'échelle de l'entreprise.

De nombreuses réalisations ont été faites en 2021, permettant d'éliminer et de réduire les risques, tout en ayant un impact sur l'engagement de notre personnel.



- **Mine :** Conception et fabrication d'une plateforme pour puits profonds en vue de faciliter le remplacement et l'installation des pompes de puits profonds de manière sûre et rapide. Réduction des risques de chute d'objets, de pincement ou d'écrasement, et correction de plusieurs lacunes de productivité.
- **Concentrateur :** Élaboration d'un plan de sauvetage et d'une procédure d'exploitation standard pour tous les futurs travaux à exécuter dans la fosse du broyeur à boulets BM105, afin d'éliminer les risques de noyade advenant un arrêt des pompes des puisards lors de panne de courant.
- **Concasseur :** Remplacement sécuritaire du manteau 85T grâce à l'utilisation de caméras magnétiques éliminant les risques d'écrasement.
- **Usine de bouletage :** Installation de plateformes fixes et pliantes pour accéder aux pompes lubrifiantes des moulins 1-8.
- **Train automatique :** Mise en œuvre d'une procédure d'exploitation standard, création d'un permis de proximité, ajout d'un surveillant et amélioration des équipements des chargeuses afin d'améliorer la visibilité lors du déneigement et la concertation entre les opérateurs.
- **Atelier des locomotives :** Modernisation du pont roulant no. 7, réduisant les risques de pincement.
- **Laboratoire :** Mise en place d'un parc à gaz extérieur ventilé naturellement, réduisant le risque d'exposition aux gaz.
- **Terminal :** Réduction de l'exposition au risque de chute de hauteur par l'acquisition d'un camion nacelle permettant aux travailleurs des services électriques d'accéder au panier de l'équipement à partir du sol.



Gestion de la fatigue

La gestion de la fatigue constitue un aspect important pour les employés qui occupent des postes à risque. C'est également une composante requise de notre modèle de maturité de la sécurité. En mars, nous avons mis en place une procédure sur la gestion de la fatigue qui vise à assurer un repos minimal de 48 heures pour toute personne qui atteint 21 jours de travail consécutifs.

Comité de santé mentale

En 2021, les membres du comité ont mis l'accent sur le bien-être des employés, y compris les congés spéciaux liés à la pandémie, la bonification des avantages sociaux relatifs au bien-être et le soutien des initiatives communautaires en matière de bien-être physique et mental. Nous avons également lancé une formation sur la santé mentale et créé le Comité de santé mentale de Sept-Îles, après celui mis en place à Labrador City en 2020.



A person wearing a white button-down shirt is seated at a desk. Their right hand is holding a black pen and pressing a button on a large, multi-colored calculator. Their left hand is resting on a document that features a blue bar chart. In the foreground, another person's arm and hand are visible, also interacting with a document. The background is softly blurred, showing a window with natural light. A semi-transparent white rectangle is centered over the image, containing the word 'Économie' in a bold, black, sans-serif font. Two thin, dark blue vertical lines are positioned on either side of the text, one above and one below it.

Économie

Portrait financier

En 2021, la contribution totale d'IOC au gouvernement fédéral et aux gouvernements provinciaux et locaux, principalement sous la forme d'impôt sur le revenu des sociétés, de taxes municipales, de cotisations sociales et de droits de douanes, s'est chiffrée à 753 M\$ CA.

Bilan économique de 2021

Traitements et salaires
(avantages sociaux compris)

502 M\$ CA

Produits nets
ventes de minerai

3 937 M\$ CA

Chiffre d'affaires total

4 147 M\$ CA





Projets et initiatives de nos différents secteurs

Mine et livraison du minerai

Étude de faisabilité pour le système de livraison du minerai

En novembre 2021, IOC a entrepris une étude pour évaluer la faisabilité technique et commerciale d'une automatisation plus poussée du système de livraison du minerai (ODS) et l'option de déplacer les contrôleurs ODS dans le centre opérationnel de Labrador City. En plus des options d'amélioration technique, l'étude fournira un aperçu des avantages et des risques de tout changement potentiel.

Ces travaux s'inscrivent dans le cadre de notre stratégie de modernisation des actifs essentiels et de regroupement des contrôleurs de processus dans le bâtiment Colby. Les contrôleurs de traitement du concentrateur et de l'usine de bouletage ont déjà été relocalisés avec succès au cours des deux dernières années.

Nous cherchons maintenant à savoir si la même chose est possible pour l'ODS. Nous pensons que la faisabilité dépendra largement de la technologie d'automatisation et des avantages potentiels qu'elle pourrait apporter.

L'avancement des opérations à distance est une étape positive dans notre cheminement vers la modernisation. Cela permettra à IOC de s'aligner sur ce qui se passe dans l'industrie minière à l'échelle mondiale, ce qui assurera un avenir solide pour notre entreprise et nos communautés.

Opérations de traitement

Accréditation ISO/IEC 17025 du laboratoire de Sept-Îles

Au mois de mars 2021, le Bureau de normalisation du Québec (BNQ) a reçu du Conseil canadien des normes (CCN) le mandat de procéder à la révision du système qualité et des processus mis en place au laboratoire de Sept-Îles. À la suite de cette évaluation, le maintien de l'accréditation du laboratoire de Sept-Îles a été recommandé pour une période supplémentaire de deux ans.



Rappelons que la norme ISO/IEC 17025 permet aux laboratoires qui détiennent l'accréditation de démontrer leur compétence et leur capacité à produire des résultats fiables, renforçant la confiance qui leur est accordée au niveau international.

Cette accréditation est reconnue par les clients d'IOC comme un engagement de qualité pour la certification des produits qui leur sont acheminés.

Pour obtenir l'accréditation ISO/IEC 17025, le système de gestion de la qualité et de la compétence technique du laboratoire doit être rigoureusement évalué par une partie tierce reconnue. Une révision complète du dossier d'accréditation a lieu aux deux ans.

Cette réalisation a été possible grâce à la collaboration de l'équipe du laboratoire.



Opérations intégrées

Foreuses automatiques

Bien que les foreuses automatiques soient utilisées depuis bien avant 2021, nous continuons à améliorer la sécurité et la productivité connexes. Nous avons donné le coup d'envoi au développement d'une technologie de foreuses autonomes de nouvelle génération.

Quart de travail entièrement féminin

En 2021, nous avons assisté à un quart de travail entièrement féminin des opérateurs de la salle de contrôle de l'usine de bouletage.

Une première qui souligne notre chance de travailler avec des femmes qui, chaque jour, brisent les standards de notre industrie et démontrent que la passion et l'excellence n'ont pas de genre.

Chemin de fer, Port et Énergie

Un parc de locomotives plus vertes

Différentes initiatives ont été apportées dans les dernières années pour améliorer la performance environnementale des locomotives du chemin de fer QNS&L :

Programme d'étanchéité des systèmes à air

Nous avons mis en place un programme d'étanchéité des systèmes à air des locomotives. Ces systèmes sont nécessaires pour l'application des freins des trains. En éliminant les pertes d'air dans les systèmes, les moteurs n'ont pas à fonctionner autant, ce qui réduit les heures de fonctionnement. Cela favorise la diminution de la consommation de diesel et la réduction des émissions de GES par le fait même. À cela s'ajoute la réduction des entretiens requis sur les équipements.

Mise à niveau mécanique des équipements

Des exigences réglementaires de Transports Canada (*Règlement sur les émissions de locomotives, Loi sur la sécurité ferroviaire*) applicables depuis 2017 et ayant pour objet de réduire les émissions polluantes atmosphériques ont exigé une mise à niveau mécanique de nos équipements. Pour obtenir un certificat de conformité aux nouvelles exigences, nous devons moderniser nos différents modèles de locomotives. Le programme a débuté en 2015 et il se poursuit.

Système automatique des moteurs

Toutes les locomotives de QNS&L sont munies d'un système marche/arrêt du moteur afin de limiter la marche au ralenti. Ces systèmes automatiques permettent de faire marcher les moteurs des locomotives uniquement lorsque cela est requis, diminuant ainsi la consommation de carburant, les émissions de GES et polluants atmosphériques, tout en limitant l'usure des équipements. Comme les locomotives sont refroidies à l'eau, et en raison des conditions hivernales rigoureuses sur la Côte-Nord et au Labrador, il faut maintenir les moteurs à une certaine température pour assurer leur bon fonctionnement, prévenir les bris liés au gel et assurer la sécurité des trains.

Le système marche/arrêt n'est donc pas activé une bonne partie de l'année. Afin de limiter davantage la marche au ralenti des moteurs, nous avons installé sur certains modèles de nos locomotives des unités de chauffage auxiliaires permettant l'arrêt des moteurs tout en maintenant une température adéquate. Des efforts sont faits pour intégrer ces unités de chauffage auxiliaires à l'ensemble du parc de locomotives.

Nouvelles locomotives

Grâce à notre parc de 75 locomotives, nous nous assurons de transporter efficacement des milliers de tonnes de minerai chaque année pour nos besoins et ceux de nos clients. En 2021, nous avons procédé à l'achat de 19 nouvelles locomotives répondant à des standards environnementaux plus élevés afin de moderniser davantage notre parc ferroviaire, et fracassé le record annuel de tonnes transportées, soit 30 181 kt, un chiffre dont les employés qui travaillent sur le chemin de fer peuvent être fiers.



Barrage SM2 – travaux d'entretien

Dans le cadre de son programme d'entretien et en vertu d'une entente avec la Direction de la sécurité des barrages à la suite de l'exposé des correctifs et du calendrier de mise en œuvre, IOC a procédé, à l'été 2021, à la réfection du perré du barrage pour des raisons de sécurité et de réglementation. Les travaux consistaient à réparer une partie de l'enrochement des digues situées de part et d'autre du barrage, qui se trouve à 35 km à l'ouest de la ville de Sept-Îles. Des consultations ont été menées auprès des parties prenantes locales pour limiter les impacts pour les utilisateurs. IOC a aussi participé financièrement au prolongement de la rampe de mise à l'eau de la Zec Matimek, qui a profité de l'abaissement du niveau de l'eau pour réaliser le projet.

L'excellente collaboration entre les différentes équipes prenant part à ce projet a permis de réduire au minimum les impacts et la durée des travaux.

Mesure dissuasive pour les corbeaux – réduction des pannes de courant

Afin de répondre à la problématique de nidification des corbeaux dans les tours de la ligne électrique 46 KV d'IOC, situation menant occasionnellement aux décès d'oiseaux et à des coupures de courant, les employés du service de distribution électrique ont mis au point une mesure dissuasive. Leur solution simple, composée d'un fil de haubanage et d'une série de pinces installés sur plusieurs niveaux des tours, a été couronnée de succès. Le dispositif a par la suite été installé dans quatre structures identifiées lors des inspections quotidiennes de l'activité des corbeaux. Ce nouveau dispositif sera maintenant installé de manière proactive sur nos tours électriques. Ce concept simple développé à l'interne permet d'éviter la mort d'oiseaux et les pertes de production liées aux pannes de courant.



Environnement

L'équipe Environnement d'IOC, constituée d'une quinzaine d'employés répartis entre les installations de Labrador City et de Sept-Îles, veille à la conformité environnementale des opérations et des projets de l'entreprise. Elle met en œuvre des programmes rigoureux de suivi environnemental portant notamment sur la qualité des eaux souterraines, les effluents, les émissions atmosphériques, les émissions de GES et la biodiversité, en plus de gérer des projets de réhabilitation des sols et de l'eau souterraine, de restauration de sites dégradés et de protection des berges.

Enfin, l'équipe s'assure que l'entreprise intègre les principes du développement durable dans ses plans d'affaires et processus décisionnels.

Gestion de l'eau

Plan de compensation de l'habitat du poisson – Lac Wabush

En vertu de l'entente de compensation de l'habitat du poisson conclue avec Pêches et Océans Canada, IOC doit démontrer que les mesures mises en place permettront aux habitats aquatiques, dont celui du poisson, du lac Wabush de se régénérer et de s'améliorer au fil du temps.

L'étude du lac en 2021 était la dernière étape du programme de surveillance prévue dans le cadre de l'entente de compensation de l'habitat du poisson qui a été signée avec Pêches et Océans Canada en 2006. Afin de réduire les taux de mortalité des poissons capturés lors de ces études, IOC a procédé à des essais en 2018 et 2019 et adapté une technique de pêche commerciale à des fins scientifiques. On a modifié deux navires Silver Dolphin pour effectuer le chalutage par paire et installé, en 2021, un nouveau système électronique de haute technologie pour la surveillance en temps réel (p. ex. bouche du chalut, profondeur, vitesse).

Le chalutage par paire a été jumelé à une étude hydroacoustique afin de cibler des échantillons représentatifs des espèces et des populations de poissons. L'amélioration de l'efficacité des méthodes de capture, l'installation d'un système électronique de haute technologie et les essais effectués au cours des trois dernières années afin de perfectionner la méthode ont porté leurs fruits et permis d'obtenir les meilleurs résultats à ce jour en matière de surveillance.

Bilan hydrique de la mine

IOC a établi un bilan hydrique pour ses activités minières à Labrador City en 2021.

Le bilan hydrique utilise les données recueillies sur les précipitations et sur le dénoyage pour déterminer la quantité d'eau qui entre dans les fosses et en sort.

Ce bilan aidera IOC à planifier les travaux d'assèchement futurs de même qu'à protéger les bassins versants avoisinants.

Résultats pour 2021

- Jeunes de l'année de nombreuses espèces capturés, avec une bonne distribution des classes de taille.
- 89 % des poissons capturés remis à l'eau avec succès.
- Abondance de petits poissons – très bon recrutement dans le lac.
- Deux espèces supplémentaires – la lotte et le chabot – capturées grâce aux efforts de chalutage.
- Deux grandes classes d'âge de grand orégone identifiées.



Gestion des déchets

Nettoyage de sites orphelins

Pour une deuxième année consécutive, IOC-QNS&L a poursuivi son partenariat avec l'Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDPNQL) et quelques membres de la communauté d'Uashat mak Mani-Utenam dans sa mission de remettre en état des sites abandonnés le long du chemin de fer QNS&L. Trois sites étaient visés pour les travaux cette année, soit :

- un ancien dépotoir clandestin au mille 142,5
- l'ancienne pourvoirie *Les portes du Labrador* au mille 142
- l'ancienne pourvoirie *Messnak* au mille 40

En soutien à l'organisme plusieurs employés d'IOC ont participé à la planification des travaux, au transport par train de machinerie lourde et de matériel pour l'exécution des travaux, à la récupération et au transport du matériel récupéré jusqu'aux installations de Sept-Îles ainsi qu'à la fourniture de contenants pour la gestion sécuritaire des matières résiduelles dangereuses. IOC-QNS&L veillera également à la récupération des déchets générés par les travaux le long de la voie, à leur transport vers Sept-Îles par train et à leur gestion adéquate une fois qu'ils seront déchargés dans la cour à Sept-Îles.

Planification et gestion des terres

Nouveau système d'information géographique

Dans le cadre de l'élaboration d'un Plan de gestion du territoire, les données géospatiales disponibles, notamment l'ensemble des données culturelles, socioéconomiques et environnementales pour Labrador City, le chemin de fer QNS&L et Sept-Îles, ont été compilées et intégrées à une base de données liée à un système d'information géographique (SIG).



33



Ce nouvel outil intégré simplifiera la gestion du territoire et fournira de l'information utile pour la planification de nos opérations et projets, de même que pour l'engagement avec nos parties prenantes externes (gouvernements, communautés et groupes autochtones).

L'objectif de ce programme est d'assurer une gestion responsable et durable des propriétés d'IOC et de limiter les perturbations dans les zones qui nécessitent un examen plus approfondi (habitats sensibles, travaux nécessitant des permis et autorisations, sites de patrimoine culturel, etc.).

Gestion des résidus miniers

Surveillance des résidus miniers

En plus de son programme de surveillance réglementé du lac Wabush, IOC a mené des sondages sur la glace durant l'hiver 2021. Grâce à un radar pénétrant GPR – outil principalement utilisé pour évaluer les conditions souterraines, nous avons sondé sous la glace afin d'évaluer les conditions actuelles des sédiments au fond du lac et noter tout changement survenu depuis l'été précédent.



En général, nous procédons à des levées bathymétriques en été pour évaluer le fond du lac, mais il faut alors attendre une année complète pour constater les changements dans le dépôt des résidus miniers. Durant l'hiver, nous avons aussi procédé à un forage des sédiments. Des colonnes de sédiments ont été remontées du fond du lac par carottage. Ce carottage en profondeur, qui touche des années de sédimentation et de transport de sédiments dans le lac, aidera IOC à comprendre l'ampleur de la dispersion des sédiments depuis le début de ses activités d'exploitation.

Réhabilitation des sites miniers

Réhabilitation progressive de la mine

Vingt-neuf hectares ont été réhabilités sur plusieurs sites de la mine, dont 21,5 hectares dans le cadre de la phase I de la fermeture progressive de la halde à stériles de Spooks. Les pentes de la halde ont été réduites à 20 degrés tout au plus dans la mesure du possible, puis recouvertes de till ou de terre arable en vue de la phase de restauration écologique par hydroensemencement ou ensemencement à la volée. Un nouvel essai a été réalisé sur les pentes et sur du terrain plat par un ensemencement à la volée directement sur des stériles limonitiques.

Réhabilitation progressive du parc à résidus et du site d'Orica

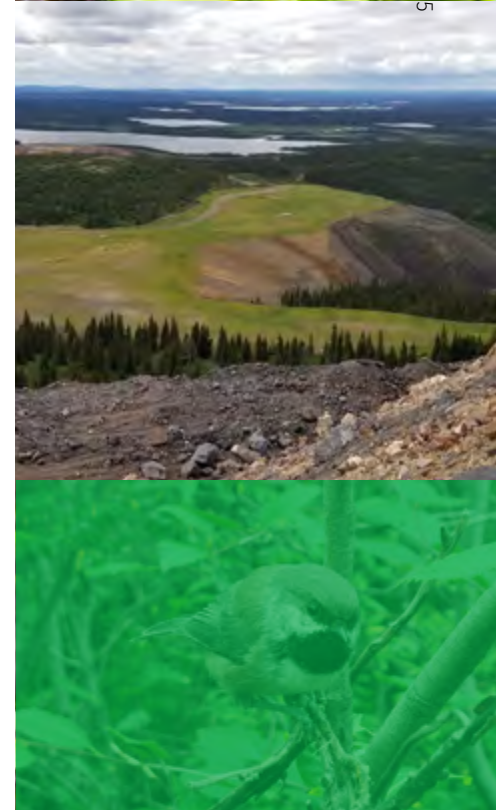
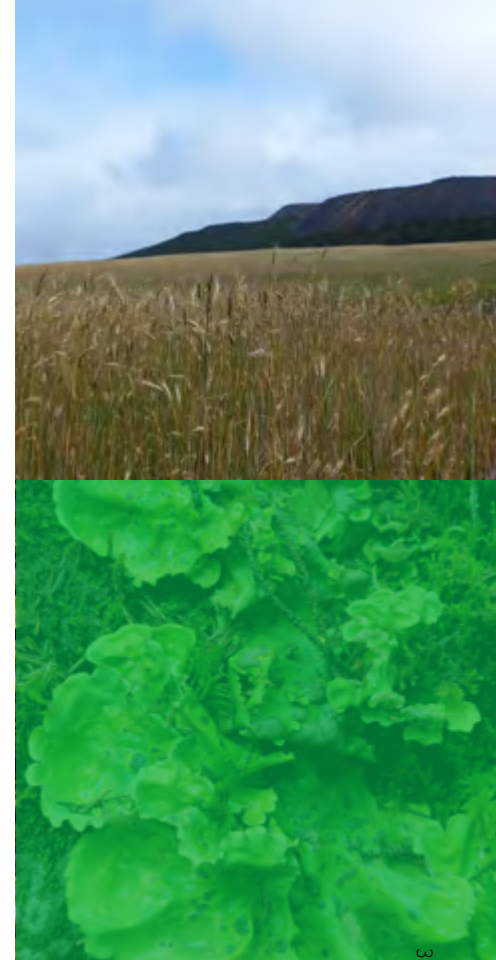
Vingt-sept hectares ont été réhabilités dans notre parc de résidus miniers et 2 hectares, sur le site d'explosifs d'Orica. Sur 4,5 hectares de résidus précédemment revégétalisés, trois espèces végétales différentes ont été introduites à titre d'essai : deux espèces de luzerne et une espèce de sarrasin. Un suivi au cours de l'année prochaine permettra de déterminer s'il s'agit d'espèces viables, le but étant d'augmenter la biodiversité sur nos résidus miniers.

Essais de réhabilitation des haldes à stériles

En 2018, nous avons réalisé des essais à la halde du lac Stevens afin d'évaluer et de tester différentes options de revégétalisation des talus à l'angle de repos naturel des haldes (15 à 20 degrés) en utilisant différentes épaisseurs de morts-terrains, variant de 20 à 40 cm. Vingt-neuf hectares ont été ensemencés à la volée avec des mélanges de graines sélectionnées suite à la mise en place d'un substrat de fumier de volaille à l'aide d'équipements agricoles.

En 2021, IOC a effectué une évaluation agronomique des travaux réalisés sur la halde du lac Stevens. L'objectif de l'évaluation était de documenter l'évolution de la végétation réinstallée sur diverses épaisseurs de morts-terrains à l'aide des techniques d'ensemencement utilisées, en fonction de nos critères de réussite élaborés spécifiquement pour le site d'IOC et ses conditions de sol. Les résultats démontrent que la restauration est un succès et qu'elle permet une diversité végétale qui continuera à se développer sans autre intervention dans les années à venir.

Ces résultats guideront les pratiques futures de réhabilitations dans le but de réduire les coûts de réaménagement des pentes ainsi que du transport et de la mise en place de morts-terrains, et d'utiliser la technique d'ensemencement la plus efficace pour garantir une biodiversité accrue.





Conservation de la biodiversité

Stratégie

IOC a finalisé sa stratégie de conservation de la biodiversité (SCB). L'initiative a consisté en une compilation complète des informations sur la biodiversité de la dernière décennie pour les opérations de la Compagnie minière IOC dans trois zones d'étude. Une analyse de l'information sur la biodiversité a été effectuée dans le but d'identifier les espèces et les communautés floristiques et fauniques importantes, ainsi que les habitats potentiellement significatifs sur les propriétés d'IOC et de QNS&L et dans les aires adjacentes. Ces éléments biotiques significatifs ont été qualifiés de *caractéristiques importantes de biodiversité* (CIB), et leur statut collectif servira d'indicateur de l'état de santé de la biodiversité.

La SCB est intégrée à la stratégie d'affaires d'IOC afin que les CIB soient priorisées, gérées et protégées. Cette nouvelle approche comprendra la quantification des CIB lorsque possible, ainsi que leur représentation spatiale dans le SIG. Cette approche fait passer la biodiversité du stade accessoire et qualitatif au domaine des indicateurs mesurables et de l'analyse statistique.

Plan sur 5 ans

Un plan quinquennal a été élaboré afin de soutenir les objectifs et cibles définis dans la stratégie de conservation de la biodiversité. Ce plan rassemble les diverses actions, projets, mesures de mitigation, études et programmes de surveillance permettant d'atteindre les cibles de conservation de la biodiversité établies. Les informations relatives à la biodiversité ont été intégrées au SIG du Plan de gestion du territoire afin de permettre une planification et une gestion intégrées de nos opérations.

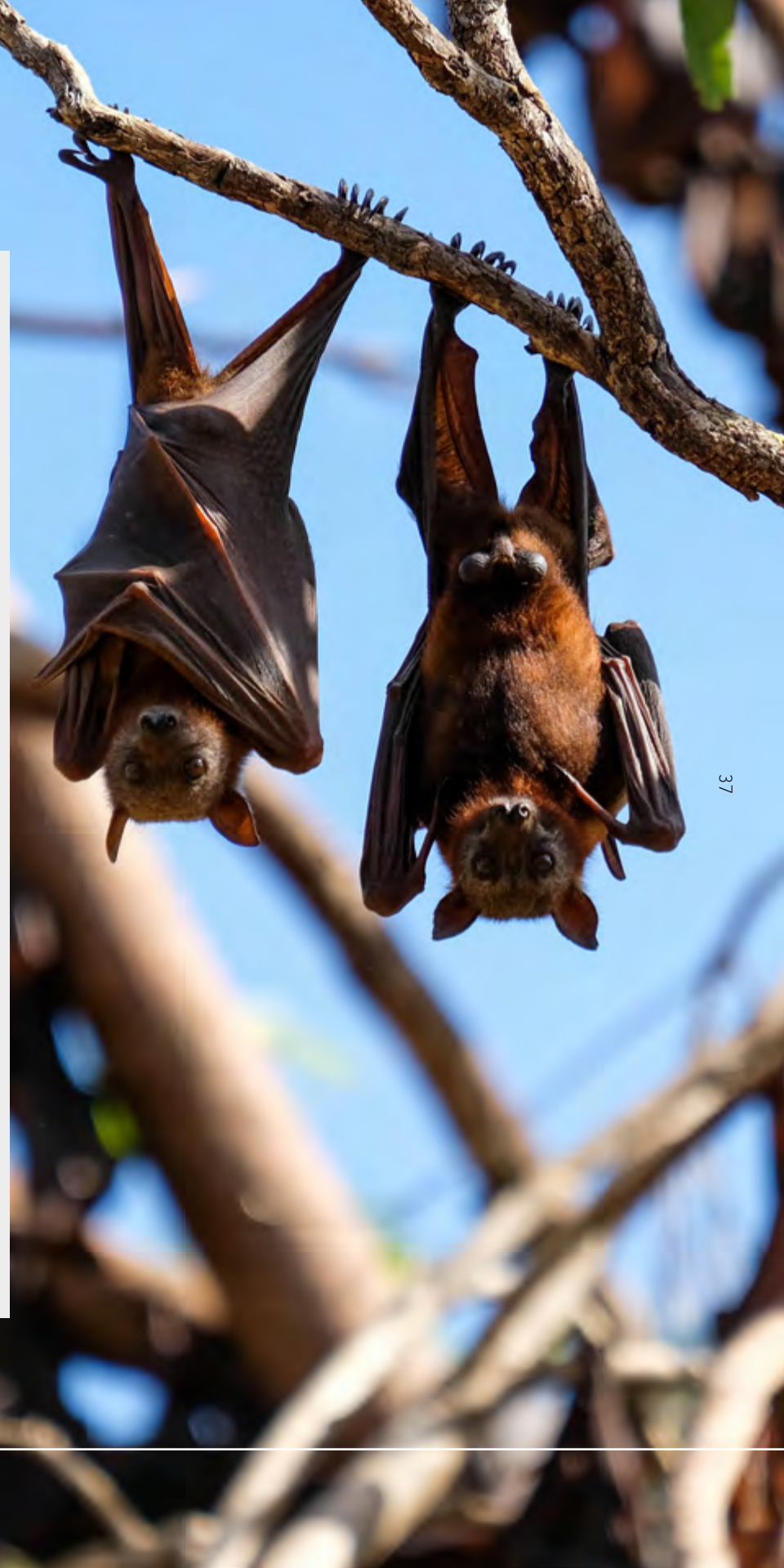
Ce plan quinquennal sera revu en fonction des changements anthropiques et naturels du territoire, de l'évolution des priorités et des nouvelles informations sur les espèces, les communautés et les habitats.

Programme de surveillance des chauves-souris

En 2021, IOC a installé dix détecteurs passifs de chauves-souris à spectre complet Anabat Swift près de plans d'eau et des milieux humides sur la propriété d'IOC à Labrador City. Un total de 495 appels d'écholocation ont été enregistrés au cours de la période de surveillance. Les appels d'écholocation ont été identifiés comme étant ceux de la petite chauve-souris brune, de la chauve-souris nordique ou d'espèces inconnues. La province de Terre-Neuve-et-Labrador a récemment désigné ces espèces de chauves-souris comme étant en voie de disparition.

Les informations recueillies dans le cadre de ce programme de surveillance seront intégrées à la stratégie de conservation de la biodiversité et répertoriées dans le plan de gestion du territoire.

Une cartographie de ces habitats critiques dans le SIG permettra de déterminer les impacts potentiels des activités d'IOC sur les zones connues d'utilisation ou d'habitat critique des chauves-souris. Ces informations permettront de réduire les risques pour les espèces de chauves-souris et d'améliorer la protection de l'habitat.



Performance et cibles en matière de gaz à effet de serre

Profil des émissions de GES d'IOC

Les émissions totales de GES provenant des activités d'IOC – de la mine au port – s'élèvent en moyenne à près d'un million de tonnes d'équivalent CO₂ (CO₂ eq) par année. En 2021, les émissions totales de GES ont totalisé 1 018 kt CO₂ eq et se sont réparties comme suit :

- Les opérations d'extraction ont représenté 130 kt de CO₂ eq (soit 12,8 % du total d'IOC). Il s'agit principalement d'émissions liées au carburant des équipements miniers lourds et aux explosifs.
- Le concentrateur a produit 17,9 millions de tonnes de concentré et a émis 26 kt de CO₂ eq (soit 2,5 % du total d'IOC), surtout pour la production de vapeur et de chaleur au moyen de chaudières à combustibles fossiles.
- La majeure partie des émissions d'IOC provient de l'usine de bouletage où une partie du concentré produit est converti en boulettes par des fours à grilles mobiles. Le processus de bouletage utilise également la bentonite comme agent liant, et des fondants sont ajoutés pour produire différents types de boulettes. En 2021, les émissions de l'usine de bouletage ont totalisé 756 kt de CO₂ eq, soit 74,2 % des émissions totales d'IOC. Les émissions proviennent du chauffage des fours (alimentés par des combustibles fossiles), des carbonates présents naturellement dans le gisement minier et des additifs, y compris les fondants. Les émissions provenant des carbonates et des fondants, qu'il est impossible de contrôler, représentent 162 kt de CO₂ eq.
- Les opérations ferroviaires et portuaires, principalement le transport de produits de minerai de fer de Labrador City à Sept-Îles, ont représenté 107 kt de CO₂ eq (soit 10,5 % du total d'IOC).
- La combustion de combustibles fossiles a représenté 84,1 % des émissions totales de GES d'IOC.

Engagement de Rio Tinto

En tant que société du Groupe Rio Tinto, IOC s'est engagée à soutenir les engagements pris en matière de lutte contre les changements climatiques qui sont de réduire de 15 % les émissions absolues de GES de types 1 et 2 d'ici 2025, de réduire de 50 % d'ici 2030 et d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050. Cet engagement – un des plus ambitieux du secteur minier – nécessitera des efforts quotidiens de tous les employés d'IOC, de la mine au port.

Pour atteindre ces cibles, IOC a élaboré un plan de décarbonation à long terme combinant des mesures graduelles (efficacité énergétique) et la mise en œuvre de nouvelles technologies.

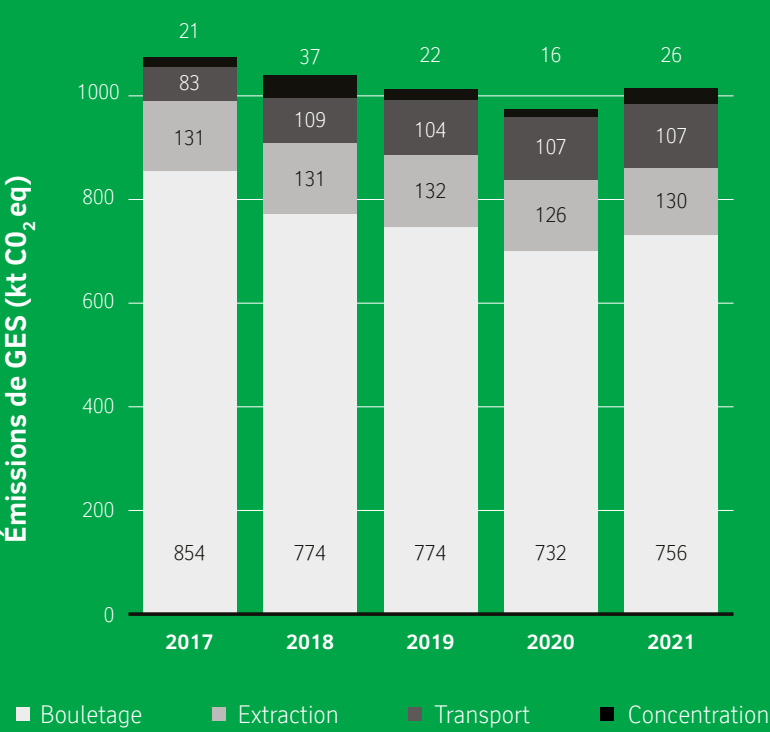
Engagement d'IOC auprès de Terre-Neuve-et-Labrador

Afin de relever le défi des GES de la province, nous avons travaillé avec les autorités pour définir un système de tarification du carbone ambitieux, mais réalisable. Ce système, approuvé par le gouvernement fédéral en tant qu'élément du système de tarification pancanadien, constitue un mécanisme de tarification du carbone propre à Terre-Neuve-et-Labrador. Il s'agit d'une approche hybride, combinant une taxe sur le carbone pour les combustibles fossiles et une approche fondée sur des normes de performance pour les activités industrielles. À ce jour, 91 % des émissions d'IOC sont visées par l'approche applicable aux normes de performance, ce qui constitue un objectif ambitieux pour nos activités de Labrador City. Cela implique une réduction de 12 % de l'intensité des émissions de GES de sources fixes (c'est-à-dire l'intensité des émissions industrielles de GES issues de la combustion de combustibles fossiles) entre 2019 et 2022, selon une valeur de référence calculée en fonction de la moyenne de 2016 à 2018. Plus précisément, à partir de 2021, ces objectifs sont définis comme suit :

Intensité des émissions de GES en 2021

Produit	Unité	2021		
		Cible	Résultat	Écart
Opérations minières	kg CO ² eq/kt	1 343	1 286	-4,20 %
Concentré	kg CO ² eq/kt	1 125	1 120	-0,40 %
Boulettes	t CO ² eq/kt	57,2	60,1	5,06 %

Émissions totales de GES d'IOC



Données de performance 2021

Tableau 1 : Données sur la performance

Responsabilités environnementales

Consommation d'énergie MWh	4 663 066,7
Émissions de gaz à effet de serre (versions 1 et 2) tonnes éq. CO ₂	1 018 190
Intensité d'émissions* tonnes éq. CO ₂ /tonne de produit commercialisable total	0,0614
Terres réhabilitées ha	58

Bien-être social

Taux de fréquence de toutes les blessures (pour 200 000 heures travaillées)	0,73
Blessures avec perte de temps	15
Cas de traitement médical	16
Nouveaux cas de maladies professionnelles	5
Nombre d'employés exposés pendant huit heures à un volume supérieur à 85 dBA	600
Réunions du Comité consultatif communautaire ou de groupes communautaires semblables	6

Prosperité économique

Nombre d'employés	2 723
Investissements dans la communauté	500 000 \$
Taxes et impôts municipaux, provinciaux et fédéraux	753 M\$
Ventes	3 937 M\$
Ventes (y compris chemin de fer QNS&L)	4 147 M\$
Salaires et avantages sociaux	502 M\$

Programmes de certifications environnementales

Vers le développement minier durable (VDMD)

L'initiative VDMD est un programme de durabilité reconnu mondialement qui aide les sociétés minières à gérer leurs responsabilités environnementales et sociales. Il s'agit de la première norme de développement minier au monde à exiger des évaluations à l'échelle des établissements, suivies d'une vérification à l'externe. Les sites miniers utilisent l'initiative VDMD pour faire état chaque année de leurs résultats par rapport à des protocoles et indicateurs de rendement social et environnemental. Tous les trois ans, des vérificateurs externes qualifiés examinent et confirment ces résultats et ceux-ci sont accessibles au public à des fins d'assurance. IOC se conforme aux principes de l'initiative VDMD et respecte l'engagement envers l'exploitation minière responsable. Les résultats de l'autoévaluation VDMD pour 2021 sont indiqués dans le tableau qui suit :

Tableau 2 : Indicateurs de rendement VDMD

Relations avec les Autochtones et les collectivités

Identification des communautés d'intérêts	AAA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	AAA
Mécanisme d'intervention avec les communautés d'intérêts	AAA
Production de rapports	AAA

Consommation d'énergie et gestion des émissions de gaz à effet de serre

Système de gestion	A
Système de production de rapports	AA
Cibles de performance	A

Gestion des résidus miniers

Politique et engagement en matière de gestion des résidus miniers	A
Système de gestion des résidus miniers	A
Responsabilités attribuées	A
Revue annuelle de la gestion des résidus miniers	A
Manuel d'exploitation, de maintenance et de surveillance	A

Santé et sécurité

Politique, engagement et responsabilité	A
Planification, mise en œuvre et exploitation	AA

- AAA** Excellence et leadership
- AA** Intégration dans les décisions de gestion et les fonctions de l'entreprise
- A** Des systèmes et/ou des processus sont élaborés et mis en oeuvre
- B** Des procédures existent, mais ne sont pas entièrement uniformes ou consignées ; des systèmes et des processus sont prévus et en cours d'élaboration.

Formation, comportement et culture	AAA
Surveillance et production de rapports	AA
Performance	AA

Gestion du maintien de la biodiversité

Politique d'entreprise sur la conservation de la biodiversité, responsabilité et communications	A
Planification et mise en œuvre de stratégies de conservation de la biodiversité au niveau des établissements	A
Production de rapports sur la conservation de la biodiversité	A

Intendance de l'eau

Gouvernance de l'eau	A
Gestion de l'eau destinée aux opérations	B
Planification des bassins versants	AA
Rendement et production de rapport liés à l'eau	B

Planification de la gestion de crises et des communications

Préparation	Oui
Revue	Oui
Formation	Oui

Conseil international des mines et métaux (ICMM)

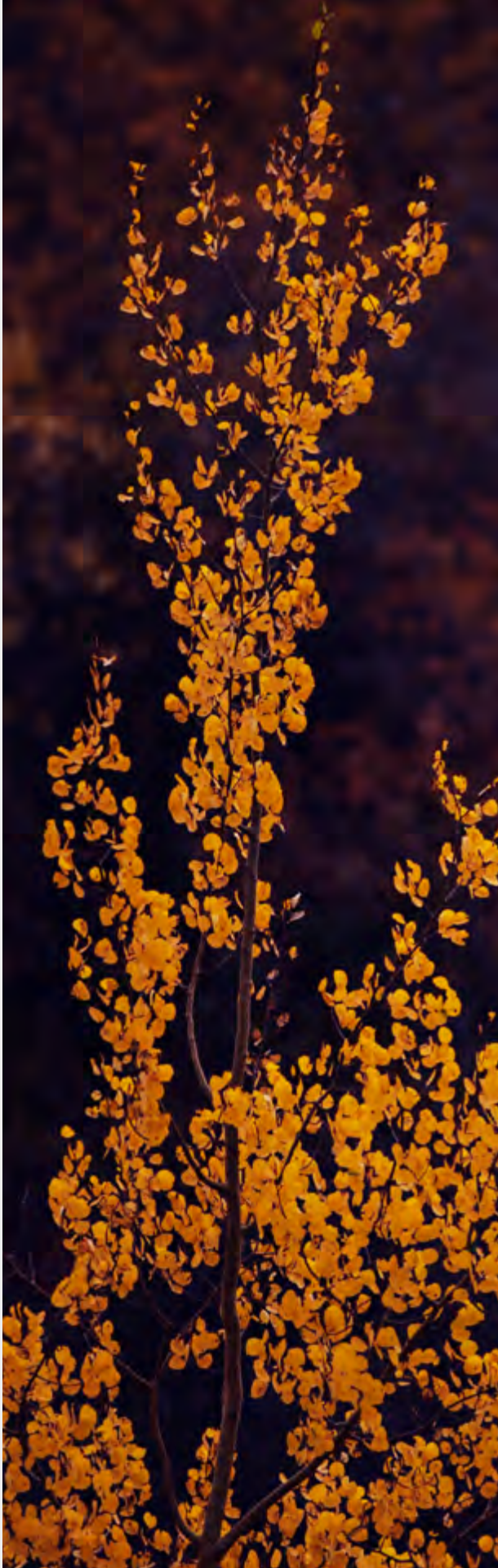
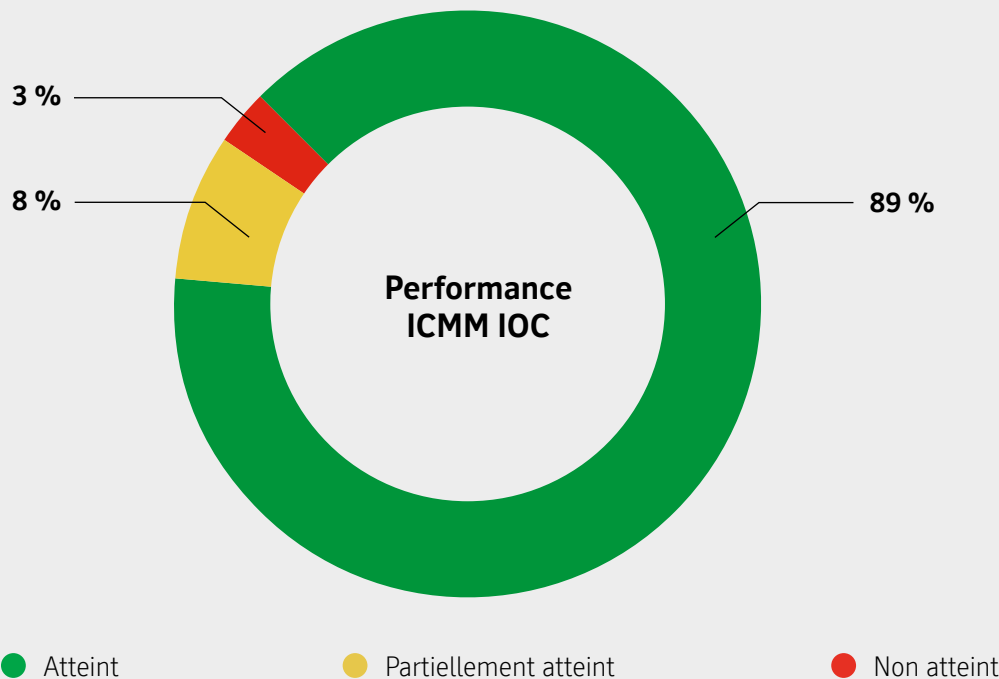
L'ICMM est une organisation internationale œuvrant en faveur d'une industrie des mines et des métaux sûre, équitable et durable et rassemblant 27 entreprises minières et métallurgiques et plus de 36 associations régionales et de commerce des matières premières.

L'ICMM s'est engagé à adopter des pratiques commerciales éthiques qui favorisent le développement durable et les progrès vers les cibles mondiales des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et de l'Accord de Paris sur le changement climatique.

Les principes de l'ICMM définissent les bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance pour l'industrie minière et métallurgique. En intégrant une validation rigoureuse des attentes de performance sur le terrain et une certification crédible des rapports d'entreprise sur le développement durable, ces principes maximisent les avantages pour les communautés d'accueil et réduisent les impacts négatifs.

En 2021, Rio Tinto s'est engagé à faire état de ses performances sociales et environnementales en fonction des 10 principes de développement durable de l'ICMM.

IOC était parmi les premières unités d'affaire de Rio Tinto à réaliser l'autoévaluation en vertu du cadre des principes miniers de l'ICMM. Les résultats de l'autoévaluation pour 2021, ainsi que la progression des mesures en cours pour répondre aux attentes de performance d'ici le prochain cycle d'examen, sont indiqués dans le graphique qui suit :



Les 10 principes de l'ICMM		Évaluation des attentes en matière de performance		
		Atteint	Partiellement atteint	Non atteint
01	Appliquer des pratiques commerciales éthiques et des systèmes solides de gouvernance d'entreprise et de transparence afin de soutenir le développement durable.	5	0	0
02	Intégrer le développement durable dans la stratégie et les processus décisionnels de l'entreprise.	2	0	0
03	Respecter les droits de l'homme ainsi que les intérêts, la culture, les coutumes et les valeurs des travailleurs ³ et des communautés affectées par nos activités.	8	0	0
04	Mettre en œuvre des stratégies et des systèmes efficaces de gestion des risques, qui reposent sur une base scientifique solide et tiennent compte de la façon dont les parties prenantes perçoivent les risques.	4	0	0
05	Chercher à améliorer continuellement la performance en matière de santé et sécurité physique et psychologique, le but ultime étant « zéro blessure ».	2	0	0
06	Rechercher l'amélioration continue sur les enjeux de la performance environnementale comme la gestion de l'eau, la consommation d'énergie et le changement climatique.	3	2	0
07	Contribuer à la conservation de la biodiversité et aux formules intégrées de planification de l'utilisation des sols.	2	0	0
08	Faciliter et soutenir la base de connaissances et les systèmes servant à la conception, à l'utilisation, à la réutilisation, au recyclage et à l'élimination responsables des produits qui contiennent des métaux et des minéraux.	1	1	0
09	Chercher à améliorer continuellement la performance sociale et contribuer au développement social, économique et institutionnel des pays et des communautés hôtes.	3	0	1
10	Engager un dialogue ouvert et transparent avec les principales parties prenantes sur les défis et les opportunités du développement durable. Rendre compte efficacement des progrès accomplis et de la performance, et les faire vérifier de manière indépendante.	4	0	0

A photograph of a woman with long brown hair, wearing a red shirt, sitting on a blue rug and smiling at a group of children. The children are also sitting on the rug, and one boy in a red shirt is visible in the foreground. The background shows a classroom with a whiteboard and a window with greenery outside.

Communautés et performance sociale

Les activités liées aux relations avec les communautés et à la performance sociale visent à favoriser des relations durables avec toutes les parties prenantes d'IOC, notamment notre personnel, les syndicats, les fournisseurs, les communautés ainsi que les partenaires gouvernementaux et autochtones.

En 2021, nous avons mis à jour notre base de connaissances sur les communautés où nous exerçons des activités. Nous disposons ainsi d'informations sur les défis, les occasions et les tendances socioéconomiques dans les régions, ce qui nous permet de soutenir les communautés plus efficacement. Poursuivant notre analyse des nouvelles tendances, qui font l'objet d'un suivi depuis 2011, nous avons mené des recherches primaires et secondaires sur les communautés, puis réalisé des entretiens semi-structurés avec les parties prenantes ainsi qu'un sondage d'opinion auprès des communautés. L'actualisation en bonne et due forme de nos données socioéconomiques communautaires continuera d'avoir lieu tous les cinq ans.

Nous avons également poursuivi notre engagement continu auprès des parties prenantes, grâce à des mises à jour régulières sur le secteur avec la Ville de Labrador City et le ministère de l'Industrie, de l'Énergie et de la Technologie de Terre-Neuve-et-Labrador. Ces forums sont l'occasion de faire le point ensemble et de trouver des occasions de collaboration.

Notre Comité consultatif communautaire, tant à Labrador Ouest qu'à Sept-Îles, permet d'apprendre et de mieux comprendre ce qui se passe sur le terrain et d'aligner l'entreprise et les communautés sur un ensemble d'objectifs convenus d'un commun accord.

Les besoins de l'ensemble du réseau communautaire des régions de Labrador City et de Sept-Îles sont demeurés nombreux en ces temps de pandémie. Par notre soutien, nous exprimons notre reconnaissance du travail effectué par les organismes communautaires pour l'ensemble de la population.



Investissements communautaires

- **Liste des organismes partenaires de Labrador Ouest et de Sept-Îles en 2021 :**

- Air Daffodil
- Association de protection de la rivière Moisie
- Association de Ringuette de Sept-Îles
- Association du cancer de l'Est du Québec
- Association du hockey mineur de Sept-Îles
- Association for New Canadians
- Canards Illimités à Labrador Ouest
- Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
- Centraide Duplessis
- Centre d'action bénévole Le Virage
- Centre de dépannage Parc Ferland
- Centre de prévention du suicide Côte-Nord
- Centre de réinsertion Le Phare
- Centre d'intervention le Rond-Point
- Centre de formation professionnelle de Sept-Îles
- Centre Femmes aux 4 vents
- Club de golf Ste-Marguerite
- Club Richelieu féminin
- Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec
- Comptoir alimentaire de Sept-Îles
- Corporation de transport adapté de Sept-Îles
- École de hockey Jourdain-André-Pinette
- École Manikoutai
- Élyme des sables
- Envol – Maison de la famille
- Fondation régionale Hôpital Sept-Îles
- Gallixtrème
- Greffe-toi à nous
- Groupe scout de Sept-Îles
- Hommes Sept-Îles
- Lab West Indigenous Center
- Labrador West Community Garden
- Labrador West Ministerial Association
- Labrador West Minor Hockey Association
- L'Âtre de Sept-Îles
- Ligue de hockey d'IOC
- Maison des greffés Lina Cyr
- Menihek High School Grad committee
- Menihek Nordic Ski Club
- MHS Social Justice Group
- Mike Adam Recreation Complex
- Mothers Against Drunk Driving
- Nishk Uashat mak Mani-Utenam
- NL Mixed Curling
- NNC – Labrador West Indigenous Center
- Polka Dot Trot
- Projet Kuei Nutam, Cégep de Sept-Îles
- Répit Richelieu
- RSEQ Côte-Nord
- Snowbird Gymnastics Club
- Société canadienne de la sclérose en plaques – Côte-Nord
- Studio Makushan
- Technoscience
- Vieux Quai en fête
- Winsett (Woman in Science, Engineering, Trades, Technology)

- **Fonds COVID-19 Rio Tinto**

La pandémie étant toujours présente en 2021, Rio Tinto a renouvelé son engagement aux organismes par l'entremise d'un fonds spécial COVID-19. Ces organismes ont reçu un don à cet effet :

- + **Encore Community Arts Association**
- + **Envol, Maison de la famille**
- + **Centre d'hébergement Tipinuaikan**

- **Fonds Maisons pour femmes victimes de violence conjugale Rio Tinto**

À l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, Rio Tinto a fait un don de 360 000 \$ pour une deuxième année consécutive à 12 refuges pour femmes et à des organismes locaux partout au Canada.

Dans nos communautés, nous avons soutenu :

- + **Labrador West Status of Women à Labrador City**
- + **Maison des femmes de Sept-Îles**
- + **Centre d'hébergement Tipinuaikan de Uashat mak Mani-Utenam**
qui ont reçu chacun 25 000 \$.

Cette contribution permettra à ces organismes de continuer à fournir un éventail de services de soutien aux femmes et à leurs familles, qu'il s'agisse de refuges sûrs, de ressources d'éducation et de formation, de counseling, d'ateliers ou d'activités pour les enfants.



Peuples autochtones

L'équipe des Relations avec les Autochtones d'IOC continue de renforcer les partenariats avec les cinq groupes autochtones qui revendiquent ou affirment des droits ancestraux dans les régions où nous vivons et exerçons nos activités, à savoir le Labrador et le Québec. Nous nous sommes engagés à favoriser la viabilité et la diversité des groupes autochtones ainsi qu'à leur offrir du soutien dans les domaines de formation, d'éducation, d'emploi et d'occasions d'affaires. Nous dialoguons de différentes façons avec les groupes autochtones suivants :

- Innus de Matimekush-Lac John (Québec)
- Innus d'Uashat mak Mani-Utenam (Québec)
- Innus du Labrador (Premières Nations innues du Labrador à Sheshatshiu et à Natuashish)
- Nation Naskapi de Kawawachikamach (Québec)
- NunatuKavut Community Council (Labrador)



En 2021, notre formation de sensibilisation à la culture autochtone a été suivie par l'ensemble des employés d'IOC. Cette formation accroît la sensibilisation à l'histoire et à la culture des peuples autochtones du Canada, de même qu'au partenariat d'IOC avec ses partenaires autochtones.

IOC a soutenu des organisations communautaires autochtones grâce à diverses contributions, notamment des initiatives créatives dans divers domaines tels que l'éducation, les sports, la sécurité alimentaire et le patrimoine culturel. Ces événements, organisés tout au long de l'année, se sont déroulés virtuellement ou en personne, quand les circonstances le permettaient :

- IOC a participé, en tant que commanditaire, à l'assemblée générale annuelle du Conseil de la communauté NunatuKavut.
- IOC et Rio Tinto ont financé des activités en marge de la Journée nationale des peuples autochtones, le 21 juin, dans différentes communautés/organisations autochtones.
- IOC a octroyé des fonds au Cégep de Sept-Îles pour *Kuei nutam!*, son projet d'échange culturel dans le domaine des arts avec des étudiants autochtones et non autochtones.
- IOC a soutenu financièrement l'école de hockey Jourdain-André-Pinette en vue de rendre l'activité physique accessible et abordable pour les jeunes de la communauté d'Uashat mak Mani-Utenam.
- IOC a parrainé le gala Reconnaissance et modèles autochtones de la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec.
- IOC a été l'un des principaux commanditaires du concert de Noël annuel donné par le musicien Florent Vollant à Sept-Îles.
- IOC a financé deux bourses d'études remises à des étudiants ayant terminé leur formation en médecine et en pilotage d'avion.
- IOC a appuyé des activités organisées par la communauté de Matimekush-Lac John dans le cadre de célébrations et des assemblées communautaires durant la période des fêtes.

Mois national de l'histoire autochtone

Tout au long du mois de juin, IOC a saisi l'occasion de proposer aux employés plusieurs initiatives de sensibilisation.

1^{er} juin

IOC a mis les drapeaux en berne à Labrador City et à Sept-Îles pendant 215 heures, à la mémoire des enfants décédés à Kamloops, mais aussi en reconnaissance des torts qu'ont causés les pensionnats aux enfants autochtones et à leur famille.

4 juin

Nous avons invité les employés à porter de l'orange pour soutenir les communautés autochtones du Canada et veiller à ce que la tragique histoire des pensionnats ne soit jamais oubliée.

9 juin

Chantal Rich-Joncas (une résidente de Labrador Ouest) a invité les membres de la communauté à placer des roches orange au sommet du lac Quartzite (au-dessus du pavillon White Wolf). Le but était d'avoir 215 pierres peintes pour symboliser chacun des enfants dont les restes ont été retrouvés. Des membres de l'équipe des Opérations minières d'IOC ont apporté des morceaux de minerai de fer de la mine, les ont peints en orange et les ont placés en guise de soutien et de commémoration.

15 juin

IOC a invité le Dr Stanley Vollant à donner une présentation virtuelle sur la santé et le bien-être global des peuples autochtones du Canada.

21 juin

À l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, tous les employés d'IOC ont reçu chez eux une lettre soulignant cette journée ainsi qu'un échantillon de thé du Labrador (une plante très importante pour les peuples autochtones dans la région) et une recette de bannique, un pain traditionnel autochtone.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Nous avons posé plusieurs actions le 30 septembre afin de démontrer notre engagement à l'égard de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, comme un moment de silence durant une réunion virtuelle destinée à tout le personnel, la distribution d'épinglettes « Chaque enfant compte » à tous les employés dans nos deux principaux sites d'exploitation, ainsi que la mise en berne des drapeaux.

De plus, notre chef de la direction et notre chef des opérations, Mike McCann et Chantal Lavoie, ont participé aux activités commémoratives tenues à Uashat mak Mani-Utenam à l'occasion de la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.



À Labrador City, l'Indigenous Service Centre a organisé un BBQ de vérité et de réconciliation à Tanya Beach en partenariat avec l'Armée du Salut et IOC.

IOC a également financé l'achat de t-shirts « Chaque enfant compte » ainsi que de livres adaptés à l'âge des usagers du centre afin qu'ils puissent s'informer et prendre conscience de l'importance de la Journée de la vérité et de la réconciliation.



Remerciements

Les réalisations dont nous faisons état dans ce rapport de développement durable seraient impossibles sans l'engagement et les efforts remarquables de nos gens. À cet effet, la Compagnie minière IOC tient à remercier l'ensemble des employés pour le travail formidable qu'ils exécutent jour après jour dans le respect des normes de santé, de sécurité et d'environnement.

Nous souhaitons également remercier nos parties prenantes, en particulier les entrepreneurs, les citoyens et les conseils municipaux de Labrador Ouest et de Sept-Îles, les gouvernements provinciaux et le gouvernement fédéral, ainsi que nos partenaires des communautés autochtones. Ensemble, nous avançons dans la bonne direction.

Merci!

RioTinto



COMPAGNIE
MINIÈRE
IOC

