

Rapport de développement durable

Compagnie minière IOC



RioTinto | IOC

2024

À propos de ce rapport

Conformément à son engagement à l'égard du développement durable, Rio Tinto IOC tient à maintenir des relations basées sur la confiance avec ses employés et ses partenaires, ainsi qu'avec les communautés situées à proximité de ses installations.

Nous sommes convaincus que la communication et la transparence sont les piliers d'une collaboration efficace et bénéfique pour tous. Dans ce rapport, nous présentons un résumé des progrès réalisés en 2024 pour atteindre nos objectifs de durabilité, tout en faisant état de nos données de performance économiques, sociales et environnementales.

Nous vous invitons également à consulter le site [Internet](#) de l'entreprise pour en apprendre davantage.

Notre engagement en matière d'environnement et de développement durable

Nous avons besoin d'écosystèmes sains pour mener à bien nos activités et reconnaissons notre responsabilité d'en atténuer les répercussions sur la nature de manière efficace. Des milieux naturels sains et des écosystèmes fonctionnels sont essentiels à la résilience climatique. Nous sommes déterminés à protéger la biodiversité et à veiller à ce que la transition vers une économie à faibles émissions de carbone reste au cœur de notre stratégie commerciale.

Message du président et chef de la direction

En 2024, Rio Tinto IOC a célébré 70 ans d'activité, marquant un jalon important de son histoire. Cet accomplissement reflète un héritage d'innovation, d'excellence et d'engagement envers les régions de la fosse du Labrador et de la Côte-Nord dont nous pouvons être fiers.

Grâce au travail soutenu de nombreuses personnes, hommes et femmes, depuis quatre générations, l'entreprise a atteint une position respectable pour assurer sa pérennité.

Nous produisons du minerai de fer à haute teneur et à faibles niveaux d'impuretés – une matière première essentielle pour les nouvelles technologies de production du fer. Rio Tinto IOC contribue également à l'économie, aux communautés locales – y compris les communautés autochtones partenaires – et à l'environnement.

Seules les actions que nous posons témoignent de notre engagement soutenu à l'égard des trois piliers du développement durable. C'est avec la profonde conviction de continuer notre travail en ce sens que je vous présente notre rapport de développement durable 2024.

Ce document n'est pas simplement un résumé de nos initiatives passées, mais également une démonstration de notre volonté de conjuguer performance économique, responsabilité sociale et protection de l'environnement.

En 2024, nous avons poursuivi nos efforts visant à intégrer des pratiques respectueuses dans nos activités. Nous savons que notre succès à long terme dépend non seulement de notre capacité à innover et à croître, mais également à agir de manière responsable auprès de nos employés, partenaires et communautés.

Je vous invite à parcourir ce rapport, à en découvrir les détails et à nous faire part de vos idées et commentaires. Notre engagement à faire toujours mieux vient soutenir notre ambition de devenir le meilleur exploitant minier.

Avec votre sécurité et votre bien-être en tête,

Mike McCann
Président et chef de la direction

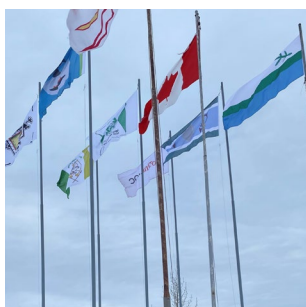


2024 en un coup d'œil



Liste des minéraux critiques du Canada

En janvier, le gouvernement du Canada a reconnu le rôle clé que peut jouer le minerai de fer de haute pureté dans la transition énergétique en l'ajoutant à la liste des minéraux critiques du Canada.



Communautés autochtones

Les cinq drapeaux des communautés autochtones partenaires flottent désormais à l'entrée de nos différents sites, aux côtés de ceux du Canada, des provinces respectives et de Rio Tinto IOC.



Partenariat entre le gouvernement du Canada et Rio Tinto IOC

Le gouvernement du Canada s'associe à Rio Tinto IOC pour accélérer la décarbonation du traitement du minerai de fer à Labrador Ouest grâce à un investissement de 18,1 millions de dollars provenant du Fonds pour une économie à faibles émissions.

[→ Pour en savoir plus](#)



Rio Tinto IOC gagne le Prix d'excellence environnementale de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD)

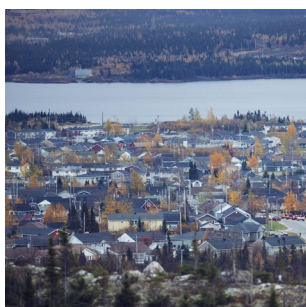
En mai, nous avons reçu un prix de reconnaissance pour l'initiative de nettoyage de sites abandonnés sur le Nitassinan en partenariat avec l'Institut de développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDPNQL).

[→ Pour en savoir plus](#)



Syndicat des Travailleurs Unis Transport (T.U.T.)

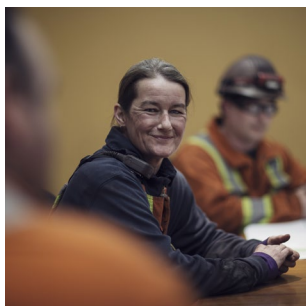
Ratification de la nouvelle convention collective le 20 juin 2024.



Feux de forêt Labrador Ouest

Don de 200 000 \$ à la Croix-Rouge et aux organismes de la région pour soutenir la population et les communautés de Labrador Ouest.

→ [Pour en savoir plus](#)



Pouvoir d'y voir 5^e anniversaire

Célébration des cinq ans de Pouvoir d'y voir, notre approche en sécurité durable. Le changement de culture sur le plan de la santé et de la sécurité est un travail quotidien, et cet anniversaire démontre que cela est bien plus qu'une initiative temporaire.



Célébrations entourant nos 70 ans d'activité

Février
Anniversaire
de la cérémonie
du clou d'or

Avril
70^e anniversaire du
barrage hydroélectrique
Sainte-Marguerite-2

Juin
Journée IOC
pour les employés
de Labrador City

Août
Réception
pour les parties
prenantes

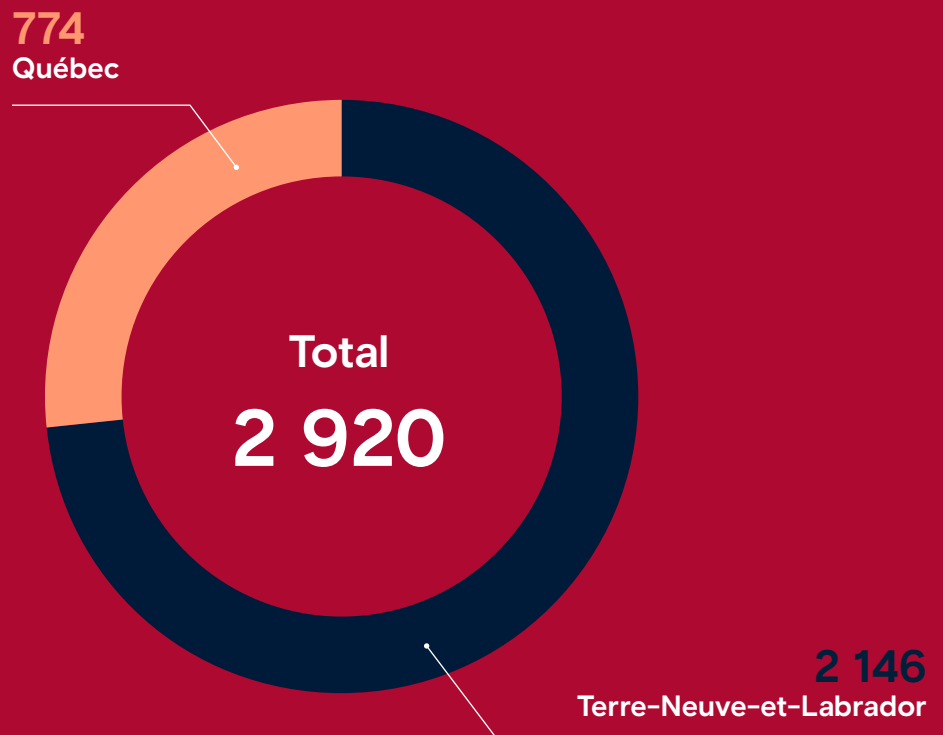
Septembre
Journée IOC
pour les employés
de Sept-Îles

Nos gens

Nous bâtissons un environnement de confiance où chaque personne, partout, se sent en sécurité, respectée et outillée pour passer une bonne journée, chaque jour. Pour ce faire, nous tâchons de créer un milieu sûr et inclusif pour tout le monde, en établissant une façon commune de travailler ainsi qu'en incarnant nos valeurs et en dirigeant dans cette optique, partout, tous les jours.

Nos employés

Rio Tinto IOC est un employeur de premier plan dans les communautés de Labrador Ouest et de Sept-Îles. Grâce à l'expertise et au dévouement de centaines d'hommes et de femmes, nous sommes déterminés à atteindre les objectifs fixés. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur une équipe de près de 3 000 employés répartis entre Labrador Ouest, Sept-Îles, St. John's et Montréal pour mener à bien nos activités en toute sécurité.





Provenance des employés

65,6 %

Terre-Neuve-et-Labrador

20 %

Québec

8,8 %

Autres provinces du Canada

5,6 %

Extérieur du Canada

Parmi les nouveaux employés de Terre-Neuve-et-Labrador, 75,6 % viennent de la région de Labrador Ouest, tandis que 64 % des nouveaux employés au Québec sont résidents de la région de Sept-Îles.



18,3 %

Femmes*

*en excluant les postes de soutien.

Initiatives 2024

Poursuite du programme de perfectionnement en électricité
en partenariat avec le collège local : College of the North Atlantic.

Lancement de la politique de formation en langue seconde,
permettant aux employés de se former en français ou en anglais.

Achat de deux simulateurs ultramodernes qui améliorent la façon dont nous offrons la formation sur l'équipement. La formation des opérateurs d'équipement est un élément essentiel pour assurer la sécurité et l'efficacité de nos opérations minières. Grâce aux progrès technologiques, les simulateurs d'équipement lourd sont devenus un outil indispensable à la formation des opérateurs.

Santé, sécurité et bien-être

Notre engagement à l'égard de la sécurité se manifeste dans le leadership, la gestion des risques, l'exécution du travail et l'amélioration continue. La sécurité est pour nous une priorité absolue. Grâce à la collaboration et à la participation de nos employés dans le cadre du Système de production sécuritaire de Rio Tinto (SPS) et du programme Pouvoir d'y voir, nous avons les outils nécessaires pour nous guider.

Système de production sécuritaire (SPS)

Notre ambition est de devenir le meilleur exploitant minier en misant sur l'innovation et l'excellence opérationnelle. Pour atteindre cet objectif, nous travaillons à la mise en œuvre d'un système de transformation présentant un immense potentiel, qui permettra de rationaliser nos processus, d'améliorer la stabilité opérationnelle, d'encourager la collaboration et de faciliter la mise en commun des meilleures pratiques. Le SPS permet de tirer parti des données plus efficacement afin de mieux évaluer la santé des actifs, d'établir des calendriers de maintenance et de trouver des solutions de désengorgement.

En 2024, le SPS a été déployé au sein de toutes les équipes opérationnelles de Rio Tinto IOC. Le programme est en cours à la mine, au système de livraison du minerai (ODS), au chemin de fer et au port. Le lancement a eu lieu au quatrième trimestre de 2024 et le déploiement se poursuit en 2025.

Pouvoir d'y voir

En 2019, Rio Tinto IOC a lancé Pouvoir d'y voir en misant sur l'engagement des employés de première ligne pour accroître la sensibilisation aux risques afin d'améliorer la culture de sécurité. À l'époque, plusieurs personnes se sont montrées sceptiques quant à la longévité de l'initiative. En 2024, l'équipe de Pouvoir d'y voir célébrait le cinquième anniversaire du programme en compagnie d'employés des différents secteurs de Labrador City et de Sept-Îles. Un jalon qui prouve qu'il ne fait aucun doute que Pouvoir d'y voir est là pour rester, grâce à l'engagement des employés, qui sont au cœur de cette transformation de la culture de sécurité au sein de notre entreprise.



Inclusion et diversité

Progression de l'équité et de l'inclusion chez Rio Tinto IOC en 2024

En 2024, nous avons réalisé des avancées significatives pour faire progresser l'équité entre les genres et favoriser un milieu de travail plus inclusif grâce à une série d'initiatives ciblées tout au long du cycle de vie professionnel des employés.

Des efforts continus sont déployés afin d'augmenter la représentation des femmes à des postes opérationnels. Plusieurs initiatives en témoignent, notamment la mise en œuvre d'un centre d'évaluation ciblant la diversité, ainsi que l'engagement auprès de différents paliers académiques visant à encourager les femmes à s'intéresser à des emplois traditionnellement masculins, ce qui favorise l'employabilité à des postes opérationnels.

Nous avons mis en place des directives complètes pour les salles de bien-être, garantissant des espaces de repos accessibles pour l'ensemble des employés.

Collègues à l'écoute

Un réseau Collègues à l'écoute a été lancé, et des bénévoles ont été formés pour offrir une assistance confidentielle et basée sur le soutien des pairs. Pour mieux faire entendre la voix des femmes, nous avons organisé une discussion de groupe réunissant des dirigeantes de Rio Tinto IOC à l'occasion de la Journée internationale des femmes en mars 2024.



Pendant la semaine de la Fierté, nous avons hissé le drapeau arc-en-ciel, participé à une série d'événements de sensibilisation et organisé des initiatives, notamment une table ronde mondiale de Rio Tinto sur l'inclusion des personnes LGBTQ+, afin de donner la parole aux voix transgenres.

Nous avons également travaillé en partenariat avec le Groupe Rio Tinto pour offrir une formation sur l'importance des alliés. Conscients de la nécessité de créer des milieux de travail inclusifs, nous continuons d'améliorer l'accessibilité et de promouvoir l'équité dans nos espaces physiques. Afin de favoriser l'équilibre entre les genres au niveau de la direction, nous avons donné la priorité à une représentation paritaire dans les listes de recrutement pour les fonctions de gestion à une échelle supérieure grâce à la participation active de notre équipe Acquisition de talents.

Nous avons soutenu la croissance de notre réseau de femmes et élargi les possibilités de mentorat pour les femmes occupant des postes de direction, en mettant l'accent sur le développement de carrière et le renforcement des capacités. En outre, nous réalisons chaque année un audit sur la rémunération selon les genres afin de déceler et d'éliminer tout écart salarial; cela permet de veiller à ce que la rémunération soit juste et équitable au sein de notre personnel. Fiers d'être membres du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI), nous continuons à collaborer avec plus de 700 organisations partout au Canada, afin d'acquérir des connaissances précieuses et de prendre de l'élan grâce à ce partenariat.

Renforcer les partenariats et l'emploi des Autochtones

Nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'emploi des Autochtones grâce à plusieurs initiatives clés élaborées en collaboration avec des partenaires des communautés autochtones. Nous avons consolidé les relations au sein de nos comités pour l'emploi afin d'améliorer la communication, d'instaurer la confiance et d'harmoniser les efforts de développement de la main-d'œuvre. Nous avons participé activement à des salons de l'emploi locaux organisés par les communautés autochtones, ce qui a permis d'accroître la visibilité et l'engagement.

Nous sommes conscients de l'importance de la conservation de la biodiversité. Des milieux naturels sains sont essentiels à nos communautés d'accueil et à la résilience climatique.

Biodiversité

Hirondelle de rivage

L'hirondelle de rivage, une espèce migratrice protégée, choisit parfois les sites miniers pour nicher en raison de la ressemblance de leurs substrats avec les berges naturelles. Ces sites présentent toutefois des risques, notamment à cause de leur instabilité et des activités comme le dynamitage.

Depuis 2019, Rio Tinto IOC collabore avec des experts pour identifier et surveiller les habitats potentiels sur sa propriété, en utilisant un indice de qualité de l'habitat et des cartes. Lorsque des colonies actives sont repérées, des mesures immédiates sont prises, comme l'installation de zones tampons et l'adaptation des opérations minières. Une campagne de sensibilisation permanente permet aussi aux employés de reconnaître l'espèce et de contribuer à sa protection.

→ **Pour en savoir plus**



Chauves-souris

Chez Rio Tinto IOC, nous avons saisi l'opportunité de contribuer à l'étude des chauves-souris, des animaux nocturnes souvent méconnus qui utilisent l'écholocation pour repérer leurs proies. Depuis 2021,



nous utilisons la technologie de surveillance acoustique passive (enregistrement audio) pour dresser un inventaire des espèces de chauves-souris présentes sur notre propriété à Labrador Ouest.

Cela nous permet également de suivre approximativement l'activité des chauves-souris dans divers habitats, y compris les zones industrialisées et naturalisées sur le site, qui sont toutes deux influencées par l'activité minière. Quatre espèces ont été détectées, dont deux résidentes et deux migratrices, ce qui a permis d'élargir les connaissances sur leur répartition géographique.

Pour soutenir leur conservation, nous avons installé dix boîtes à chauves-souris conformes aux normes de la Fédération canadienne de la faune, et nous les surveillons chaque été. Grâce à ces efforts, nous approfondissons chaque année notre compréhension de ces espèces protégées et adaptons nos pratiques pour mieux les préserver.

→ Pour en savoir plus

Pollinisateurs

Chez Rio Tinto IOC, nous reconnaissons l'importance des insectes pollinisateurs comme les bourdons, papillons et guêpes, qui jouent un rôle essentiel dans la reproduction des plantes et la santé des écosystèmes. En 2024, nous avons créé un jardin des pollinisateurs près de l'entrée du site minier, en sélectionnant des plantes indigènes bénéfiques pour les espèces locales, ce qui a immédiatement attiré de nombreux insectes. Des études ont également été menées sur l'ensemble de la propriété pour recenser les pollinisateurs, avec 181 individus identifiés, dont le bourdon à bandes jaunes, une espèce en péril. Ces données nous aident à mieux comprendre leur présence et à adapter le jardin pour les années à venir. Nous sommes fiers de cette initiative et nous nous engageons à maintenir un environnement accueillant pour les pollinisateurs.

→ Pour en savoir plus



Terre

Planification et gestion des terres

Dans le cadre de l'élaboration d'un Plan de gestion des terres, les données géospatiales disponibles, notamment l'ensemble des données culturelles, socioéconomiques et environnementales pour Labrador City, le chemin de fer QNS&L et Sept-Îles, ont été compilées et intégrées à une base de données liée à un système d'information géographique (SIG). Ce nouvel outil intégré simplifiera la gestion des terres et fournira de l'information utile pour la planification de nos opérations et projets, de même que pour l'engagement avec nos parties prenantes externes (gouvernements, communautés et groupes autochtones). L'objectif de ce programme est d'assurer une gestion responsable et durable des propriétés de Rio Tinto IOC et de limiter les perturbations dans les zones qui nécessitent un examen plus approfondi (habitats sensibles, travaux nécessitant des permis et autorisations, sites de patrimoine culturel, etc.).

Initiative avancée de réhabilitation durable – Approche globale à l'échelle du site

Ces dernières années, Rio Tinto IOC a déployé des efforts importants de réhabilitation progressive sur plusieurs hectares d'amas de stériles sur l'ensemble de son site minier. Cette initiative, qui dépasse la simple restauration, s'inscrit dans une approche globale de l'excellence environnementale. Le processus de réhabilitation comprend le réaménagement des pentes du terrain, l'application de substrats organiques et la plantation minutieuse d'une végétation diversifiée pour relancer le processus de succession écologique.

En stimulant la croissance de la végétation, nous atténuons non seulement l'érosion, mais nous réintroduisons également des nutriments vitaux dans le sol, ce qui facilite la résurgence de la flore et de la faune locales, restaurant ainsi le paysage naturel. Rio Tinto IOC évalue rigoureusement l'efficacité de ses efforts de réhabilitation. Grâce à des évaluations agronomiques exhaustives, nous évaluons la couverture, la diversité et la hauteur de la végétation, ainsi que la santé générale du sol. Ce suivi nous assure que nos efforts de réhabilitation sont efficaces et durables à long terme. Rio Tinto IOC s'engage à maintenir cette approche proactive, en évaluant et en affinant régulièrement ses stratégies de réhabilitation pour que les terrains perturbés puissent réintégrer l'écosystème, le but étant de valoriser la biodiversité et l'équilibre écologique.

Réhabilitation progressive

Au total, 30,4 hectares ont été réhabilités sur plusieurs sites de la mine, dont 23,4 hectares dans le cadre de la fermeture progressive de la halde à stériles de Lorraine. Les pentes de la halde ont été réduites à 20 degrés tout au plus, dans la mesure du possible, puis recouvertes de till ou de terre arable en vue de la phase de restauration écologique par ensemencement à la volée. La revégétalisation de la halde à stériles de Spooks a été achevée, la dernière zone ayant été aménagée au cours de l'été 2024. Les travaux seront surveillés pendant plusieurs années pour veiller à ce que les pentes soient stables et que la croissance se poursuive avec succès. Une zone de dépôt de résidus miniers a été réhabilitée en 2024, ce qui contribuera également à réduire la production de poussière dans les secteurs opérationnels.





Eau

Modélisation de l'ammoniac dans la mine Luce

En 2024, un modèle numérique a été mis au point à partir de données analytiques et opérationnelles recueillies au fil des ans, afin de mieux comprendre l'impact des activités sur les niveaux d'ammoniac dans les effluents. Il sert à déterminer la future qualité de l'eau en fonction des schémas de conception, d'utilisation des produits et de dénoyage. Rio Tinto IOC pourra ainsi déterminer le niveau approprié de traitement des eaux requis pour les zones minières actuelles et futures.

Air et déchets

Réduction des poussières fugitives aux opérations minières

En 2022, Rio Tinto IOC a mis sur pied une équipe interfonctionnelle chargée de déterminer les mesures d'atténuation à mettre en œuvre pour réduire les poussières fugitives provenant de ses activités. L'équipe a évalué plusieurs options d'atténuation pour trouver celle qui correspondait le mieux aux opérations et à nos capacités, avec le projet d'essayer de nouvelles techniques d'atténuation pour voir si elles apporteraient plus de valeur ou une meilleure efficacité. En 2024, Rio Tinto IOC a lancé un nouvel «outil de prévision des poussières» qui prévoit les conditions propices aux poussières fugitives et permet aux opérateurs de planifier en conséquence les activités d'atténuation requises.

Gestion des résidus miniers

Norme industrielle mondiale pour la gestion des résidus miniers – Labrador City

À partir du travail effectué à Sept-Îles en 2023, Rio Tinto IOC a entamé un dialogue avec le public concernant ses opérations de traitement des résidus miniers à Labrador City. Cette démarche a été entreprise en prévision de la publication, en 2025, d'informations relatives à ses installations de traitement des résidus miniers, conformément à la Norme industrielle mondiale pour la gestion des résidus miniers. Les rencontres avec les membres de la communauté et les partenaires autochtones ont permis à Rio Tinto IOC de discuter du fonctionnement des opérations et des mesures d'atténuation mises en place pour éviter que les résidus miniers ne se déversent en dehors des limites autorisées. Les commentaires de tous les partenaires de Rio Tinto IOC seront pris en compte dans la mise à jour de nos plans opérationnels et de nos engagements futurs.

Communautés et performance sociale

En tant que fière membre des communautés de Labrador Ouest et de la Côte-Nord, Rio Tinto IOC est profondément investie à collaborer dans le dynamisme et la durabilité des communautés locales et autochtones.



Pour répondre aux besoins des communautés, il faut pouvoir compter sur la contribution et la collaboration de plusieurs intervenants, notamment le gouvernement, l'industrie et les organismes communautaires.

Rio Tinto IOC investit là où il existe des lacunes que d'autres ne peuvent combler et où nous sommes les mieux placés pour avoir un impact significatif et positif. L'approche de Rio Tinto IOC en matière d'investissement social, qui a été relancée, est conçue pour offrir des retombées durables et positives et à laisser un héritage précieux aux communautés partenaires et dans les lieux où nous exerçons nos activités.

En 2024, Rio Tinto IOC a fait une contribution de 2,3 millions de dollars au chapitre de l'investissement social dans les régions où elle est établie.

En 2024, Rio Tinto IOC a franchi une étape importante dans sa collaboration avec ses partenaires autochtones, en consacrant plus de 100 millions de dollars à l'approvisionnement auprès de ces communautés. Ce partenariat concret s'accompagne d'un geste symbolique fort : les cinq drapeaux de nos communautés autochtones partenaires flottent désormais fièrement à l'entrée de nos sites, aux côtés de ceux du Canada, des provinces respectives et de Rio Tinto IOC. Ces actions reflètent notre engagement à établir des relations durables, respectueuses et significatives.

Rio Tinto IOC a mis en place Local Voices, un programme à l'échelle du Groupe Rio Tinto conçu pour recueillir, analyser et comprendre le sentiment général et la rétroaction des communautés locales. En partenariat avec Voconiq, une société de science des données et d'engagement communautaire, nous utilisons l'approche Local Voices comme un outil d'engagement significatif qui nous aide à mieux comprendre notre permis social au sein de la collectivité. La confiance et l'acceptation sont essentielles pour obtenir et conserver un permis social. Un formulaire en ligne pour l'enregistrement des plaintes a été créé. Les plaignants ont maintenant la possibilité de demander l'anonymat, et un numéro sans frais unique a été mis à la disposition sur les deux sites.



MOOSE FACTORY 1800 KM

SIX NATIONS 1545 KM

SHESHATSHIT 1045 KM

PESSAMIT 282 KM

UNAMENSHIPU 469 KM

NEMASKA 1241 KM

3-RIVIÈRES 760 KM

WEMOTACI 869 KM

NUTASHKUAN 370 KM

WENDAKE 654 KM

OTTAWA 1083 KM

UASHAT MAK MANI-UTENAM

WHAPMAGOOSTUI 1670 KM

KAWAWACHIKAMACH 541 KM

MANAWAN 1034 KM

MASHTEUIATSH 649 KM

MATIMEKUSH LAC JOHN 518 KM

LILLOOET 5091 KM

EKUANITSHIT 208 KM

Rio Tinto | IOC

En 2024, Rio Tinto IOC a montré son engagement à l'égard du développement durable en contribuant de manière importante au bien-être financier des communautés et des gouvernements.

Par l'intermédiaire de différents canaux, Rio Tinto IOC a contribué à hauteur de 276 millions de dollars aux budgets des gouvernements fédéral, provinciaux et locaux. Ces contributions se composent principalement de l'impôt sur le revenu des entreprises, de l'impôt foncier et des droits de douane.

Bilan économique 2024

Contribution financière et impact économique

632 M\$

Traitements et salaires
(avantages sociaux compris)

2 756 M\$

Produits nets
Ventes de minerai

3 061 M\$

Chiffre d'affaires total

Tous les montants sont en dollars canadiens (\$ CA).



Données sur la performance 2024

Tableau 1

Responsabilités environnementales

Consommation d'énergie en MWh

4 281 288

Émissions de gaz à effet de serre (CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2) EN TONNES D'ÉQ. CO2

987 500

Intensité d'émissions* EN TONNES D'ÉQ. CO2/TONNE DE PRODUIT COMMERCIALISABLE TOTAL

0,0619

Terres réhabilitées/ha

38,75

Bien-être social

Taux de fréquence de toutes les blessures (POUR 200 000 HEURES TRAVAILLÉES)

0,56

Blessures avec perte de temps

6

Cas de traitement médical

18

Nouveaux cas de maladies professionnelles

4

Nombre d'employés exposés pendant 8 h à un volume supérieur à 85 dBA

350

Plaintes de la communauté

8

Prosperité économique

Nombre d'employés

2 920

Investissements dans la communauté

2,3 M\$

Taxes et impôts municipaux, provinciaux et fédéraux

276 M\$

Produits nets – Ventes de minerai

2 756 M\$

Chiffre d'affaires total

3 061 M\$

Salaires et avantages sociaux

632 M\$

Programme Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada (AMC)

Créé par l'AMC, le programme Vers le développement minier durable (VDMD) vise à améliorer la performance sociale et environnementale de l'industrie. En tant que membre de l'AMC, Rio Tinto IOC se conforme aux principes directeurs de l'association et est déterminée à mettre en œuvre des processus de gestion complets dans les différents axes de performance du programme VDMD de l'AMC.

Résultats d'autoévaluation

AAA	Excellence et leadership	A	Des systèmes et/ou des processus sont élaborés et mis en œuvre
AA	Intégration dans les décisions de gestion et les fonctions de l'entreprise	B	Des procédures existent, mais ne sont pas entièrement uniformes ou consignées; des systèmes et des processus sont prévus et en cours d'élaboration

Tableau 2 : Indicateurs de performance VDMD

Relations avec les Autochtones et les collectivités	Score
Identification des communautés d'intérêts	AAA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	AAA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés autochtones	AAA
Gestion des impacts et des avantages pour la communauté	AAA
Mécanisme d'intervention avec les communautés d'intérêts	AAA

Changements climatiques

Gestion liée aux changements climatiques au sein de l'entreprise	A
Gestion liée aux changements climatiques dans les installations	B
Performance des installations – Établissement de cibles et production de rapports	B

Gestion du maintien de la biodiversité

Politique d'entreprise sur la conservation de la biodiversité, responsabilité et communications	AA
Planification et mise en œuvre de stratégies de conservation	AAA
Production de rapports	AAA

Intendance de l'eau	Score
Gouvernance de l'eau	A
Gestion de l'eau sur le plan opérationnel	A
Planification des bassins versants	AA
Rendement et production de rapport liés à l'eau	B

Lieux de travail sécuritaires, sains et respectueux	
Engagement et responsabilité	AA
Systèmes de gestion en santé et sécurité	AA
Sécurité psychologique et comportement respectueux	A
Formation, comportement et culture	AAA
Contrôle et rapport	A
Sécurité physique et performance en matière de santé	AA

Milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs	
Leadership et stratégie (critères à l'échelle de l'entreprise)	S.O.
Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (critères au niveau des installations)	A
Suivi de la performance et production de rapports (critères au niveau des installations)	A

Gestion des résidus miniers	
Politique et engagement en matière de gestion des résidus miniers	AA
Système de gestion des résidus miniers et préparation en cas d'urgence	AA
Attribution des responsabilités en matière de gestion des résidus miniers	AA
Revue annuelle de la gestion des résidus miniers	AA
Manuel d'opération, d'entretien et de surveillance	AA

Planification de la gestion de crises et des communications	
Préparation en matière de gestion de crises et de communications	Oui
Revue	Oui
Formation	Oui

Remerciements

La réalisation de ce rapport de développement durable est le fruit de l'engagement de plusieurs personnes, sans qui ce travail n'aurait pas été possible. La Compagnie minière Rio Tinto IOC remercie chaleureusement ses employés pour leur dévouement, ainsi que ses parties prenantes, notamment les entrepreneurs, les citoyens, les conseils municipaux de Labrador Ouest et de Sept-Îles, les gouvernements provinciaux et fédéral, et ses partenaires des communautés autochtones.

Merci!