

Compagnie minière IOC

Rapport de développement durable 2025

RioTinto | IOC



À propos de ce rapport

Fidèle à son engagement en faveur du développement durable, Rio Tinto IOC accorde une grande importance à l'établissement de relations de confiance avec ses employé(e)s, ses partenaires et les communautés situées à proximité de ses sites d'exploitation.

Nous croyons que la communication ouverte et la transparence sont essentielles pour collaborer de manière efficace et constructive. Dans ce rapport, nous faisons le point sur les progrès réalisés en 2025 dans la poursuite de nos objectifs de durabilité et présentons nos résultats économiques, sociaux et environnementaux.

Nous vous invitons également à consulter le site Web de l'entreprise pour en apprendre davantage.

Notre engagement en matière d'environnement et de développement durable

Nous avons besoin d'écosystèmes sains pour mener à bien nos activités et reconnaissons notre responsabilité d'en atténuer les répercussions sur la nature de manière efficace.

Des milieux naturels sains et des écosystèmes fonctionnels sont essentiels à la résilience climatique. Nous sommes déterminés à protéger la biodiversité et à veiller à ce que la transition vers une économie à faibles émissions de carbone reste au cœur de notre stratégie commerciale.



Message de notre chef des opérations

L'année 2025 a été marquée par des changements importants et par la résilience de nos équipes. Nous avons relevé les défis liés à la santé de nos actifs et de la mine et nous continuerons à mettre l'accent sur cet aspect en 2026. Dans un environnement exigeant, nous avons continué à nous concentrer sur nos priorités : une discipline rigoureuse en matière de coûts et la poursuite de notre transformation, notamment notre intégration au sein du groupe de produits Minerais de fer de Rio Tinto. Ces résultats reflètent l'engagement, la collaboration et l'ouverture dont a fait preuve l'ensemble de l'organisation.

Le changement s'accompagne de défis, mais offre également des occasions de renforcer notre performance. Grâce à une exécution disciplinée et à notre capacité d'adaptation, nous avons atteint des résultats records en matière de sécurité – notamment notre meilleure performance du modèle de maturité de la sécurité (SMM) en 2025 – ainsi qu'en matière de performance opérationnelle, en particulier dans le domaine du transport ferroviaire sur le réseau QNS&L. Ces résultats témoignent de la solidité de nos systèmes et de notre engagement en faveur de l'amélioration continue.

2026 sera une année charnière. Nous continuerons à améliorer la fiabilité de nos actifs afin de soutenir des opérations sûres, efficaces et durables. Notre approche est ancrée dans des priorités claires : une performance économique solide, une gestion environnementale disciplinée conforme aux exigences réglementaires, ainsi qu'un engagement significatif auprès des personnes et des communautés, s'appuyant sur des initiatives d'investissement social ciblées.

Depuis près de 75 ans, notre succès repose sur nos employé(e)s. Leur expertise et leur engagement sont essentiels à la réalisation de nos priorités. Je tiens également à saluer la contribution de nos entrepreneurs, de nos partenaires autochtones et des communautés qui nous accueillent. Leur confiance et leur collaboration restent indispensables à notre réussite à long terme.

Merci à tous et à toutes pour votre apport.

Ryan Harnden
Chef des opérations



Notre entreprise

La Compagnie minière IOC comprend :

une mine à Labrador City : important gisement de minéral de fer à haute teneur comportant cinq fosses en exploitation;

un centre de traitement comportant un concentrateur et une usine de bouletage nous permettant de transformer le minéral en produits de minéral de fer à haute teneur;

un chemin de fer exploité en propriété exclusive de 418 km, le Chemin de fer Québec North Shore and Labrador (QNS&L), qui relie nos opérations du Labrador à nos installations portuaires de Sept-Îles;

des installations portuaires situées à Sept-Îles, d'où nos produits sont expédiés à nos clients du monde entier;

une centrale hydroélectrique (Sainte-Marguerite-2, ou SM-2) d'une puissance de 17,6 MW reliée aux installations portuaires de Sept-Îles.



Nos gens

Nous bâtissons un environnement de confiance où chaque personne, partout, se sent en sécurité, respectée et outillée pour passer une bonne journée, chaque jour. Pour ce faire, nous tâchons de créer un milieu sûr et inclusif pour tout le monde, en établissant une façon commune de travailler ainsi qu'en incarnant nos valeurs et en dirigeant dans cette optique, partout, tous les jours.

Nos employé(e)s

Rio Tinto IOC est un employeur de premier plan dans les communautés de Labrador Ouest et de Sept-Îles. Grâce à l'expertise et au dévouement de centaines d'hommes et de femmes, nous sommes déterminés à atteindre les objectifs fixés. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur une équipe de près de 3 000 employé(e)s, répartie entre les régions de Labrador Ouest, Sept-Îles, St. John's et Montréal, pour mener à bien nos activités en toute sécurité.

Investir dans nos talents par la formation

Le développement de nos talents demeure une priorité. Tout au long de l'année, nous avons investi dans la formation et l'accompagnement de nos équipes afin de soutenir leur croissance et de renforcer nos capacités opérationnelles.

À Labrador City

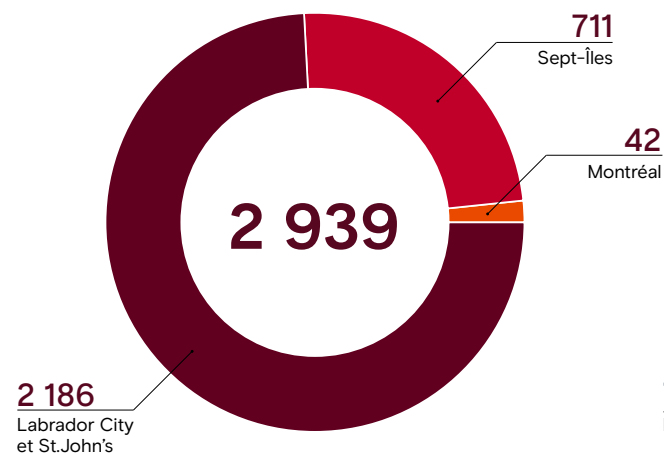
- Formation continue en sécurité électrique pour assurer la conformité aux normes en vigueur.
- Formation avancée sur l'équipement mobile pour les étudiant(e)s en conduite de camions lourds et les nouvelles recrues.
- Formation des opérateur(trice)s de foreuse sur les nouveaux équipements intégrés à la flotte.

À Sept-Îles

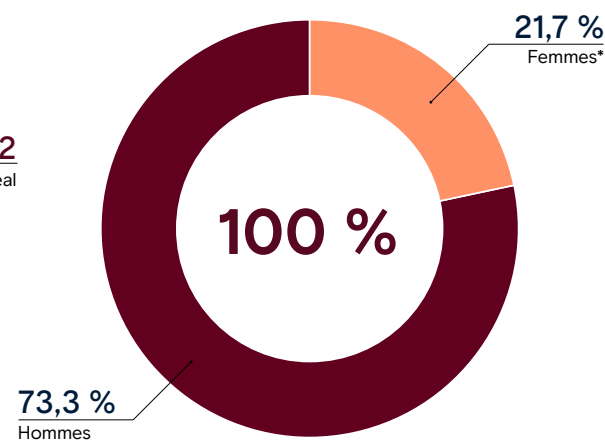
- Poursuite du partenariat avec le Cégep de Sept-Îles pour développer des manuels de formation technique destinés au secteur ferroviaire.
- Déploiement du programme de développement du leadership de Rio Tinto auprès des surintendants, incluant la participation de quatre surintendants à un projet pilote.
- Accompagnement personnalisé offert à 13 superviseurs de première ligne à l'automne 2025 et nous poursuivrons le programme en 2026.

Ces initiatives témoignent de notre engagement à développer les compétences de nos équipes et à préparer notre relève afin de répondre aux besoins actuels et futurs de nos opérations.

Nombre d'employé(e)s

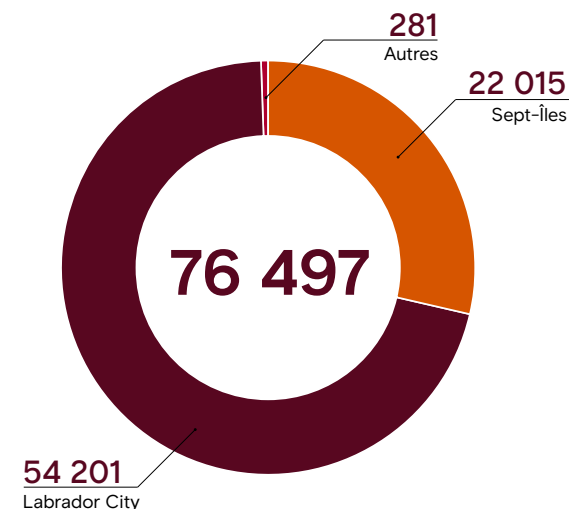


Pourcentage de postes occupés par des femmes



*excluant les postes de soutien.

Heures de formation



Possibilités de carrière

Une initiative d'embauche gagnante

En 2025, les équipes des opérations minières, de l'acquisition de talents et de la formation se sont associées pour lancer une nouvelle initiative de recrutement visant à renforcer la diversité des genres au sein de notre personnel. Ce projet avait pour objectif de constituer un vivier de candidates qualifiées pour de futurs postes aux opérations minières, en particulier ceux d'opératrices de camion lourd.

Dans le cadre de cette initiative, nous avons organisé deux centres d'évaluation à Labrador City, en mars et en décembre, spécialement conçus pour les femmes sans expérience préalable. Avant chaque événement, l'équipe de la formation a proposé des séances sur simulateur de camion lourd, accompagnées d'évaluations et d'observations par les formateurs et formatrices, afin de repérer les candidates présentant un fort potentiel. Les personnes intéressées ont été invitées à postuler en ligne pour que leur candidature soit prise en compte.

36 femmes ont participé aux 2 évènements

28 ont été embauchées

Programme d'emplois d'été pour les étudiant(e)s

Au cours de l'été 2025, Rio Tinto IOC a accueilli des étudiant(e)s sur ses sites d'exploitation de Labrador City et de Sept-Îles dans divers domaines essentiels au bon déroulement de ses activités pendant les mois d'été, notamment la conduite de camions lourds ainsi que l'exécution de tâches clés dans ses usines de traitement et son terminal portuaire.

Le programme d'emplois d'été pour étudiant(e)s nous aide à maintenir la production en toute sécurité pendant la période de pointe des vacances. De plus, il est reconnu comme un moyen important d'attirer de futurs talents tout en fournissant un revenu très apprécié aux étudiant(e)s et à leurs famille au sein des communautés où nous menons nos activités.

Nous tirons beaucoup de fierté du fait que 47 % des étudiant(e)s que nous avons accueillis pendant l'été étaient de jeunes femmes. (20/40 pour Sept-Îles) (63/135 pour Labrador City).



Nos histoires de réussite en 2025

Collègues à l'écoute : Rio Tinto IOC continue d'offrir une formation dans le cadre du programme Collègues à l'écoute. Nous avons 27 ressources formées pour les deux sites.

Avantages sociaux - une nouveauté : Les employé(e)s de Rio Tinto IOC et les membres de leur famille ont désormais accès à HALEO, une clinique du sommeil virtuelle qui aide à traiter l'insomnie. Ce programme est animé par un(e) thérapeute et est pris en charge par la couverture des prestations en psychologie (dans la limite du plafond annuel). Il s'agit d'un excellent ajout à notre gamme d'avantages sociaux, compte tenu des horaires et de la réalité de nos employé(e)s.

Amélioration apportée au Programme d'aide aux employés (PAE) : En 2025, nous avons enrichi notre PAE par l'ajout d'un programme de thérapie cognitivo-comportementale d'une durée de six semaines, accompagné par un thérapeute. Accessible sur une base volontaire et offert entièrement en ligne, il permet à chacun de progresser à son propre rythme. Les thématiques couvertes incluent notamment l'anxiété, la dépression, l'épuisement professionnel, l'adaptation au changement, l'anxiété sociale, les traumatismes ainsi que le deuil. Cet ajout reflète notre volonté de proposer des solutions flexibles et accessibles pour soutenir la santé mentale de nos employé(e)s.

Partenariat avec les syndicats : Nous avons mis en place un comité conjoint sur les avantages sociaux, fruit d'un partenariat entre Rio Tinto IOC et nos dirigeants syndicaux de Sept-Îles (sections locales 9344 et 1843), et avons adopté une politique de prévention du harcèlement et de la violence. Cette politique vise à assurer la sécurité dans le milieu de travail et constitue un complément à notre programme sur le Respect au quotidien.

Santé, sécurité et bien-être

Notre engagement à l'égard de la sécurité se manifeste dans le leadership, la gestion des risques, l'exécution du travail et l'amélioration continue. La sécurité est pour nous une priorité absolue. Grâce à la collaboration et à la participation de nos employé(e)s dans le cadre du Système de production sécuritaire de Rio Tinto, du modèle de maturité de la sécurité et du programme Pouvoir d'y voir, nous avons les outils nécessaires pour nous guider.

Système de production sécuritaire

Le Système de production sécuritaire nous offre un cadre, basé sur les meilleures pratiques ainsi que sur les mentalités et les comportements à adopter, qui permet à nos employé(e)s de créer de la valeur en toute sécurité.

En 2025, nous avons pris la décision audacieuse de déployer le Système de production sécuritaire sur l'ensemble des sites de Rio Tinto IOC, des opérations aux fonctions, en nous appuyant sur les meilleures pratiques clés, afin de l'intégrer à notre approche de l'entreprise. Dans le cadre de nos efforts visant à être plus forts, dynamiques et simples, nous déployons les meilleures pratiques en fonction des besoins de l'entreprise afin de générer un maximum de valeur.

Modèle de maturité de la sécurité (SMM)

L'année 2025 a démontré ce qu'un leadership discipliné et le travail d'équipe peuvent accomplir. Nous avons clôturé l'année avec un taux de fréquence de toutes les blessures de 0,34, atteignant ainsi notre cible et améliorant notre résultat par rapport à l'année dernière. Conjugué aux progrès réalisés dans le cadre du modèle de maturité de la sécurité, avec un score record en hausse à 4,8, cela témoigne d'un engagement clair et constant à ancrer des comportements proactifs et hautement performants en matière de sécurité à tous les niveaux de l'entreprise.

Pouvoir d'y voir

Depuis 2019, nous avons renforcé notre culture de santé et de sécurité grâce à la mise en œuvre du programme Pouvoir d'y voir. Cette initiative vise à faire évoluer les mentalités en impliquant activement les employé(e)s dans la prévention, la sensibilisation aux risques et les processus décisionnels liés à la réduction des risques au sein de leurs secteurs de travail.

Ce programme a été conçu pour susciter une transformation en profondeur de la culture de sécurité en faisant participer à la fois les employé(e)s et les gestionnaires dans la détection proactive des risques et la mise en œuvre de mesures concrètes d'atténuation.

En 2025, le programme a fêté son sixième anniversaire et a continué à mobiliser les employé(e)s de première ligne en renforçant la sensibilisation aux risques et en favorisant un sens aigu de la responsabilité individuelle.



Initiatives clés de Pouvoir d'y voir

Opérations minières

Station de ravitaillement des camions-citernes

Les conducteurs de camions-citernes devaient sortir fréquemment de leur cabine pour actionner une vanne manuelle, ce qui augmentait les risques de glissades, de trébuchements, de chutes et causait des pannes électriques liées aux déversements d'eau. En réponse, une vanne à commande à distance a été installée avec succès en 2025 et sera déployée à toutes les stations en 2026, accompagnée de rallonges de tuyaux pour mieux contrôler l'écoulement de l'eau et réduire les déversements.

Opérations de traitement

Isolation de la pompe de sous-flux de l'épaississeur

L'accès aux points d'isolation des conduites d'air P11 et P12 présentait des risques de chute et compliquait les opérations de verrouillage en raison d'un accès restreint et d'un étiquetage détérioré. Pour améliorer la sécurité et l'efficacité, de nouvelles armoires à solénoïdes plus accessibles ont été installées avec un étiquetage clair, des points d'isolation intégrés pour cadenas et une protection contre les intempéries. Les installations ont également été préparées pour soutenir les futures mises à niveau des pompes P11 et P12.

Opérations ferroviaires et portuaires

Réfection des planchers à l'atelier des wagons

Les planchers des voies 1, 2 et 3 de l'atelier des wagons présentaient des risques de trébuchement en raison de dommages causés au béton par le métal en fusion au fil des ans. Les sections endommagées ont été réparées et des plaques de métal plus durables ont été installées afin d'améliorer la sécurité et faciliter l'entretien futur.



Nos projets et initiatives

Au fil des ans, nous avons réalisé d'importants investissements afin d'améliorer notre efficacité opérationnelle. Ces projets et initiatives constituent des étapes indispensables pour assurer l'avenir de Rio Tinto IOC de manière durable.



Chaudière à arc électrique de 40 MW pour la production de vapeur

La chaudière à arc électrique de 40 MW est un catalyseur essentiel des efforts de Rio Tinto IOC en matière de durabilité, puisqu'elle permet d'électrifier la production de vapeur à l'aide d'une énergie hydroélectrique à faible empreinte carbone. Cet investissement réduit considérablement la dépendance au mazout lourd, ce qui permet de diminuer les coûts d'exploitation tout en réduisant les émissions de CO₂ d'environ 45 Kt par an. Le système améliore l'efficacité énergétique et la résilience en assurant un approvisionnement stable en vapeur de source électrique. Dans l'ensemble, il soutient les objectifs de décarbonation de Rio Tinto IOC tout en renforçant la durabilité opérationnelle à long terme. Cette initiative remarquable a permis à l'équipe de remporter un prix mondial de Rio Tinto en 2025, dans la catégorie « Performance ESG impeccable », en reconnaissance de son excellence opérationnelle, de sa résilience et de son esprit de collaboration.



Mise à niveau vers un brûleur de 450 L

La mise à niveau vers un brûleur à haut rendement de 450 L améliore la durabilité des opérations de bouletage en réduisant la consommation de mazout lourd dans les fours de durcissement. La nouvelle conception du brûleur améliore le rendement de combustion, permettant une réduction de la consommation de combustible tout en préservant la qualité du produit et la production. Cette initiative réduit les émissions et les coûts d'exploitation sans nécessiter d'infrastructures électriques supplémentaires. Dans l'ensemble, il s'agit d'une mesure à faible investissement et à haut rendement qui soutient les objectifs à court terme de Rio Tinto IOC en matière de décarbonation et d'efficacité énergétique.

Outil d'optimisation du taux d'utilisation des contraintes

L'outil d'optimisation du taux d'utilisation des contraintes améliore la durabilité des opérations de traitement et de bouletage de Rio Tinto IOC en libérant la capacité latente des actifs existants. En repérant et en gérant activement les véritables contraintes du système en temps réel, cet outil augmente le rendement, stabilise les taux d'exploitation et réduit les inefficacités. Cela permet d'accroître la production sans avoir recours à des investissements supplémentaires ni à des expansions gourmandes en énergie. Globalement, l'optimisation de l'utilisation des contraintes favorise des opérations plus sûres, plus efficaces et à plus faibles émissions tout au long de la chaîne de valeur.

RailVu

Le chemin de fer joue un rôle essentiel pour favoriser des opérations durables au sein de Rio Tinto IOC en assurant un transport fiable et efficace entre les mines et le port grâce aux infrastructures existantes. Une meilleure planification et une optimisation basée sur l'IA permettent de réduire la variabilité, d'améliorer la ponctualité et de mieux coordonner la maintenance et les opérations. Cela permet d'augmenter la capacité et la durée de vie des actifs tout en réduisant la consommation d'énergie et les perturbations imprévues. Globalement, l'efficacité du transport ferroviaire permet de traiter des volumes plus importants tout en réduisant l'impact environnemental et les coûts.

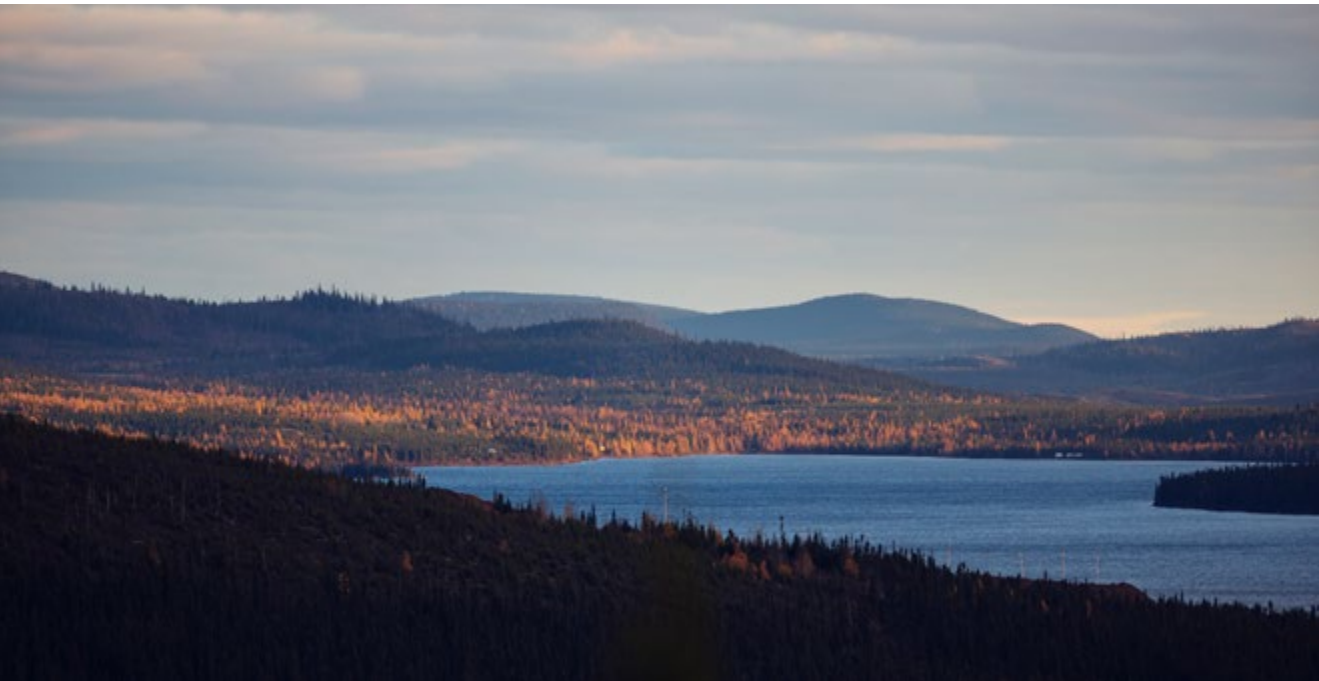
Environnement

Nous sommes conscients de l'importance de la conservation de la biodiversité. Des milieux naturels sains sont essentiels à nos communautés d'accueil et à la résilience climatique.

Biodiversité

L'engagement de Rio Tinto IOC en faveur de la biodiversité et de la conservation s'appuie sur un plan stratégique triennal qui oriente l'ensemble des activités de recherche, de surveillance environnementale et de protection des espèces en péril sur l'ensemble de ses sites, notamment les installations de Labrador City (Terre-Neuve-et-Labrador), le Chemin de fer QNS&L et le port de Rio Tinto IOC situé à Sept-Îles, au Québec.

Ce plan permet d'adopter une approche structurée et à long terme visant à mieux comprendre les impacts environnementaux des activités, à assurer une surveillance rigoureuse des écosystèmes et à adapter en permanence les pratiques opérationnelles afin de favoriser la conservation et la protection de la biodiversité.



Plan stratégique triennal 2025-2027

Zone d'étude	Programmes de surveillance annuels
Labrador City	Projet de surveillance des chauves-souris Projet de surveillance des hirondelles de rivage Projet de nichoirs pour oiseaux aquatiques Programme d'éducation sur les zones humides Relevés des oiseaux nicheurs Relevés des arbres de repos des chauves-souris Relevés des espèces végétales rares Réhabilitation et diversification progressives sur l'ensemble du site
Sept-Îles	Surveillance des plateformes de nidification pour les balbuzards pêcheurs Rapport sur les oiseaux marins
Chemin de fer QNS&L	Plan de gestion du castor Parrainage de l'étude sur les frayères de saumon
Toutes les zones d'étude	Revue et mises à jour semestrielles

Programme de surveillance des chauves-souris

Chez Rio Tinto IOC, nous avons saisi l'occasion de contribuer à l'étude des chauves-souris, des espèces nocturnes souvent méconnues qui s'appuient sur l'écholocalisation pour repérer leurs proies. Depuis 2021, nous utilisons une technologie de surveillance acoustique passive pour dresser un inventaire des espèces de chauves-souris présentes sur les sites de l'entreprise à Labrador Ouest. Cette surveillance permet également de suivre l'activité des chauves-souris dans divers habitats, qu'il s'agisse de zones industrialisées ou de zones naturelles influencées par les activités minières.

À ce jour, quatre espèces de chauves-souris ont été recensées, dont deux espèces sédentaires et deux espèces migratrices, ce qui nous a permis d'approfondir nos connaissances sur leur répartition géographique dans la région. Il s'agit du vespertilion brun (petite chauve-souris brune), du vespertilion nordique, de la chauve-souris cendrée et de la chauve-souris argentée.

Afin de soutenir davantage la conservation des chauves-souris, dix nichoirs conformes aux normes de la Fédération canadienne de la faune ont été installés et font l'objet d'un suivi chaque été. Grâce à une surveillance continue et à des efforts d'amélioration de l'habitat, Rio Tinto IOC approfondit sa connaissance de ces espèces protégées et adapte ses pratiques sur le terrain afin de mieux favoriser leur conservation à long terme.



Hirondelles de rivage

Les hirondelles de rivage sont une espèce migratrice protégée qui peut parfois nicher sur des sites miniers où les substrats exposés ressemblent à des berges naturelles. Bien que ces environnements puissent sembler propices, ils sont souvent instables et peuvent présenter des risques pour l'espèce, en particulier pendant les activités minières et les opérations de dynamitage.

Depuis 2019, des études approfondies ont été menées sur l'ensemble du site de Rio Tinto IOC afin d'évaluer l'adéquation des habitats pour les hirondelles de rivage. Sur la base de ces résultats, une carte thermique d'aptitude des habitats a été élaborée pour déterminer les zones présentant le plus fort potentiel de nidification. Ces zones cartographiées constituent désormais le cœur des recensements annuels d'hirondelles de rivage et des efforts de surveillance en cours.

Un programme de sensibilisation continu vient renforcer ces efforts en permettant aux employé(e)s d'identifier les hirondelles de rivage et de signaler toute activité de nidification potentielle, ce qui contribue à la mise en place de mesures de protection en temps opportun. Rio Tinto IOC en est actuellement à sa huitième année consécutive de surveillance des hirondelles de rivage, ce qui témoigne d'un engagement durable en faveur de la protection de cette espèce et de l'amélioration constante des pratiques de conservation.





Terre

Réhabilitation des sites miniers

Le programme de réhabilitation progressive pour la mine et les dépôts de résidus miniers vise à remettre les reliefs dans un état compatible avec les paysages naturels environnants ou, à défaut, conforme aux exigences réglementaires. Il permet de stabiliser les reliefs en réduisant au minimum le risque d'érosion et, par conséquent, la charge sédimentaire issue du ruissellement des eaux de surface. Il contribue également à réduire les poussières fugitives tout en favorisant la biodiversité.

Au total, 38,75 ha de travaux de réhabilitation ont été réalisés dans les zones minières et de stockage des résidus en 2025, ainsi que 26,62 ha de fertilisation. Dans la zone de stockage des résidus, l'ensemencement direct à la volée a concerné 3,83 ha de réhabilitation, tandis que la fertilisation a porté sur 26,62 ha. Dans les zones de décharges de stériles, la méthode d'ensemencement à la volée a été utilisée pour réhabiliter 13,9 ha. Des travaux de terrassement ont également été réalisés en vue du programme de réhabilitation de l'année prochaine.



Qualité de l'air

Depuis plus de 12 ans, Rio Tinto IOC mesure la qualité de l'air à Labrador City à l'aide de trois stations de surveillance et dispose d'un ensemble complet de données à ce sujet. Ces stations fournissent des résultats en temps quasi réel, consultables en ligne. Elles mesurent le dioxyde de soufre, les oxydes d'azote, les particules (poussières) ainsi que les données météorologiques. Elles constituent un indicateur fiable de la qualité de l'air à Labrador Ouest, ce qui nous permet de la comparer à celle d'autres régions. Afin de soutenir les projets d'amélioration de la qualité de l'air, Rio Tinto IOC a ajouté des stations de surveillance supplémentaires pour aider à déterminer d'où proviennent ces gaz ou particules et où ils se dirigent. Les nouveaux capteurs sont moins précis, mais ils sont plus faciles à utiliser et portables. Ils prélèvent des échantillons de dioxyde de soufre, d'oxydes d'azote et de particules (poussières). Les informations fournies par ces capteurs viendront compléter celles des stations de surveillance en indiquant la source de tout polluant dont les niveaux ont augmenté. En comprenant les sources, Rio Tinto IOC peut alors hiérarchiser les mesures d'atténuation dans les zones les plus problématiques.

Économie

En 2025, Rio Tinto IOC a montré son engagement à l'égard du développement durable en contribuant de manière importante au bien-être financier des communautés et des gouvernements. Par l'intermédiaire de différents canaux, Rio Tinto IOC a contribué à hauteur de 185 millions de dollars aux budgets des gouvernements fédéral, provinciaux et locaux. Ces contributions se composent principalement de l'impôt sur le revenu des entreprises, de l'impôt foncier et des droits de douane.



Bilan économique de 2025

634 M\$

Traitements et salaires
(avantages sociaux compris)

2 364 M\$

Produits nets – ventes de minerai

2 672 M\$

Chiffre d'affaires total

Tous les montants sont en dollars canadiens (\$ CA).

Communautés et performance sociale

Rio Tinto IOC a continué à faire progresser ses engagements en matière de performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) en intégrant les principes du développement durable dans ses interactions régionales et ses processus décisionnels. Grâce à des mécanismes structurés d'engagement auprès des parties prenantes, notamment le Comité consultatif communautaire (CCC), ainsi qu'à sa participation à des forums régionaux et aux déjeuners-causeries avec les leaders communautaires, Rio Tinto IOC a favorisé une gouvernance transparente, renforcé ses relations de collaboration et aligné ses activités sur les priorités sociales et économiques communes à l'ensemble des régions de Labrador Ouest et de Sept-Îles.

Par l'entremise de son programme d'investissements communautaires, Rio Tinto IOC a soutenu plusieurs projets structurants en 2025.

Parmi ceux-ci figure l'inauguration du Pavillon de recherche et d'innovation Rio Tinto IOC au Cégep de Sept-Îles, un projet qui favorise la formation spécialisée, la recherche appliquée et le développement de la main-d'œuvre régionale.

L'entreprise a également soutenu la réalisation du nouvel aréna de Sept-Îles en tant que premier partenaire privé, contribuant ainsi au bien-être des familles et à l'accès à des infrastructures modernes et inclusives.

À Labrador Ouest, Rio Tinto IOC a participé à l'agrandissement de la garderie Lil Snowflakes, augmentant le nombre de places disponibles et facilitant l'accès à des services de garde de qualité.

Afin de répondre aux réalités des communautés éloignées, Rio Tinto IOC a aussi conclu un partenariat avec Hope Air, un organisme qui offre gratuitement des services de transport et d'hébergement aux personnes devant se déplacer pour recevoir des soins médicaux essentiels.

Enfin, l'entreprise a poursuivi ses efforts en matière de sensibilisation culturelle et de réconciliation en participant à diverses initiatives avec ses partenaires autochtones, notamment dans le cadre du Mois national de l'histoire autochtone, de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, ainsi que lors du premier Salon minier et métallurgique de la communauté innue de Uashat mak Mani-utenam.



Investissements sociaux
totaux pour 2025 :

3,8 M\$

investis dans
90 organisations différentes

L'initiative de recherche Voix Locales évalue le sentiment de la communauté à l'égard de Rio Tinto IOC et sert de base aux décisions annuelles. Il est essentiel de communiquer ces résultats en externe et d'agir en fonction des enseignements tirés de ce processus de dialogue pour renforcer la confiance et l'adhésion de la communauté.

Ce programme fournit à Rio Tinto IOC des retours d'information de la communauté, ce qui contribue à améliorer les stratégies d'engagement et à renforcer l'acceptabilité sociale de ses activités. Le sondage de 2024 a permis d'établir des niveaux de référence en matière de confiance et d'adhésion, tandis que celui de 2025 a évalué les progrès réalisés et les domaines à améliorer.

Confiance et acceptation générale de Rio Tinto IOC

La communauté a attribué à Rio Tinto IOC des scores de 3,05 et 3,98 sur 5 respectivement, témoignant d'une confiance et d'une acceptation globales. Ces résultats sont conformes à ceux de l'enquête de 2024.



Données de performance 2025

Tableau 1 : Données sur la performance

Responsabilités environnementales

Consommation d'énergie (en MWh)	4 795 957
Émissions de gaz à effet de serre (champs d'application 1 et 2) (en tonnes d'éq. CO2)	953 843
Intensité d'émissions (en tonnes d'éq. CO2/tonnes de produit commercialisable total)	0,0615
Terres réhabilitées (en ha)	17,73

Bien-être social

Taux de fréquence de toutes les blessures (pour 200 000 heures travaillées)	0,34
Blessures avec perte de temps	2
Cas de traitement médical	12
Nouveaux cas de maladies professionnelles	3
Nombre d'employé(e)s exposés pendant huit heures à un volume supérieur à 85 dBA	61
Plaintes de la communauté	7

Prospérité économique

Nombre d'employé(e)s	2 939
Investissements dans la communauté	3,8 M\$
Taxes et impôts municipaux, provinciaux et fédéraux	185 M\$
Ventes	2 364 M\$
Ventes (y compris Chemin de fer QNS&L)	2 672 M\$
Salaires et avantages sociaux	634 M\$

Cibles et objectifs clés en matière de durabilité – Programme VDMD de l’AMC

Vers le développement minier durable

Créé par l'Association minière du Canada (AMC), le programme Vers le développement minier durable (VDMD) vise à améliorer la performance sociale et environnementale de l'industrie. En tant que membre de l'AMC, Rio Tinto IOC se conforme aux principes directeurs de l'association et est déterminé à mettre en œuvre des processus de gestion complets dans les différents axes de performance du programme VDMD de l'AMC.

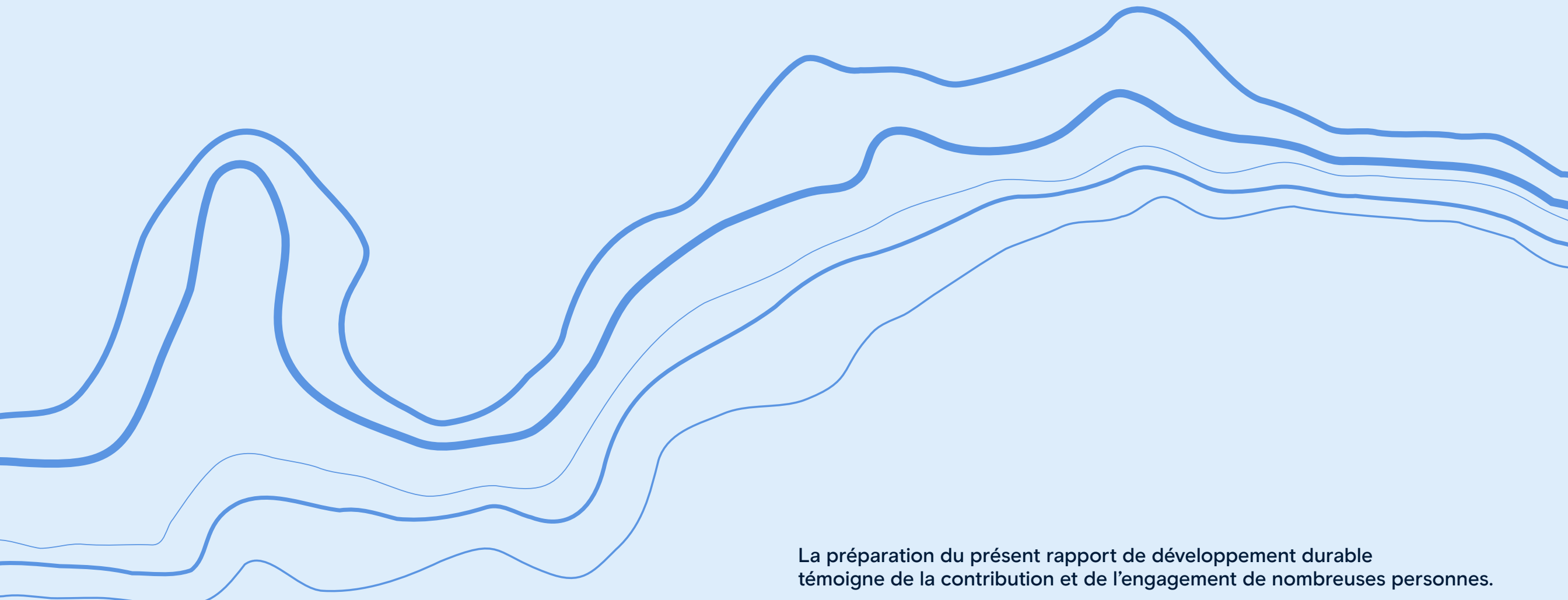
Légende

- AAA Excellence et leadership
- AA Intégration dans les décisions de gestion et les fonctions de l'entreprise
- A Des systèmes et/ou des processus sont élaborés et mis en œuvre
- B Des procédures existent, mais ne sont pas entièrement uniformes ou consignées; des systèmes et des processus sont prévus et en cours d'élaboration

Tableau 2 : Indicateurs de performance VDMD
Programme VDMD de l’AMC – Résultats d’autoévaluation

Relations avec les Autochtones et les collectivités	Score	Lieux de travail sécuritaires, sains et respectueux	
Identification des communautés d'intérêts		Engagement et responsabilité	AA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	AAA	Systèmes de gestion en santé et sécurité	AA
Engagement et dialogue efficaces avec les communautés autochtones	AAA	Sécurité psychologique et comportement respectueux	A
Gestion des impacts et des avantages pour la communauté	AAA	Formation, comportement et culture	AAA
Mécanisme d'intervention avec les communautés d'intérêts	AAA	Contrôle et rapport	A
		Sécurité physique et performance en matière de santé	AA
Changements climatiques		Milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs	
Gestion liée aux changements climatiques au sein de l'entreprise	A	Leadership et stratégie (critères à l'échelle de l'entreprise)	AA
Gestion liée aux changements climatiques dans les installations	B	Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (critères au niveau des installations)	AA
Performance des installations – Établissement de cibles et production de rapports	B	Suivi de la performance et production de rapports (critères au niveau des installations)	A
Gestion du maintien de la biodiversité		Gestion des résidus miniers	
Politique d'entreprise sur la conservation de la biodiversité, responsabilité et communications	AA	Politique et engagement en matière de gestion des résidus miniers	AA
Planification et mise en œuvre de stratégies de conservation	AAA	Système de gestion des résidus miniers et préparation en cas d'urgence	AA
Production de rapports	AAA	Attribution des responsabilités en matière de gestion des résidus miniers	AA
		Revue annuelle de la gestion des résidus miniers	AA
		Manuel d'opération, d'entretien et de surveillance	AA
Intendance de l'eau		Planification de la gestion de crises et des communications	
Gouvernance de l'eau	A	Préparation en matière de gestion de crises et de communications	Oui
Gestion de l'eau sur le plan opérationnel	A	Revue	Oui
Planification des bassins versants	AA	Formation	Oui
Rendement et production de rapports liés à l'eau	B		

Remerciements

A series of overlapping, wavy blue lines that flow from the left side of the page towards the right, creating a sense of movement and depth. The lines vary in thickness and frequency of their waves, adding a modern, organic feel to the layout.

La préparation du présent rapport de développement durable témoigne de la contribution et de l'engagement de nombreuses personnes.

Rio Tinto IOC tient à exprimer sa sincère gratitude à l'ensemble de ses employé(e)s pour leur contribution continue, ainsi qu'à ses parties prenantes, notamment les entrepreneurs, les citoyens, les conseils municipaux de Labrador City, Wabush et de Sept-Îles, les gouvernements provinciaux et fédéral, ainsi que ses partenaires des communautés autochtones. Leur collaboration et leur confiance sont essentielles à la poursuite de nos efforts en matière de développement durable.

Merci!